

## BAB IV

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Gambaran Umum Perusahaan

Pada tahun 1980, bapak Kadi Kardi beserta keempat rekan kerjanya mendirikan *home industry* sebagai pengrajin rotan, kemudian karena mengalami kerugian ketiga rekannya memutuskan untuk mengundurkan diri, sedangkan bapak Kadi Kardi dan bapak Sahudi tetap meneruskan usahanya walaupun mengalami kerugian. Sampai tahun 1987 usaha yang dilakukan bapak Kadi mengalami peningkatan dari *home industry* menjadi *supplier*.

Bapak Kadi terus melakukan peningkatan baik dari segi produk, kualitas produk, dan ketepatan waktu pengiriman barang. Sehingga pada tahun 1995 bapak Kadi merubah bentuk usahanya dari *supplier* menjadi sebuah perusahaan komanditer (CV) Sumber Alam Rattan.

CV Sumber Alam Rattan berlokasi di desa Lame Rt 01 Rw 04 Leuwimunding Majalengka 45473 dan memiliki luas area pabrik sebesar 8500 m<sup>2</sup>, luas kantor sebesar 600 m<sup>2</sup> dan luas *showroom* sebesar 2x240 m<sup>2</sup>.

Awalnya perusahaan hanya memiliki susunan dan pola organisasi yang masih sangat sederhana. Oleh karena itu dalam perkembangannya saat ini CV Sumber Alam Rattan telah membentuk struktur organisasi yang jelas dan yang disesuaikan dengan kebutuhan sumber daya manusia yang sudah ada. Perusahaan telah mempekerjakan kurang lebih 164 tenaga kerja. Adapun susunan organisasi yang ada pada saat ini terdiri dari :

1. Direktur
2. Divisi pemasaran (ekspor)
3. Divisi produksi
4. Divisi keuangan (*accounting*)
5. Divisi *human research and development* & umum

Dalam tugasnya direktur dibantu oleh seorang manajer dari masing-masing divisi yang membawahi beberapa bagian. Untuk divisi yang bertanggung jawab dalam setiap aktivitas ekspor adalah divisi pemasaran (ekspor). Divisi ini bertanggung jawab penuh dalam mengatur dan mengawasi jalannya kegiatan ekspor, mulai dari melakukan negosiasi dengan pembeli, menyiapkan barang-barang dan dokumen, mengatur pengiriman barang sampai barang tersebut dimuat diatas kapal. Dalam aktivitasnya divisi ini dibantu oleh divisi keuangan yang bertugas menyelesaikan semua urusan dokumen ekspor dan keuangan yang bersangkutan dengan pihak bank.

Sebagai salah satu perusahaan penghasil rotan *furniture*, sebagian besar produk-produk yang dihasilkan CV Sumber Alam Rattan tidak dijual di pasar lokal melainkan untuk dijual dipasar luar negeri. Jenis produk yang dihasilkan berupa *furniture* (*living set, ottman, cd cabinet, stronge hamper, bathroom cabinet, stool, file box*), dan keranjang (*hamper, laundry, chest, smail, shopping*). Saat ini produk-produk CV Sumber Alam Rattan di ekspor ke beberapa Negara di dunia, diantaranya Australia (Brisbane), Eropa (Belgia, Denmark, Jerman, Italia, Spanyol), USA (Los Angeles), Inggris.

Untuk pemenuhan akan kebutuhan bahan baku atau bahan mentah perusahaan mendatangkannya dari para *supplier* langsung yang berasal dari daerah Cirebon. Namun bahan bakunya berasal dari Sulawesi, Kalimantan, Sumatera, Cilacap dan ada sebagian dari daerah Tangerang. Sedangkan untuk bahan baku eceng didatangkan dari Surabaya.

Bahan baku yang dibuat setiap minggunya sangat bervariasi sesuai dengan pesanan atau order yang didapatkan sehingga untuk menjamin stabilitas dalam memperoleh bahan baku, perusahaan melakukan kontrak kerja dengan para *supplier*.

Pada dasarnya, semua kegiatan yang dilakukan perusahaan adalah untuk memberikan pelayanan yang terbaik bagi semua pelanggan sesuai dengan motto perusahaan CV Sumber Alam Rattan "*your satisfaction, our motivation*".

### **Struktur Organisasi Perusahaan**

Jabatan dan tanggung jawab dalam CV Sumber Alam Rattan yaitu sebagai berikut :

1. **Direktur perusahaan**

Bertanggung jawab terhadap jalannya perusahaan sesuai dengan misi dan visi perusahaan

2. *Manager marketing*

Bertanggung jawab terhadap bidang pemasaran dalam pencapaian jumlah, waktu dan mutu dengan berpedoman kepada sistem dan kebijakan yang telah ditentukan.

3. *Supervisor marketing*

Bertanggung jawab terhadap ketepatan pelaksanaan fungsi dari masing-masing bidang pekerja dalam ruang lingkup kerjanya dengan berpedoman pada sistem kebijakan yang telah ditetapkan.

4. *Pemesan / bayer*

Bertanggung jawab terhadap pemesanan produk perusahaan kepada pihak pemesan dengan berpedoman kepada sistem dan kebijakan yang telah ditetapkan.

5. *Support marketing*

Bertanggung jawab terhadap pemesanan barang untuk membantu bagian pemesanan dengan berpedoman pada sistem dan kebijakan yang telah ditetapkan

6. *Bagian sampel*

Bertanggung jawab terhadap standar mutu produksi sesuai dengan sample dengan berpedoman pada sistem dan kebijakan yang telah ditetapkan.

7. *Promosi dan event*

Bertanggung jawab untuk mempromosikan produk perusahaan melalui pameran atau acara khusus lainnya dengan berpedoman pada sistem dan kebijakan yang telah ditetapkan.

8. *Administrasi exsport*

Bertanggung jawab terhadap kelancaran pengiriman dan ketepatan waktu pengiriman dengan berpedoman pada sistem dan kebijakan yang telah ditetapkan.

## 4.2 Analisis Disiplin Kerja Karyawan

Analisis yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan. Berdasarkan perolehan data tentang disiplin kerja yang didapat dari hasil pengisian angket sebagai instrumen penelitian oleh responden, maka diperoleh skor atas jawaban dari setiap responden tentang pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan. Nilai-nilai tersebut dibandingkan dengan skor terendah yang didapat melalui perhitungan skor ideal dan skor terkecil, sehingga skor standar dapat diketahui daerah kontinum yang menunjukkan wilayah ideal dari variabel X. hal ini dapat dicari dengan menggunakan rumus Sugiyono (2004:54) yaitu sebagai berikut :

### **Mencari skor ideal pengaruh disiplin kerja karyawan**

Skor Ideal = Skor tertinggi x Jumlah Butir Item x Jumlah responden

$$\text{Skor Ideal} = 5 \times 14 \times 41 = 2870$$

### **Mencari Skor Terendah Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan**

Skor Terendah = Skor Terendah x Jumlah Butir Item x Jumlah responden

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 14 \times 41 = 574$$

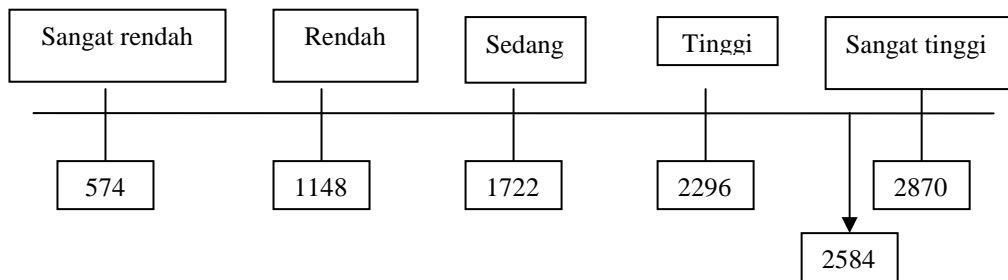
### **Mencari Panjang Interval Kelas Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan**

Panjang interval kelas = (skor ideal – Skor terendah) : banyak kelas interval

$$\text{Panjang interval kelas} = (2870 - 574) : 4 = 574$$

Berdasarkan jumlah skor hasil perhitungan data variabel X (disiplin Kerja karyawan) diperoleh skor sebesar 2584. dengan demikian maka pengaruh disiplin kerja karyawan adalah =  $2584 : 2870 = 90,03\%$

Hal ini secara kontinum dapat dikategorikan sebagai berikut :



**GAMBAR 4.1**  
**KONTINUM DISIPLIN KEJA KARYAWAN**

Nilai 2584 sesuai dengan data penelitian yaitu termasuk dalam kategori antara tinggi dan sangat tinggi. Tetapi lebih mendekati sangat tinggi. Jadi tanggapan karyawan mengenai disiplin kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan sangat tinggi.

Lebih jelasnya akan diuraikan masing-masing dimensi tersebut ke dalam subdimensi dalam bentuk pertanyaan-pertanyaan serta pembahannya.

