

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Penelitian	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Konsep Pelatihan	17
2.1.2.1 Tujuan Pelatihan	19
2.1.2.2 Manfaat-manfaat Pelatihan	21
2.1.2.3 Faktor-faktor Dalam Pelatihan	24
2.1.2.4 Unsur-unsur Pelatihan	25
2.1.2.5 Prinsi-prinsip Pelatihan	26
2.1.2.6 Metode-metode Pelatihan	27
2.1.2.7 Evaluasi Pelatihan	29

2.1.3 Konsep Disiplin Kerja.....	30
2.1.3.1 Pendekatan Disiplin Kerja	33
2.1.3.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	35
2.1.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	36
2.1.4 Konsep Kinerja.....	39
2.1.4.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	40
2.1.4.2 Langkah-langkah Peningkatan Kinerja.....	44
2.1.4.3 Pengertian Penilaian Kinerja.....	48
2.1.4.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	49
2.1.4.5 Metode Penilaian Kinerja.....	51
2.1.5 Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
2.1.6 Penelitian Terdahulu Yang Berkaitan Dengan Variabel dan Objek	56
2.2 Kerangka Pemikiran	58
2.3 Hipotesis	63
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	65
3.1 Objek Penelitian	65
3.2 Metode Penelitian dan Desain Penelitian.....	65
3.2.1 Metode Penelitian.....	65
3.2.2 Desain Penelitian.....	67
3.3 Operasionalisasi Variabel	67
3.4 Sumber Data, Alat Pengumpulan Data, Populasi, Sampel dan Teknik	
Penarikan Sampel	70
3.4.1 Sumber Data.....	70

3.4.2	Alat Pengumpulan Data	72
3.4.3	Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel.....	73
3.4.3.1	Populasi.....	73
3.4.3.2	Sampel.....	74
3.4.3.3	Teknik Penarikan Sampel	76
3.5	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	76
3.5.1	Rancangan Analisis Data	76
3.5.1.1	Uji Validitas	77
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	80
3.5.1.3	Analisis Regresi Linier Ganda.....	82
3.5.1.4	Koefisien Determinasi.....	85
3.5.2	Uji Hipotesis	86
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		89
4.1	Hasil Penelitian	89
4.1.1	Tinjauan Umum Objek Penelitian.....	89
4.1.1.1	Sejarah PT. Grand Textile Industry Bandung.....	89
4.1.1.2	Misi dan Tujuan Perusahaan	92
4.1.1.3	Tata Tertib, Perlindungan Lingkungan dan Keselamatan Kerja.....	93
4.1.1.3.1	Tata Tertib.....	93
4.1.1.3.2	Perlindungan Lingkungan dan Keselamatan Kerja.....	94
4.1.1.4	Bentuk Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Lingkungan	96
4.1.2	Karakteristik Responden	97
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	97

4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	98
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	98
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen Pada Bagian Produksi	99
4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	100
4.1.3 Keterkaitan Jenis Kelamin Dengan Pendidikan Terakhir	100
4.1.3.1 Keterkaitan Pendidikan Terakhir Dengan Pada Bagian Departemen Produksi Responden Bekerja	101
4.1.3.2 Keterkaitan Pada Bagian Departemen Produksi Responden Bekerja dengan Lama Bekerja Di PT. Grand Textile Industry Bandung	102
4.1.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	103
4.1.4.1 Tanggapan Responden Terhadap Pelaksanaan Pelatihan	103
4.1.4.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Reaksi dari Para Peserta Pelatihan Terhadap Proses Dan isi kegiatan Pelatihan	103
4.1.4.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Pengetahuan Atau Proses Belajar Yang Diperoleh Melalui Pengalaman Pelatihan	106
4.1.4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Perubahan Perilaku Yang Disebabkan Karena Pelatihan	109

4.1.4.1.4	Tanggapan Responden Terhadap Hasil Atau Perbaikan Yang Dapat Diukur Baik Secara Individu Maupun Organisasi	112
4.1.4.2	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung	115
4.1.4.2.1	Tanggapan Responden Terhadap Frekuensi Kehadiran.....	115
4.1.4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kewaspadaan	117
4.1.4.2.3	Tanggapan Responden Terhadap Ketaatan Pada Standar Kerja.....	120
4.1.4.2.4	Tanggapan Responden Terhadap Ketaatan Pada Peraturan Kerja.....	123
4.1.4.2.5	Tanggapan Responden Terhadap Etika Kerja.....	127
4.1.4.3	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung	130
4.1.4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Kerja.....	130
4.1.4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Kuantitas Kerja.....	133
4.1.4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Kehadiran	135
4.1.4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Sikap.....	136
4.1.4.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Perilaku.....	139
4.1.4.3.6	Tanggapan Responden Terhadap Potensi Diri.....	142
4.1.5	Pengujian Hipotesis Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung	145

4.1.5.1 Kriteria Pengambilan Keputusan.....	145
4.1.5.2 Uji Asumsi Regresi.....	146
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	152
4.2.1 Gambaran Terhadap Aspek Pelatihan.....	152
4.2.2 Gambaran Terhadap Aspek Disiplin Kerja.....	155
4.2.3 Gambaran Terhadap Aspek Kinerja Karyawan	158
4.2.4 Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	160
4.3 Implikasi Peran Pendidikan Manajemen Bisnis Dalam Penelitian.....	161
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	167
5.1 Kesimpulan	167
5.2 Rekomendasi	168
DAFTAR PUSTAKA	171
LAMPIRAN LAMPIRAN	