

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran pelatihan pada karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung termasuk kedalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling dominan hingga yang terendah adalah reaksi dari peserta pelatihan terhadap proses dan isi kegiatan pelatihan, pengetahuan yang diperoleh melalui pengalaman pelatihan, perubahan perilaku yang karena kegiatan pelatihan, dan hasil yang dapat diukur baik secara individu maupun organisasi.
2. Gambaran disiplin kerja karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung termasuk kedalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling dominan hingga yang terendah adalah frekuensi kehadiran, tingkat kewaspadaan, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja, dan etika kerja.
3. Gambaran kinerja kerja karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung termasuk kedalam kategori sangat tinggi. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling dominan hingga yang terendah adalah kualitas kerja, kuantitas kerja, kehadiran, sikap, perilaku, dan potensi diri.

4. Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung.
5. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung.
6. Pelatihan dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung, yaitu sebesar yaitu sebesar 84,79% yang termasuk kedalam kategori sangat kuat/tinggi yang berada diantara (0,800-1,000).

5.2 Rekomendasi

Dari kesimpulan di atas, untuk mencapai maksud dan tujuan peningkatan pelaksanaan pelatihan, disiplin kerja, dan meningkatkan kinerja karyawan, maka penulis mengajukan beberapa rekomendasi yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Pelatihan yang diadakan harus terorganisir dengan baik, karena semua saling berhubungan dan berpengaruh pada perubahan pengetahuan, keterampilan dan keahlian karyawan baik secara psikologi dan teoritis yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang hasilnya pun dapat dirasakan perusahaan.
2. Pelaksanaan disiplin kerja bagi karyawan agar lebih ditingkatkan khususnya untuk frekwensi kehadiran, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja, dan etika kerja karyawan, sehingga

kinerja karyawannya akan menjadi lebih baik lagi dan berdampak positif terhadap kinerja perusahaan.

3. Kinerja karyawan yang dicapai oleh sudah baik. Namun ada indikator yang harus dapat lebih diperhatikan karena mendapat skor yang paling rendah yaitu indikator kualitas kerja. Dimana perusahaan dalam menghadapi persoalan ini lebih baik lagi untuk meningkatkan pengawasan terhadap karyawan sehingga dalam pelaksanaan pekerjaan karyawan lebih optimal dan hasil kerja yang didapat akan lebih baik.
4. Sebaiknya PT. Grand Textile Industry Bandung lebih meningkatkan dan memperbaiki pelaksanaan pelatihan yang sedang berlangsung sehingga untuk pelaksanaan pelatihan berikutnya dapat berjalan lebih baik sehingga kinerja karyawan dapat terus meningkat. Misalnya lebih memperhatikan lagi waktu pelaksanaan pelatihan yang disesuaikan dengan materi pelatihan dan kebutuhan karyawan akan pelatihan, sehingga karyawan lebih memahami dan mengerti isi materi pelatihan. Hal tersebut perlu diperhatikan mengingat kuatnya pengaruh yang diberikan pelatihan terhadap kinerja karyawan.
5. Disiplin kerja yang baik yang dirasakan oleh karyawan akan menghasilkan kinerja yang tinggi. Segala aspek yang menyangkut disiplin kerja harus benar-benar diperhatikan. Untuk itu lebih baik apabila perusahaan dapat lebih memperhatikan tujuan yang ingin dicapai dari pekerjaan tersebut dengan jelas, yang kemudian dapat disesuaikan dengan kemampuan dari karyawannya tersebut sehingga

karyawan akan memiliki tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan kepadanya.

6. Hasil penelitian menyatakan bahwa pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dalam pembentukan dan peningkatan kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar perusahaan harus tetap menjaga dan mempertahankan pelaksanaan pelatihan dan disiplin kerja yang sudah terbentuk.