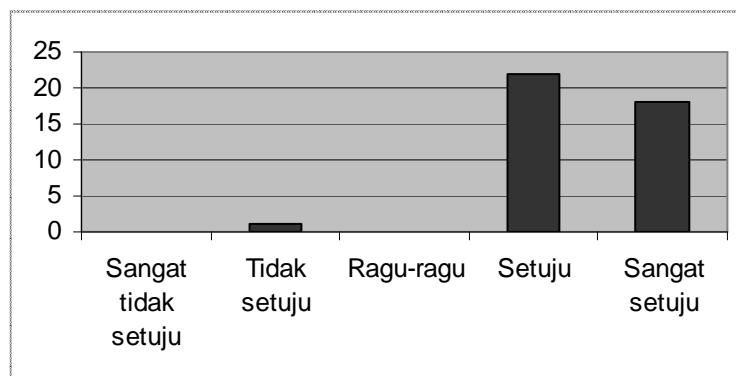
#### 4.2.1. Tanggapan Responden Terhadap Kehadiran Ditempat Kerja

Tanggapan responden terhadap kehadiran ditempat kerja dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

**TABEL 4.1**  
**HADIR DITEMPAT KERJA SESUAI DENGAN WAKTU YANG DITETAPKAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
1	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,44	2,44
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	22	53,66	56,1
	Sangat setuju	18	43,9	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



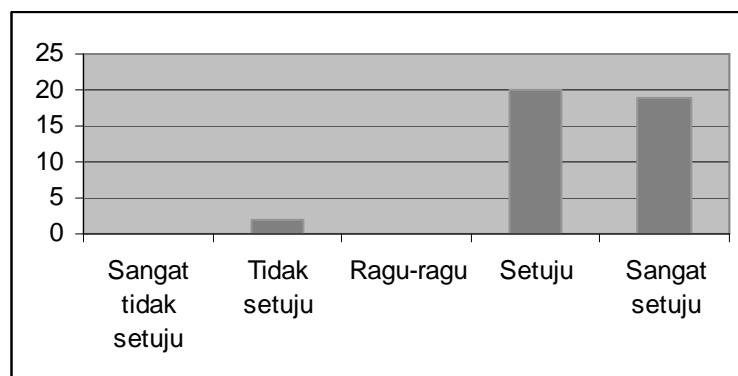
**GAMBAR 4.2**  
**HADIR DITEMPAT KERJA SESUAI DENGAN WAKTU YANG**  
**DITETAPKAN**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas kita dapat melihat bahwa karyawan hadir di tempat kerja yang menyatakan paling banyak yaitu setuju sebesar 22 orang karyawan atau sekitar 53,66% sedangkan yang menyatakan sangat setuju sebanyak 18 orang atau sekitar 43,9%, dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 1 orang karyawan atau sekitar 2,44% sedangkan yang menilai sangat tidak setuju tidak ada. Berarti dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari 41 responden mengenai hadir di tempat kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan cukup baik.

**TABEL 4.2**  
**MENINGGALKAN TEMPAT KERJA SESUAI WAKTU YANG**  
**DITENTUKAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
2	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	2	4,88	4,88
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	20	48,78	53,66
	Sangat setuju	19	46,34	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.3**  
**MENINGGALKAN TEMPAT KERJA SESUAI WAKTU YANG**  
**DITENTUKAN**

Berdasarkan gambar dan tabel di atas kita dapat melihat bahwa karyawan meninggalkan tempat kerja menyatakan paling banyak yaitu setuju sebesar 20 orang karyawan atau sekitar 48,78% sedangkan yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 orang atau 46,34% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 2 orang karyawan atau sekitar 4,88% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

#### 4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Peraturan

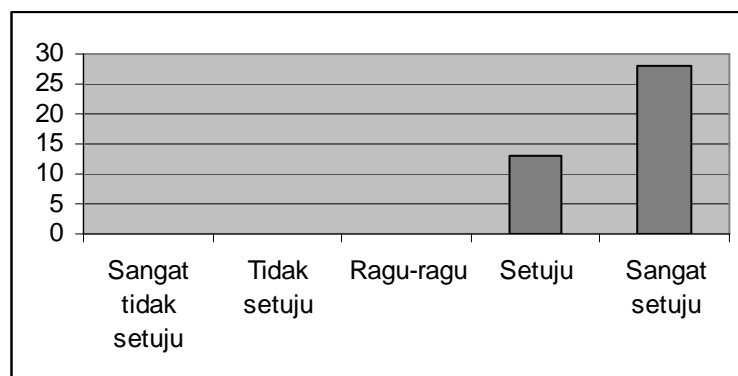
Tanggapan responden terhadap disiplin kerja terutama mengenai peraturan dapat dilihat dalam tabel dan gambar berikut.

**TABEL 4.3**  
**PADA WAKTU JAM KERJA ANDA PATUH UNTUK MELAKSANAKAN**  
**PEKERJAAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
3	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	0	0	0
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	13	31,7	31,7
	Sangat setuju	28	68,3	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008





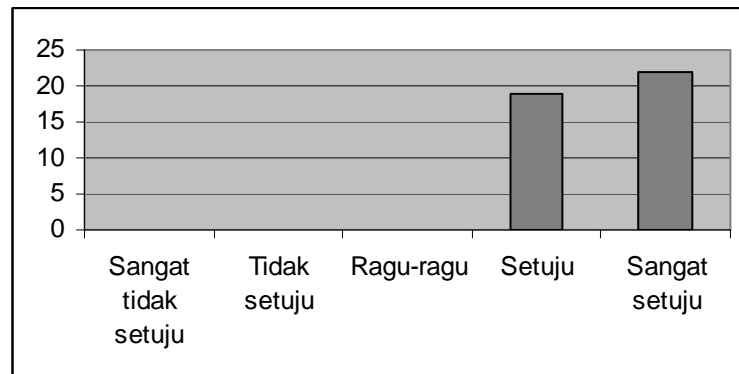
**GAMBAR 4.4**  
**PADA WAKTU JAM KERJA ANDA PATUH UNTUK MELAKSANAKAN PEKERJAAN**

Berdasarkan gambar dan tabel di atas kita dapat melihat bahwa karyawan pada jam kerja patuh untuk melaksanakan pekerjaan menyatakan paling banyak yaitu sangat setuju sebesar 28 orang karyawan atau sekitar 68,3% yang menyatakan setuju sebanyak 13 orang karyawan atau 31,7% sedangkan yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.4**  
**DENGAN SELALU MEMPERHATIKAN ATURAN YANG BERLAKU DI PERUSAHAAN, MAKA SETIAP PEKERJAAN DAPAT DISELESAIKAN SECARA EFEKTIF**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
4	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	0	0	0
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	19	46,3	46,3
	Sangat setuju	22	53,7	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



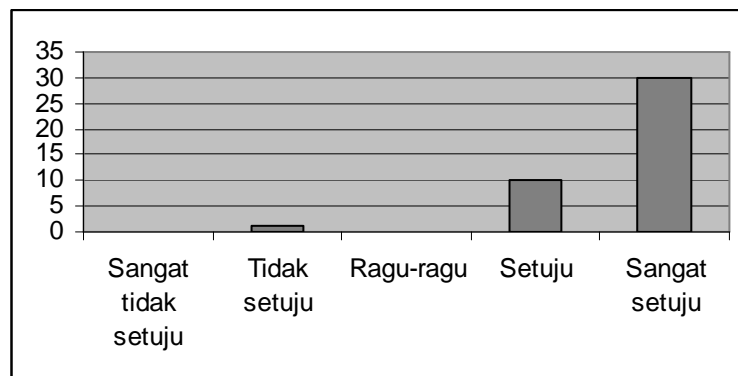
**GAMBAR 4.5**  
**DENGAN SELALU MEMPERHATIKAN ATURAN YANG BERLAKU DI PERUSAHAAN, MAKA SETIAP PEKERJAAN DAPAT DISELESAIKAN SECARA EFEKTIF**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat dilihat bahwa karyawan dengan selalu memperhatikan aturan yang berlaku di perusahaan, maka setiap pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif menyatakan paling banyak adalah sangat setuju sebesar 22 orang karyawan atau sekitar 53,7% dan yang menilai setuju sebanyak 19 orang atau sekitar 36,3%. Sedangkan yang menilai tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.5**  
**PIMPINAN MEMBERIKAN SANKSI BERDASARKAN PEDOMAN KERJA YANG BERLAKU**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
5	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,4	2,4
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	10	24,4	26,8
	Sangat setuju	30	73,2	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



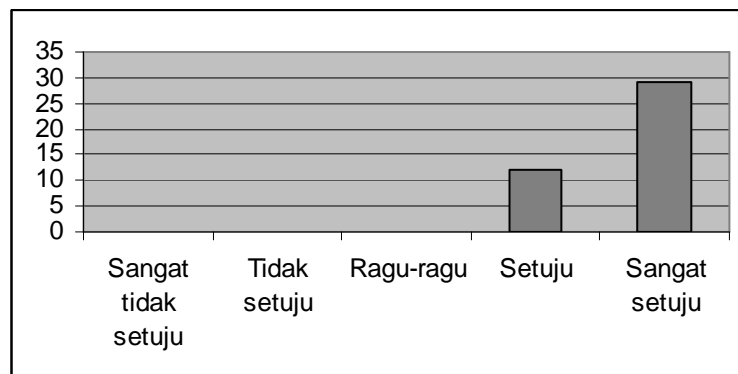
**GAMBAR 4.6**  
**PIMPINAN MEMBERIKAN SANKSI BERDASARKAN PEDOMAN**  
**KERJA YANG BERLAKU**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat diketahui bahwa responden menilai disiplin kerja karyawan terutama dalam hal peraturan yang menyatakan paling banyak adalah sangat setuju sebesar 30 orang atau sekitar 73,2% dan yang menilai setuju 10 orang atau sekitar 24,4% dan yang paling rendah menilai tidak setuju sebanyak 1 orang atau sekitar 2,4% sedangkan yang menilai tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.6**  
**PIMPINAN KURANG TEGAS DALAM MEMBERIKAN SANKSI**  
**KEPADA KARYAWAN YANG MELANGGAR**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
6	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	0	0	0
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	12	29,3	29,3
	Sangat setuju	29	70,7	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.7**  
**PIMPINAN KURANG TEGAS DALAM MEMBERIKAN SANKSI**  
**KEPADA KARYAWAN YANG MELANGGAR**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat kita ketahui karyawan yang menyatakan paling banyak yaitu sangat setuju sebesar 29 orang atau sekitar 70,7% dan yang menilai setuju sebanyak 12 orang atau sekitar 29,3% sedangkan yang menilai tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada.

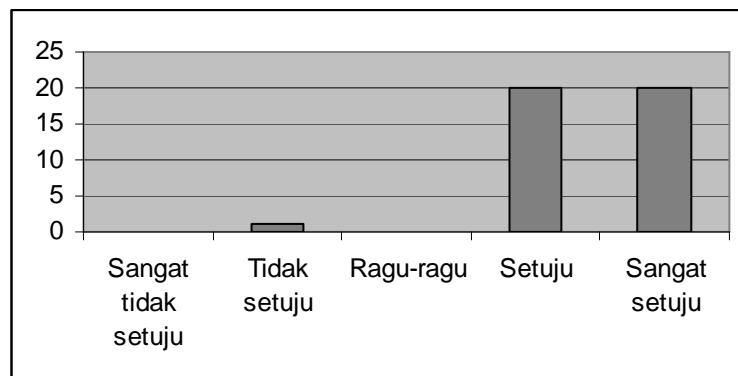
#### 4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Tanggung Jawab

Tanggapan responden terhadap disiplin kerja terutama mengenai tanggung jawab dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut.

**TABEL 4.7**  
**MELAKSANAKAN PEKERJAAN BERDASARKAN PEDOMAN KERJA**  
**YANG BERLAKU**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
7	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,4	2,4
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	20	48,8	51,2
	Sangat setuju	20	48,8	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



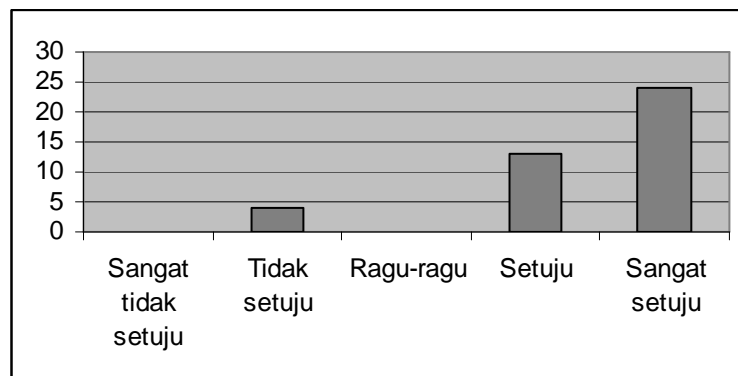
**TABEL 4.7**  
**MELAKSANAKAN PEKERJAAN BERDASARKAN PEDOMAN KERJA**  
**YANG BERLAKU**

Berdasarkan tabel dan gambar diatas dapat kita lihat karyawan memberikan penilaian terhadap pelaksanaan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku yang menyatakan sangat setuju sebesar 20 orang atau sekitar 48,8% dan yang menilai setuju sebesar 20 orang atau sekitar 48,8% dan yang paling rendah menilai tidak setuju sebanyak 1 orang atau sekitar 2,4% sementara yang menilai sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.8**  
**PENGGUNAAN CARA KERJA YANG SESUAI DENGAN BIDANG**  
**PEKERJAAN YANG DIHADAPI BERPENGARUH SEKALI TERHADAP**  
**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
8	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	4	9,7	9,7
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	13	31,7	41,4
	Sangat setuju	24	58,6	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



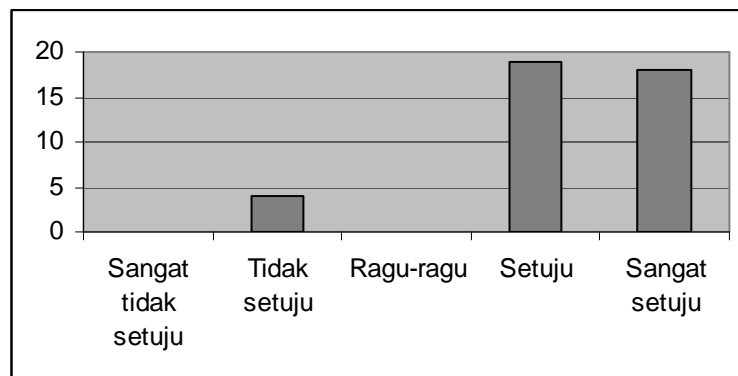
**GAMBAR 4.9**  
**PENGUNAAN CARA KERJA YANG SESUAI DENGAN BIDANG**  
**PEKERJAAN YANG DIHADAPI BERPENGARUH SEKALI TERHADAP**  
**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS**

Tanggapan karyawan mengenai Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi berpengaruh sekali terhadap peningkatan produktivitas mendapat penilaian paling banyak yaitu sangat setuju 24 orang atau sekitar 58,6% dan 13 orang atau 31,7% menilai setuju sedangkan yang tidak setuju mendapat penilaian paling rendah sebanyak 4 orang atau sekitar 9,7% sedangkan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.9**  
**SEBAGAI KARYAWAN ANDA HARUS IKUT MERASA**  
**BERTANGGUNG JAWAB ATAS KEMAJUAN PERUSAHAAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
9	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	4	9,7	9,7
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	19	46,3	56
	Sangat setuju	18	44	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



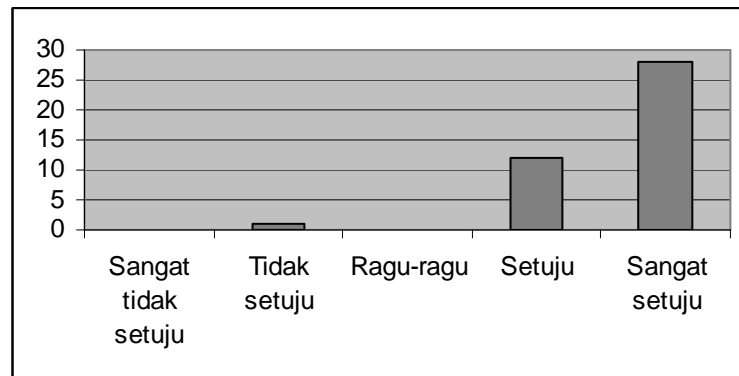
**GAMBAR 4.10**  
**SEBAGAI KARYAWAN ANDA HARUS IKUT MERASA**  
**BERTANGGUNG JAWAB ATAS KEMAJUAN PERUSAHAAN**

Berdasarkan tabel dan gambar diatas dapat kita ketahui yang menyatakan paling banyak adalah setuju sebesar 19 orang atau sekitar 46,3% dan yang menyatakan angka sangat setuju sebanyak 18 orang atau sekitar 44% dan yang paling rendah menilai tidak setuju 4 orang atau sekitar 9,7% sedangkan yang menilai sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.10**  
**KETIDAKSESUAIAN HASIL KERJA ANDA DENGAN YANG**  
**DIRENCANAKAN AKAN MERUGIKAN PERUSAHAAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
10	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,4	2,4
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	12	29,3	31,7
	Sangat setuju	28	68,3	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.11**  
**KETIDAKSESUAIAN HASIL KERJA ANDA DENGAN YANG**  
**DIRENCANAKAN AKAN MERUGIKAN PERUSAHAAN**

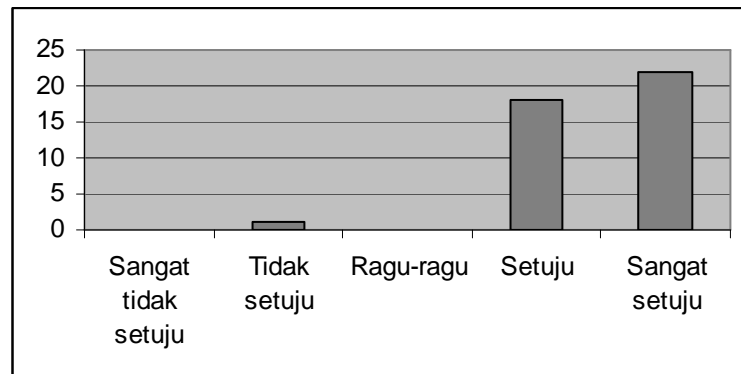
Berdasarkan tabel dan gambar diatas dapat diketahui yang menyatakan paling banyak yaitu sangat setuju sebesar 28 orang atau sekitar 68,3% dan yang menyatakan setuju sebanyak 12 orang atau sekitar 29,3% dan yang menilai tidak setuju 1 orang atau sekitar 2,4% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.11**  
**ANDA MELAKUKAN KESALAHAN KARENA SELALU LALAI DALAM**  
**BEKERJA**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
11	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,4	2,4
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	18	43,9	46,3
	Sangat setuju	22	53,7	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



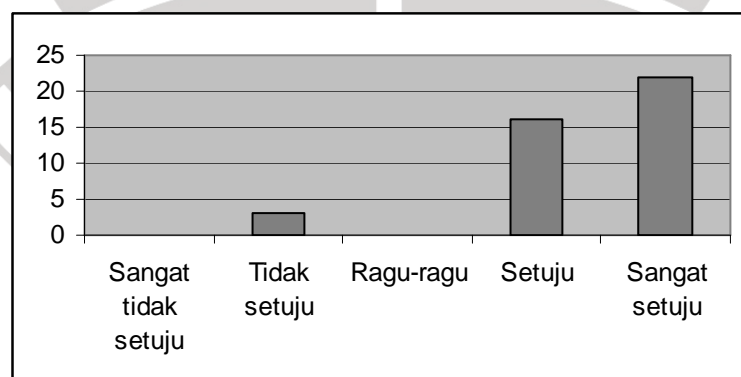


**GAMBAR 4.12**  
**ANDA MELAKUKAN KESALAHAN KARENA SELALU LALAI DALAM BEKERJA**

**TABEL 4.12**  
**ANDA BERUSAHA MEMANFAATKAN WAKTU BEKERJA SECARA MAKSIMAL**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
12	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	3	7,3	7,3
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	16	39	46,3
	Sangat setuju	22	53,7	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**TABEL 4.13**  
**ANDA BERUSAHA MEMANFAATKAN WAKTU BEKERJA SECARA MAKSIMAL**

Berdasarkan tabel dan gambar diatas dapat diketahui yang menyatakan paling banyak yaitu sangat setuju sebesar 22 orang atau sekitar 53,7% dan yang menyatakan setuju sebanyak 16 orang atau sekitar 39% dan yang menilai tidak setuju 3 orang atau sekitar 7,3% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

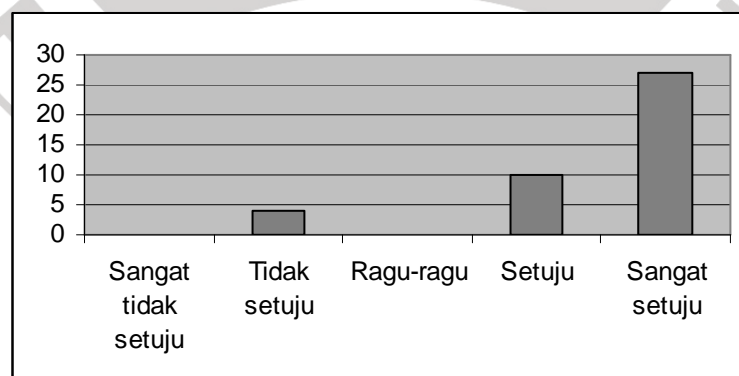
#### 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Ketelitian Kerapihan

Tanggapan responden terhadap disiplin kerj terutama mengenai tanggung jawab dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut.

**TABEL 4.13**  
**DALAM BEKERJA ANDA SENANTIASA MENJAGA KETELITIAN DAN KERAPIHAN GUNA MENDAPATKAN HASIL KERJA YANG BAIK**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
13	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	4	9,7	9,7
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	10	34,4	34,1
	Sangat setuju	27	65,9	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



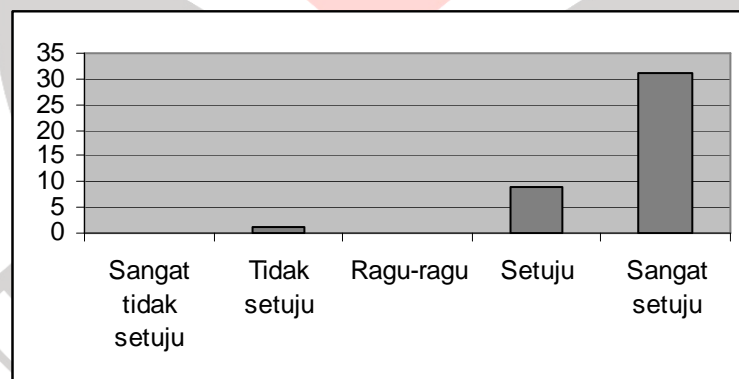
**GAMBAR 4.14**  
**DALAM BEKERJA ANDA SENANTIASA MENJAGA KETELITIAN DAN KERAPIHAN GUNA MENDAPATKAN HASIL KERJA YANG BAIK**

Berdasarkan tabel dan gambar diatas dapat diketahui yang menyatakan paling banyak yaitu sangat setuju sebesar 27 orang atau sekitar 65,9% dan yang menyatakan setuju sebanyak 10 orang atau sekitar 24,4% dan yang menilai tidak setuju 4 orang atau sekitar 9,7% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.14**  
**MEMELIHARA, MERAPIKAN DAN MENYIMPAN KEMBALI**  
**PERALATAN KERJA YANG SUDAH DIPAKAI ADALAH TANGGUNG**  
**JAWAB KARYAWAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
14	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,4	2,4
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	9	21,9	24,3
	Sangat setuju	31	75,7	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.15**  
**MEMELIHARA, MERAPIKAN DAN MENYIMPAN KEMBALI**  
**PERALATAN KERJA YANG SUDAH DIPAKAI ADALAH TANGGUNG**  
**JAWAB KARYAWAN**

Berdasarkan tabel dan gambar diatas dapat diketahui yang menyatakan paling banyak yaitu sangat setuju sebesar 31 orang atau sekitar 75,7% dan yang menyatakan setuju sebanyak 9 orang atau sekitar 21,9% dan yang menilai tidak

setuju 1 orang atau sekitar 2,4% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

#### 4.2.5 Kriteria Penafsiran Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan

**TABEL 4.15**  
**KRITERIA PENAFSIRAN PENILAIAN KOEFISIEN**

PERSENTASE	KRITERIA
1-25 %	Sangat rendah
26-49%	Rendah
50%	Cukup tinggi
51-75%	Tinggi
76-100%	Sangat tinggi

Sumber : Moh. Nasir (1998:184)

Persentase skor yang diperoleh responden dari skor ideal untuk masing-masing indikator variabel disiplin kerja karyawan dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

**TABEL 4.16**  
**REKAPITULASI DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

No	Item Pertanyaan	Skor		%
		Hasil	Ideal	
1	Anda hadir ditempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan	180	205	87,8
2	Meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang ditentukan	179	205	87,3
3	Pada waktu jam kerja Anda patuh untuk melaksanakan pekerjaan	192	205	93,6
4	Dengan selalu memperhatikan aturan yang berlaku di perusahaan, maka setiap pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif	186	205	90,7
5	Pimpinan memberikan sanksi berdasarkan pedoman kerja yang berlaku	192	205	93,6
6	Pimpinan kurang tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar	193	205	94,1
7	Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku	182	205	88,7
8	Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi berpengaruh sekali terhadap peningkatan produktivitas Anda	180	205	87,8

9	Sebagai karyawan Anda harus ikut merasa bertanggung jawab atas kemajuan perusahaan	174	205	84,8
10	Ketidaksesuaian hasil kerja Anda dengan yang direncanakan akan merugikan perusahaan	190	205	92,6
11	Anda melakukan kesalahan karena selalu lalai dalam bekerja	184	205	89,7
12	Anda berusaha memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal	180	205	87,8
13	Dalam bekerja Anda senantiasa menjaga ketelitian dan kerapihan guna mendapatkan hasil kerja yang baik	183	205	89,2
14	Memelihara, merapikan dan menyimpan kembali peralatan kerja yang sudah dipakai adalah tanggung jawab karyawan	193	205	94,1
TOTAL		2584	2870	90,03

Sumber : hasil pengolahan data 2008

Berdasarkan tabel 4.16 di atas dapat dilihat bahwa untuk masing-masing indikator menunjukkan adanya sejumlah indikator dengan prosentase skor yang berada diatas rata-rata (90,03%) dan ada pula indikator yang berada dibawah rata-rata (90,03%). Indikator yang berada di atas rata-rata adalah : Pada waktu jam kerja Anda patuh untuk melaksanakan pekerjaan (93,6%), Dengan selalu memperhatikan aturan yang berlaku di perusahaan maka setiap pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif (90,7%), Pimpinan memberikan sanksi berdasarkan pedoman kerja yang berlaku (93,6%), Pimpinan kurang tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar(94,1%), Ketidaksesuaian hasil kerja Anda dengan yang direncanakan akan merugikan perusahaan (92,6%), Memelihara, merapikan dan menyimpan kembali peralatan kerja yang sudah dipakai adalah tanggung jawab karyawan (94,1).

Sedangkan yang dibawah rata-rata adalah : Anda hadir ditempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan (87,8%), Meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang ditentukan (87,3%), Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman

kerja yang berlaku (88,7%), Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi berpengaruh sekali terhadap peningkatan produktivitas Anda (87,8%), Sebagai karyawan Anda harus ikut merasa bertanggung jawab atas kemajuan perusahaan (84,8%), Anda melakukan kesalahan karena selalu lalai dalam bekerja (89,7%), Anda berusaha memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal (87,8%), Dalam bekerja Anda senantiasa menjaga ketelitian dan kerapihan guna mendapatkan hasil kerja yang baik (89,2%).

Berdasarkan skor dalam tabel 4.16 tersebut, dapat dilihat bahwa disiplin kerja di CV Sumber Alam Rattan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, indikator Anda hadir ditempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan memperoleh prosentase di bawah rata-rata (90,3%) yaitu sebesar 87,8%, namun termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kehadiran karyawan ditempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan tidak mencapai skor ideal yang menjadi harapan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yaitu sebesar 87,3%, namun termasuk dalam kategori sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kehadiran karyawan ditempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan tidak mencapai skor ideal yang menjadi harapan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Pada waktu jam kerja Anda patuh untuk melaksanakan pekerjaan mencapai prosentase di tas rata-rata sebesar 93,6% dan termasuk kategori sangat tinggi. Dengan demikian tanggapan karyawan pada waktu jam kerja patuh untuk melaksanakan pekerjaan sangat baik

4. Berdasarkan hasil penelitian indikator Dengan selalu memperhatikan aturan yang berlaku di perusahaan, maka setiap pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif mencapai prosentase skor sebesar 90,7% dan termasuk dalam kategori sangat tinggi.
5. Indikator Pimpinan memberikan sanksi berdasarkan pedoman kerja yang berlaku memperoleh prosentase skor sebesar 93,6% dan termasuk dalam kategori sangat tinggi.
6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Pimpinan kurang tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar mendapatkan prosentase skor sebesar 94,1% dan termasuk kategori sangat tinggi
7. Indikator Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku mencapai prosentase skor sebesar 88,7% walaupun di bawah rata-rata (90,3%) termasuk pada kategori sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dalam hal Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku ditanggapi baik oleh karyawan namun tidak mencapai skor ideal.
8. Berdasarkan hasil penelitian, indikator Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi berpengaruh sekali terhadap peningkatan produktivitas Anda memperoleh prosentase di bawah rata-rata (90,3%) yaitu sebesar 87,8% dan termasuk pada kategori sangat tinggi..
9. Hasil penelitian menunjukkan indikator Sebagai karyawan Anda harus ikut merasa bertanggung jawab atas kemajuan perusahaan mendapatkan prosentase paling rendah sebesar 84,8% tetapi termasuk dalam kategori sangat tinggi.

10. Berdasarkan hasil penelitian indikator Ketidaksesuaian hasil kerja Anda dengan yang direncanakan akan merugikan perusahaan mendapat skor prosentase di atas rata-rata 92,6% dan termasuk kategori sangat tinggi.
11. Indikator Anda melakukan kesalahan karena selalu lalai dalam bekerja mendapat skor sebesar 89,7% dan berada di bawah rata-rata. Termasuk kategori sangat tinggi tetapi tidak mencapai skor ideal.
12. Berdasarkan hasil penelitian indikator Anda berusaha memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal mendapat skor sebesar 87,8% dan termasuk kategori tinggi. Hal ini menunjukkan tingkat kategori memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal kurang ideal dengan harapan.
13. Hasil penelitian indikator Dalam bekerja Anda senantiasa menjaga ketelitian dan kerapian guna mendapatkan hasil kerja yang baik mendapatkan skor prosentase di bawah rata-rata yaitu sebesar 89,2% termasuk kategori sangat tinggi.
14. Hasil penelitian indikator Memelihara, merapikan dan menyimpan kembali peralatan kerja yang sudah dipakai adalah tanggung jawab karyawan mendapat skor prosentase sebesar 94,1% dan termasuk kategori sangat tinggi.

#### **4.3 Produktivitas Kerja Karyawan**

Analisis yang dilakukan ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan. Adapun indikator-indikator yang digunakan pada produktivitas kerja karyawan adalah kualitas hasil kerja, motivasi kerja, kerjasama.



Berdasarkan perolehan data tentang produktivitas kerja karyawan yang didapat dari hasil pengisian angket sebagai instrumen penelitian oleh responden, maka diperoleh skor atas jawaban dari setiap responden tentang pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan. Nilai-nilai tersebut dibandingkan dengan skor terendah yang didapat melalui perhitungan skor ideal dan skor terkecil, sehingga skor standar dapat diketahui daerah kontinum yang menunjukkan wilayah ideal dari variabel Y hal tersebut dapat dicari dengan menggunakan rumus menurut Sugiyono (2004:54) yaitu sebagai berikut :

**Mencari skor ideal produktivitas kerja karyawan**

Skor ideal = skor tertinggi x jumlah butir item x jumlah responden

$$\text{Skor ideal} = 5 \times 13 \times 41 = 2665$$

**Mencari skor terendah produktivitas kerja karyawan**

Skor terendah = skor tertendah x jumlah butir item x jumlah responden

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 13 \times 41 = 533$$

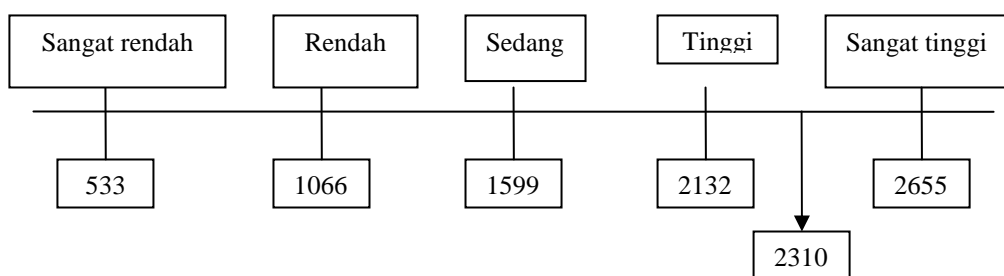
**Mencari panjang interval kelas produktivitas kerja karyawan**

Panjang interval kelas = (skor ideal – skor terendah) : banyak kelas interval

$$\text{Panjang interval kelas} = (2665 - 533) : 4 = 533$$

Berdasarkan jumlah skor hasil perhitungan data variabel Y (produktivitas kerja karyawan) diperoleh skor sebesar 2310. dengan demikian maka pengaruh disiplin kerja karyawan adalah =  $2310 : 2665 = 86,68\%$

Hal ini secara kontinum dapat dikategorikan sebagai berikut :



**GAMBAR 4.16**  
**KONTINUM PRODUKTIVITAS KEJA KARYAWAN**

Nilai 2310 sesuai dengan data penelitian yaitu termasuk dalam kategori antara baik dan sangat baik. Tetapi lebih mendekati sangat baik. Jadi tanggapan karyawan mengenai produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan sangat baik.

Lebih jelasnya akan diuraikan masing-masing dimensi tersebut ke dalam subdimensi dalam bentuk pertanyaan dan pernyataan serta pembahasannya.

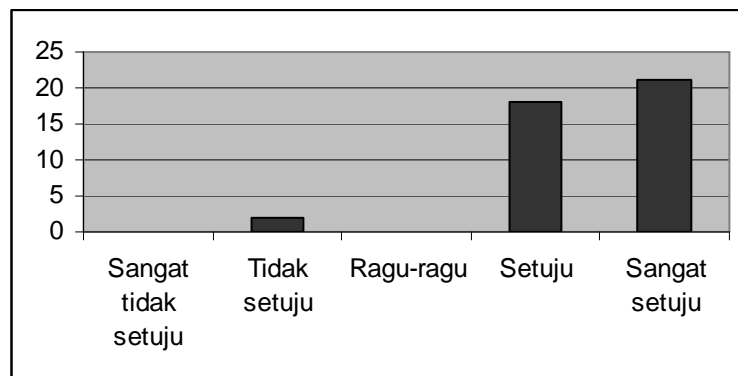
#### 4.2.1 Tanggapan Responden terhadap kualitas hasil kerja

Tanggapan responden terhadap produktivitas kerja karyawan terutama mengenai kualitas hasil kerja dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

**TABEL 4.17**  
**KUALITAS HASIL KERJA SESUAI DENGAN TARGET YANG HARUS DICAPAI**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
1	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	2	4,8	4,8
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	18	43,9	48,7
	Sangat setuju	21	51,3	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



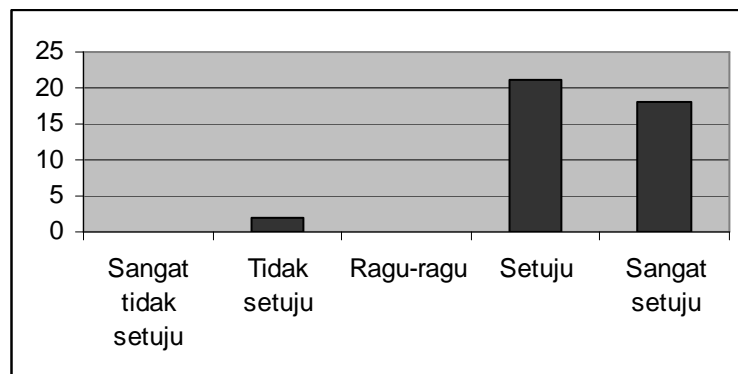
**GAMBAR 4.17**  
**KUALITAS HASIL KERJA SESUAI DENGAN TARGET YANG HARUS DICAPAI**

Berdasarkan tabel 4.17 dan gambar diatas terlihat yang menyatakan paling banyak sangat setuju sebesar 21 orang atau sekitar 51,3% dinilai setuju oleh 18 orang atau sekitar 43,9% sedangkan yang menilai sangat tidak setuju tidak ada. Berdasarkan hal tersebut dapat diketahui tanggapan responden mengenai Kualitas hasil kerja sesuai dengan target yang harus dicapai sangat baik.

**TABEL 4.18**  
**MENUNJUKKAN BAHWA HASIL PEKERJAAN HARUS SELALU LEBIH BAIK DARI SEBELUMNYA**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
2	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	2	4,8	4,8
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	21	51,2	56
	Sangat setuju	18	44	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.18**  
**MENUNJUKKAN BAHWA HASIL PEKERJAAN HARUS SELALU**  
**LEBIH BAIK DARI SEBELUMNYA**

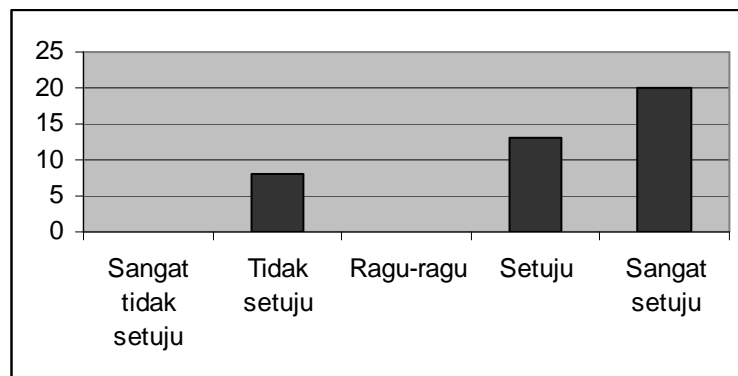
Berdasarkan tabel dan gambar di atas terlihat yang menyatakan paling banyak setuju sebesar 21 orang atau sekitar 51,2% dan yang menilai sangat setuju 18 orang sedangkan yang menilai tidak setuju 2 orang atau sekitar 4,8% dan yang tidak setuju tidak ada.

#### 4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Peningkatan Hasil Kerja

**TABEL 4.19**  
**JUMLAH HASIL PEKERJAAN SESUAI DENGAN TARGET YANG**  
**DITETAPKAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
3	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	8	19,5	19,5
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	13	31,7	51,2
	Sangat setuju	20	48,8	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.19**  
**JUMLAH HASIL PEKERJAAN SESUAI DENGAN TARGET YANG DITETAPKAN**

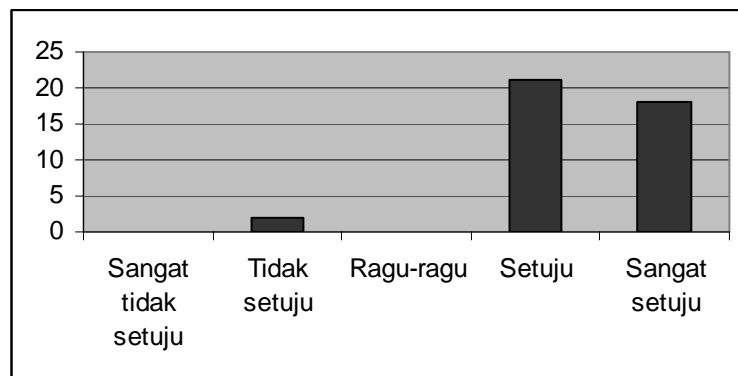
Berdasarkan gambar dan tabel di atas kita dapat melihat bahwa karyawan menilai Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan menyatakan paling banyak yaitu sangat setuju sebesar 20 orang karyawan atau sekitar 48,8% sedangkan yang menyatakan setuju 13 orang atau sekitar 31,7% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 8 orang atau sekitar 19,5% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

#### 4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja

**TABEL 4.20**  
**MERASA PUAS DENGAN SETIAP HASIL KERJA YANG DIRAIH**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
4	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	2	4,8	4,8
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	21	51,2	56
	Sangat setuju	18	44	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.20**

**MERASA PUAS DENGAN SETIAP HASIL KERJA YANG DIRAIH**

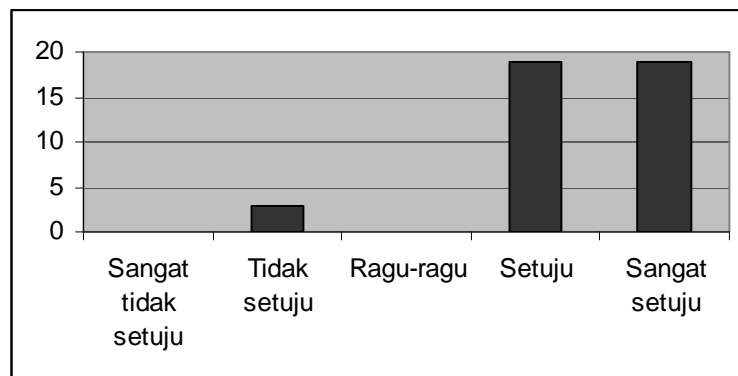
Berdasarkan tabel dan gambar diatas kita dapat melihat bahwa karyawan menilai merasa puas dengan setiap hasil kerja yang diraih menyatakan paling banyak yaitu setuju sebesar 21 orang atau sekitar 51,2% sedangkan yang menyatakan sangat setuju sebanyak 18 orang atau 44% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 2 orang karyawan atau sekitar 4,8% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.21**

**TUJUAN PERUSAHAAN AKAN TERCAPAI APABILA KEPUASAN KERJA DIMILIKI OLEH KARYAWAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
5	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	3	7,3	7,3
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	19	46,35	53,65
	Sangat setuju	19	46,35	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



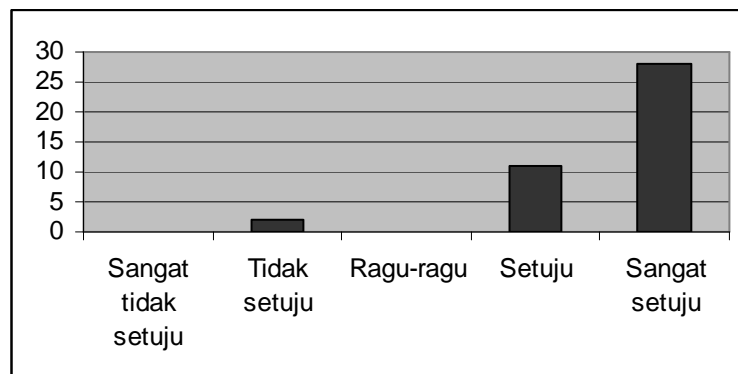
**GAMBAR 4.21**  
**TUJUAN PERUSAHAAN AKAN TERCAPAI APABILA KEPUASAN**  
**KERJA DIMILIKI OLEH KARYAWAN**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas kita dapat melihat bahwa karyawan menilai Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan menyatakan sangat setuju sebesar 19 orang atau sekitar 46,35% sedangkan yang menyatakan setuju sebesar 19 orang atau sekitar 46,35% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 3 orang karyawan atau sekitar 7,3% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.22**  
**PERNAH MENDAPAT PENGHARGAAN DARI PERUSAHAAN KETIKA**  
**ANDA BERHASIL MELAKUKAN PEKERJAAN DARI PERUSAHAAN**  
**ANDA LEBIH DARI TARGET YANG DITETAPKAN OLEH**  
**PERUSAHAAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
6	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	2	4,8	4,8
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	11	26,8	31,6
	Sangat setuju	28	68,4	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.22**

**PERNAH MENDAPAT PENGHARGAAN DARI PERUSAHAAN KETIKA BERHASIL MELAKUKAN PEKERJAAN DARI PERUSAHAAN ANDA LEBIH DARI TARGET YANG DITETAPKAN OLEH PERUSAHAAN**

Penilaian responden yang menyatakan sangat setuju 28 orang atau sekitar 68,4% dan yang menyatakan setuju sebanyak 11 orang atau sekitar 26,8% dan yang mendapat penilaian paling rendah kurang setuju sebanyak 2 orang atau sekitar 4,8%. Sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

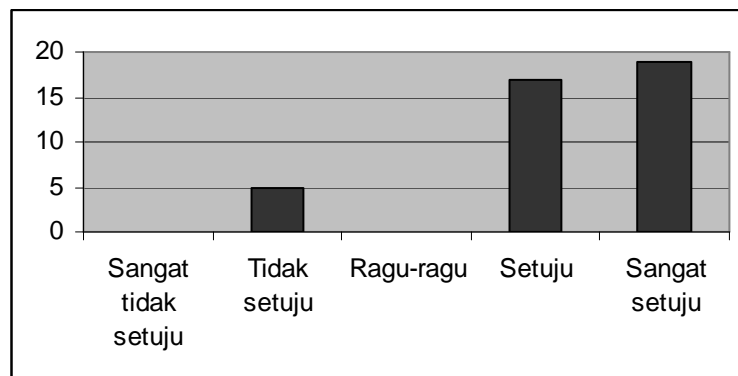
**TABEL 4.23**

**IMBALAN YANG DITERIMA SUDAH SEIMBANG DENGAN BEBAN KERJA**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
7	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	5	12,2	12,2
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	17	41,5	53,7
	Sangat setuju	19	46,3	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008





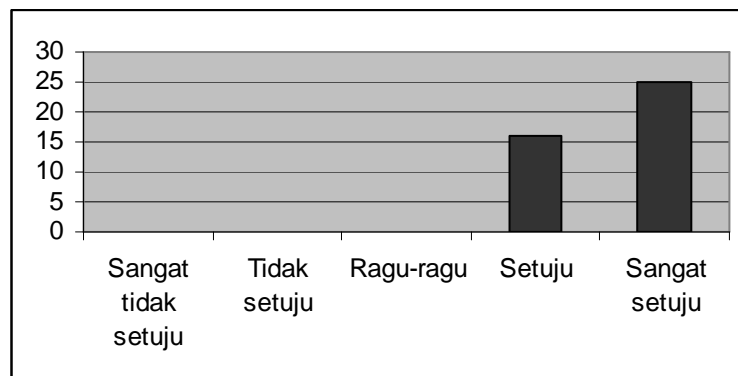
**GAMBAR 4.23**  
**IMBALAN YANG DITERIMA SUDAH SEIMBANG DENGAN BEBAN KERJA**

Produktivitas kerja karyawan dalam hal ini Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja seperti tampak dalam tabel dan gambar diatas jelas bahwa paling banyak karyawan menyatakan sangat setuju yaitu 19 orang karyawan atau sekitar 46,3%. 17 orang atau sekitar 41,5% menilai setuju dan paling rendah menilai kurang setuju yaitu sebanyak 5 orang karyawan atau sekitar 12,2% sedangkan yang menilai sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.24**  
**PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN KEPADA REKAN KERJA MEMICU UNTUK MENGIKUTI JEJAKNYA**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
8	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	0	0	0
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	16	39	39
	Sangat setuju	25	61	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



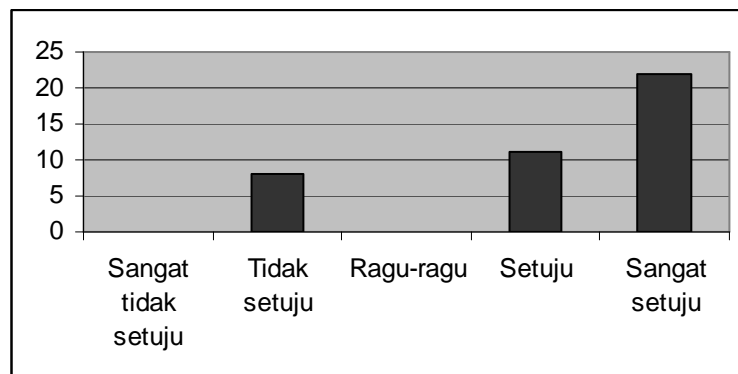
**GAMBAR 4.24**  
**PENGHARGAAN YANG DIBERIKAN KEPADA REKAN KERJA**  
**MEMICU UNTUK MENGIKUTI JEJAKNYA**

Indikator produktivitas kerja karyawan dalam hal Penghargaan yang diberikan kepada rekan kerja memicu untuk mengikuti jejaknya seperti tampak dalam tabel dan gambar diatas jelas bahwa paling banyak karyawan menyatakan sangat setuju yaitu 25 orang karyawan atau sekitar 61% dan yang menyatakan setuju sebanyak 16 orang atau sekitar 39% menilai setuju sedangkan yang menilai tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.25**  
**SEMANGAT DAN KEKOMPAKAN DAPAT MENYELESAIKAN TUGAS**  
**YANG SESULIT APAPUN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
9	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	8	19,5	19,5
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	11	26,8	46,3
	Sangat setuju	22	53,7	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.25**  
**SEMANGAT DAN KEKOMPAKAN DAPAT MENYELESAIKAN TUGAS**  
**YANG SESULIT APAPUN**

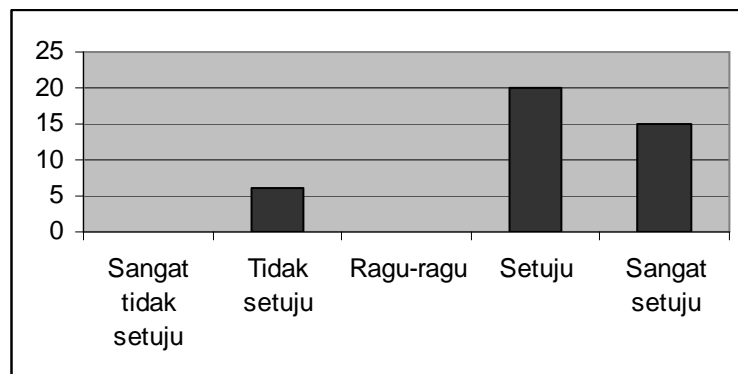
Berdasarkan tabel dan gambar di atas kita dapat melihat bahwa karyawan menilai Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun menyatakan sangat setuju sebesar 22 orang karyawan atau sekitar 53,7% sedangkan yang menyatakan setuju sebanyak 11 orang atau sekitar 26,8% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 8 orang karyawan atau sekitar 19,5% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

#### 4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Kerjasama

**TABEL 4.26**  
**ANDA SELALU BERUSAHA MEMELIHARA RASA PERSATUAN DAN**  
**KEKELUARGAAN DENGAN PIMPINAN DAN REKAN SEJAWAT**  
**DALAM MELAKSANAKAN PEKERJAAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
10	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	6	14,6	14,6
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	20	48,7	63,3
	Sangat setuju	15	36,7	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.26**

**ANDA SELALU BERUSAHA MEMELIHARA RASA PERSATUAN DAN KEKELUARGAAN DENGAN PIMPINAN DAN REKAN SEJAWAT DALAM MELAKSANAKAN PEKERJAAN**

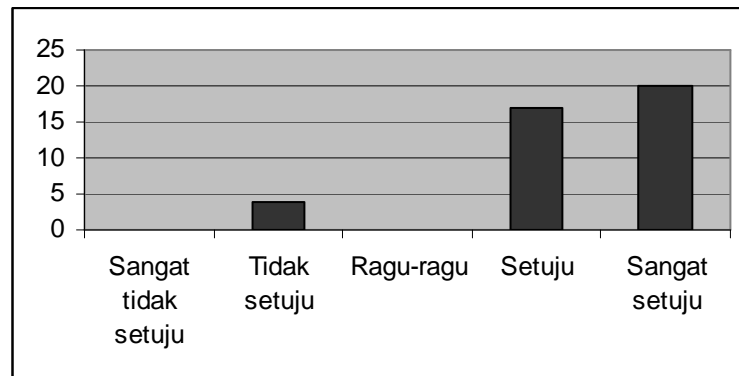
Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat kita lihat bahwa karyawan menilai Anda selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan menyatakan sangat setuju sebesar 15 orang karyawan atau sekitar 36,7% sedangkan yang menyatakan setuju sebanyak 20 orang atau sekitar 48,7% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 6 orang karyawan atau sekitar 14,6% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.27**

**ANDA MERASA ADANYA KEBEBASAN DALAM MENGEMUKAKAN IDE UNTUK MEMECAHKAN MASALAH YANG DIHADAPI OLEH PERUSAHAAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
11	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	4	9,7	9,7
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	17	41,4	51,1
	Sangat setuju	20	48,9	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



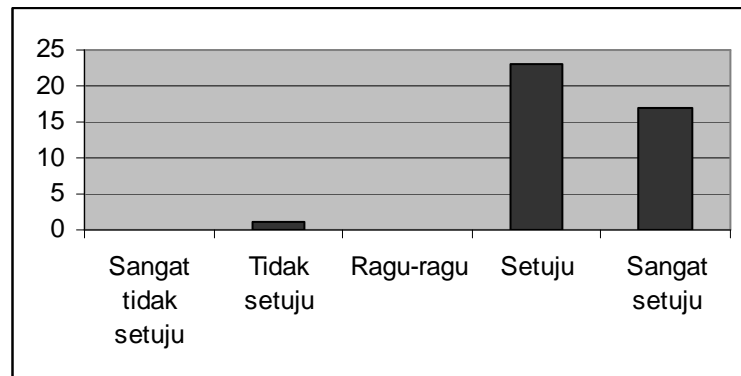
**GAMBAR 4.27**  
**ANDA MERASA ADANYA KEBEBASAN DALAM MENGEMUKAKAN**  
**IDE UNTUK MEMECAHKAN MASALAH YANG DIHADAPI OLEH**  
**PERUSAHAAN**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat kita lihat bahwa karyawan menilai Anda merasa adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan menyatakan sangat setuju sebesar 20 orang karyawan atau sekitar 48,9% sedangkan yang menyatakan setuju sebanyak 17 orang atau sekitar 41,4% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 4 orang karyawan atau sekitar 9,7% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.28**  
**BERUSAHA MENINGKATKAN KETERAMPILAN DAN**  
**PENGETAHUAN UNTUK MENINGKATKAN MUTU HASIL KERJA**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
12	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,4	2,4
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	23	56,1	58,5
	Sangat setuju	17	41,5	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



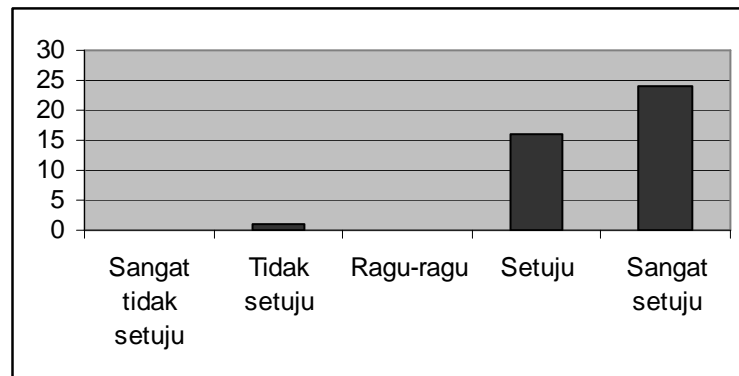
**GAMBAR 4.28**  
**BERUSAHA MENINGKATKAN KETERAMPILAN DAN**  
**PENGETAHUAN UNTUK MENINGKATKAN MUTU HASIL KERJA**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat kita lihat bahwa karyawan menilai Berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan mutu hasil kerja menyatakan paling banyak setuju sebesar 23 orang atau sekitar 56,1% dan yang menyatakan sangat setuju sebanyak 17 orang atau sekitar 41,5% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 1 orang atau sekitar 2,4% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

**TABEL 4.29**  
**PEKERJAAN SESUAI DENGAN BAKAT/KEAHLIAN**

No item	Alternatif jawaban	Frekuensi	0%	Persentase kumulatif
13	Sangat tidak setuju	0	0	0
	Tidak setuju	1	2,4	2,4
	Ragu-ragu	-	-	-
	Setuju	16	39,1	41,5
	Sangat setuju	24	58,5	100
Total		41	100	

Sumber : hasil pengolahan data 2008



**GAMBAR 4.29**  
**PEKERJAAN SESUAI DENGAN BAKAT/KEAHLIAN**

Berdasarkan tabel dan gambar di atas dapat kita lihat bahwa karyawan menilai Pekerjaan sesuai dengan bakat/keahlian menyatakan paling banyak sangat setuju sebesar 24 orang atau sekitar 58,8% dan yang menyatakan setuju sebanyak 16 orang atau sekitar 39,1% dan yang paling rendah menilai kurang setuju sebanyak 1 orang karyawan atau sekitar 2,4% sedangkan yang menyatakan sangat tidak setuju tidak ada.

#### 4.2.5 Kriteria Penafsiran Pengaruh Produktivitas Kerja Karyawan

**TABEL 4.30**  
**KRITERIA PENAFSIRAN PENILAIAN KOEFISIEN**

Persentase	Kriteria
1-25 %	Sangat rendah
26-49%	Rendah
50%	Cukup tinggi
51-75%	Tinggi
76-100%	Sangat tinggi

Sumber : Moh. Nasir (1998:184)

Presentase skor yang diperoleh responden dari skor ideal untuk masing-masing indikator variabel produktivitas kerja karyawan dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

**TABEL 4.31**  
**REKAPITULASI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

No	Item Pertanyaan	Skor		%
		Hasil	Ideal	
1	Kualitas hasil kerja Anda sesuai dengan target yang harus dicapai	181	205	88,3
2	Menunjukkan bahwa hasil pekerjaan harus selalu lebih baik dari sebelumnya	178	205	86,8
3	Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan	168	205	81,9
4	Merasa puas dengan setiap hasil kerja yang diraih	178	205	86,8
5	Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan	177	205	86,3
6	Anda pernah mendapat penghargaan dari perusahaan ketika anda berhasil melakukan pekerjaan dari perusahaan anda lebih dari target yang ditetapkan oleh perusahaan	188	205	91,7
7	Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja	173	205	84,3
8	Penghargaan yang diberikan kepada rekan kerja memicu untuk mengikuti jejaknya	189	205	92,1
9	Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun	170	205	82,9
10	Anda selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan	167	205	81,4
11	Anda merasa adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan	176	205	85,8
12	Berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan mutu hasil kerja	179	205	87,3
13	Pekerjaan sesuai dengan bakat/keahlian	186	205	90,7
TOTAL		2310	2665	86,7

Sumber : hasil pengolahan data 2008

Berdasarkan tabel 4.31 di atas dapat dilihat bahwa untuk masing-masing indikator menunjukkan adanya sejumlah indikator dengan prosentase skor yang berada di atas rata-rata (86,7%) dan ada pula indikator yang berada di bawah rata-rata (86,7%). Indikator yang berada di atas rata-rata adalah : Kualitas hasil kerja Anda sesuai dengan target yang harus dicapai (88,3%), Menunjukkan bahwa hasil pekerjaan harus selalu lebih baik dari sebelumnya (86,8%), Merasa puas dengan setiap hasil kerja yang diraih (86,8%), Anda pernah mendapat penghargaan dari



perusahaan ketika anda berhasil melakukan pekerjaan dari perusahaan anda lebih dari target yang ditetapkan oleh perusahaan (91,7%), Penghargaan yang diberikan kepada rekan kerja memicu untuk mengikuti jejaknya (92,1%), Berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan mutu hasil kerja (87,3%), Pekerjaan sesuai dengan bakat/keahlian (90,7%). Dan yang dibawah rata-rata adalah : Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan (81,9%), Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan (86,3%), Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja (84,3%), Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun (82,9%), Anda selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan (81,4%), Anda merasa adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan (85,8%).

Berdasarkan skor dalam tabel di atas dapat dilihat bahwa disiplin kerja di CV Sumber Alam Rattan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian indikator Kualitas hasil kerja Anda sesuai dengan target yang harus dicapai memperoleh prosentase di atas rata-rata (86,7%) yaitu sebesar 88,3% termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa Kualitas hasil kerja sesuai dengan target yang harus dicapai ditanggapi baik baik oleh karyawan tetapi kurang sesuai dengan harapan karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator hasil pekerjaan harus selalu lebih baik dari sebelumnya mencapai prosentase skor sebesar 86,8% termasuk pada kategori sangat tinggi.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator hasil pekerjaan harus selalu lebih baik dari sebelumnya mencapai prosentase di bawah rata-rata sebesar 81,9% tetapi termasuk kategori sangat tinggi.
4. Berdasarkan hasil penelitian indikator Merasa puas dengan setiap hasil kerja yang diraih mencapai prosentase skor sebesar 86,8% dan termasuk dalam kategori sangat tinggi.
5. Indikator Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan memperoleh prosentase skor di bawah rata-rata sebesar 86,3% dan termasuk dalam kategori sangat tinggi.. Hal ini menunjukkan kurang iedal dengan harapan.
6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Mendapat penghargaan dari perusahaan ketika berhasil melakukan pekerjaan dari perusahaan anda lebih dari target yang ditetapkan oleh perusahaan mendapatkan prosentase skor sebesar 91,7% dan termasuk pada kategori sangat tinggi.
7. Indikator Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja mencapai prosentase skor sebesar 84,3% walaupun dibawah rata-rata (86,7%) termasuk pada kategori sangat tinggi.
8. Berdasarkan hasil penelitian, indikator Penghargaan yang diberikan kepada rekan kerja memicu untuk mengikuti jejaknya memperoleh prosentase di bawah rata-rata (90,03%) yaitu sebesar 87,8% dan termasuk pada kategori sangat tinggi.
9. Hasil penelitian menunjukkan indikator Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun mendapatkan prosentase paling

rendah sebesar 84,8% tetapi termasuk dalam kategori sangat tinggi. Indikator ini kurang ideal dengan harapan karyawan CV Sumber Alam Rattan.

10. Berdasarkan hasil penelitian indikator Anda selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan mendapatkan skor prosentase di atas rata-rata 92,6% dan termasuk kategori sangat tinggi.
11. Indikator Anda merasa adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan mendapatkan skor sebesar 89,7% dan berada di bawah rata-rata. Termasuk kategori sangat tinggi tetapi tidak mencapai skor ideal.
12. Berdasarkan hasil penelitian indikator Berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan mutu hasil kerja mendapatkan skor sebesar 87,8% dan termasuk kategori tinggi.
13. Hasil penelitian indikator Pekerjaan sesuai dengan bakat/keahlian mendapatkan skor prosentase di bawah rata-rata yaitu sebesar 89,2% termasuk kategori sangat tinggi.

#### **4.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**

Sebagai cara untuk mengetahui berpengaruh tidaknya variabel disiplin kerja karyawan (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) maka akan dilakukan uji variabel melalui analisis korelasi dan regresi.

### a. Analisis Korelasi

Untuk menguji pengaruh antara disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan maka dilakukan regresi linear sederhana dengan *software* SPSS dengan hasil sebagai berikut :

	Mean	Std. Deviation	N
produktivitas kerja	55.7300	3.30900	41
disiplin kerja	63.4100	3.09800	41

Deskriptif statistik digunakan untuk menafsirkan besarnya rata-rata disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.

- Rata-rata produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 55.73 dan rata-rata disiplin kerja sebesar 63.41 pada 41 responden
- Standar deviasi disiplin kerja sebesar 3.098 dan produktivitas kerja karyawan 3.309

Berdasarkan hasil perhitungan dari aplikasi *software* SPSS 12 pada tabel *Correlation* dapat diketahui bahwa nilai  $r$  korelasi atau hubungan antar variabel disiplin kerja dengan variabel produktivitas kerja karyawan ialah sebesar 0,794.

		VAR00002	VAR00001
Pearson Correlation	produktivitas kerja	1.000	.794
	disiplin kerja	.794	1.000
Sig. (1-tailed)	produktivitas kerja	.	.000
	disiplin kerja	.000	.
N	produktivitas kerja	41	41
	disiplin kerja	41	41

Berdasarkan hasil perhitungan dari aplikasi *software* SPSS 12 di tabel *correlations* dapat diketahui bahwa korelasi atau hubungan antar variabel disiplin

kerja dengan produktivitas kerja karyawan ialah sebesar 0,794. korelasi positif menunjukkan bahwa hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan searah, dimana apabila disiplin kerja meningkat maka produktivitas kerja pun meningkat.

Hubungan antara variabel produktivitas kerja dan disiplin kerja signifikan jika dilihat dari angka probabilitas  $< 0,05$  yang berarti terdapat hubungan yang signifikan dari kedua variabel tersebut.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.794(a)	.630	.621	2.03800

Sesuai dengan klasifikasi koefisien determinasi sebesar 0,630 atau 63,0% dapat diartikan bahwa pengaruh variabel X (disiplin kerja) terhadap variabel Y (produktivitas kerja) termasuk kategori sedang, dengan standar *Error of Estimate (SEE)* sebesar 2.038 yang berarti menunjukkan variabel produktivitas kerja dimana semakin kecil *Standar Error of Estimatiion (SEE)* akan membuat model regresi semakin tepat dalam memprediksi variabel terikat. Jadi terdapat pengaruh yang cukup kuat pada disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

#### b. Analisis regresi linear sederhana

analisis regresi sederhana digunakan untuk mengetahui bagaimana variabel dependen dapat diprediksikan melalui variabel independen (prediktor). Berdasarkan tabel koefisien dengan menggunakan aplikasi *software* SPSS 12 maka dapat diperoleh persamaan regresi linier antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja yaitu :

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.961	6.604		.297	.768
	disiplin kerja	.848	.104	.794	8.152	.000

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

$$Y = a + bx$$

$$Y = 1.961 + 0.848x$$

Dimana : Y = Produktivitas kerja

X = Disiplin kerja

Konstanta 1.961 menyatakan bahwa tidak ada disiplin kerja maka produktivitas kerja bernilai 1.961. koefisien regresi sebesar 0.848 mempunyai arti bahwa setiap kali peningkatan disiplin kerja maka produktivitas kerja akan lebih besar.

c. uji signifikansi

hipotesis yang diuji yaitu pengaruh disiplin kerja (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). hasil uji signifikansi konstanta dari variabel X diperoleh uji t dengan hipotesis sebagai berikut :

Ho :  $\rho < 0$ , artinya tidak terdapat pengaruh signifikansi yang positif antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan.

Hi :  $\rho > 0$ , artinya terdapat pengaruh yang signifikan positif antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan.

Dalam menguji signifikansi dapat dilakukan dengan uji t. pengujian signifikansi dapat dilakukan dengan membandingkan nilai  $t_{tabel}$  dengan harga  $t_{hitung}$ , untuk taraf kesalahan 5% satu pihak dengan menggunakan aplikasi *software* SPSS 12. berdasarkan hasil perhitungan SPSS 12 maka diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 8,152. harga  $t_{hitung}$  tersebut selanjutnya dibandingkan dengan harga  $t_{tabel}$  yaitu untuk kesalahan 5% uji satu pihak, maka diperoleh 1,685.

Dengan demikian maka nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$   $8,152 > 1,685$  artinya bahwa  $t_{hitung}$  jauh pada daerah penolakan  $H_0$ , maka dapat dinyatakan hipotesis nol yang menyatakan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan ditolak. Dengan kata lain, koefisien regresi signifikan.

Berdasarkan persamaan regresi di atas dapat disimpulkan bahwa produktivitas dapat ditingkatkan dengan menggunakan disiplin kerja yang positif. Hal ini dapat menyebabkan terjadinya peningkatan produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan.

#### **4.5 Pembahasan**

Masalah yang dibahas pada penelitian ini adalah bagaimanakah pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan.

Berdasarkan analisa data yang telah dihitung oleh penulis dengan analisis korelasi dan regresi linier sederhana, maka diperoleh kesimpulan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap produktivitas kerja pada karyawan CV Sumber Alam Rattan.

Berdasarkan hasil penyebaran angket pada 41 responden dapat dilihat dari hasil analisis data menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai  $r$  adalah 0,794 dan apabila nilai tersebut dikonsultasikan berdasarkan kategori pedoman maka tingkat pengaruh adalah cukup kuat.

Perubahan yang terjadi pada produktivitas kerja sebesar 63,0% ditentukan oleh disiplin kerja karyawan, sehingga dapat diartikan pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan adalah 63% dan sisanya 37% ditentukan oleh faktor lain, seperti pendidikan, keterampilan, sikap dan etika kerja, motivasi, gaji dan kesehatan, teknologi, manajemen dan kesempatan berprestasi. Melihat hasil pengolahan data di atas maka dapat diketahui bahwa pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan merupakan faktor paling berpengaruh dibandingkan diantara faktor-faktor yang lain. Melihat hal tersebut maka sangat penting akan terpeliharanya disiplin kerja yang baik agar tercapainya produktivitas kerja. Dengan begitu dapat disimpulkan juga produktivitas kerja karyawan sebagian besar merupakan pengaruh dari aliran positif disiplin kerja yang baik.

Melalui hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 8,152. harga  $t_{hitung}$  tersebut kemudian dibandingkan dengan harga  $t_{tabel}$  yaitu untuk kesalahan 5% uji satu pihak maka diperoleh 1,685. Dengan demikian maka nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$   $8,152 > 1,685$  artinya bahwa  $t_{hitung}$  jauh pada daerah penolakan  $H_0$ , maka dapat dinyatakan hipotesis nol yang menyatakan disiplin kerja tidak



berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan ditolak. Dengan kata lain, koefisien regresi signifikan.

Melihat hasil dari rekapitulasi dari masing-masing variabel, baik variabel X (disiplin kerja) dan variabel Y (produktivitas kerja) terlihat beberapa indikator yang tidak bekerja sebagaimana mestinya. Pada variabel disiplin kerja karyawan indikator-indikator tersebut : hadir ditempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan, Meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang ditentukan, Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku, Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi berpengaruh sekali terhadap peningkatan produktivitas, Sebagai karyawan harus ikut merasa bertanggung jawab atas kemajuan perusahaan, melakukan kesalahan karena selalu lalai dalam bekerja, Dalam bekerja senantiasa menjaga ketelitian dan kerapian guna mendapatkan hasil kerja yang baik, berusaha memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal. Beberapa indikator tersebut merupakan bagian disiplin kerja yang kurang menunjang bagi terciptanya produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan. akibat dari tidak kondusifnya disiplin kerja tersebut menyebabkan terganggunya produktivitas kerja karyawan, dan beberapa indikator yang terganggu tersebut diantaranya : Kualitas hasil kerja sesuai dengan target yang harus dicapai, Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan, Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan, Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja, Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun, merasa adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi

oleh perusahaan, selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan berpengaruh secara signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan, hal tersebut sesuai dengan pernyataan dikemukakan oleh J. Ravianto Putra (1986:12) : “Produktivitas seseorang dipengaruhi oleh berbagai faktor baik yang berhubungan dengan orang itu maupun faktor-faktor diluar dirinya, seperti pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, gaji dan kesehatan, teknologi, manajemen dan kesempatan berprestasi”.

Berdasarkan pernyataan-pernyataan di atas, jelas sekali diungkapkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Maka jika tingkat produktivitas kerja karyawan menurun, merupakan akibat dari menurunnya tingkat disiplin kerja karyawan.