

# **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI UPAH TENAGA KERJA INDUSTRI GENTENG DI KECAMATAN JATIWANGI**

Oleh:

Miftahul Zaman Juniramsyah  
NIM. 022427

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *over-supply* tenaga kerja, produktivitas tenaga kerja, dan keterampilan tenaga kerja terhadap upah tenaga kerja industri genteng di Kecamatan Jatiwangi. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode survey verifikatif. Sedangkan dari sisi statistik digunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan ketiga variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap upah tenaga kerja industri genteng di Kecamatan Jatiwangi. Melalui nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ), diketahui bahwa ketiga variabel bebas dapat menjelaskan variasi perubahan variabel terikat sebesar 47,6%, sedangkan sisanya yaitu 52,4% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti.

Sedangkan melalui uji parsial, hanya variabel *over-supply* tenaga kerja dan produktivitas tenaga kerja yang berpengaruh secara signifikan terhadap upah tenaga kerja industri genteng di Kecamatan Jatiwangi. Sementara variabel keterampilan tenaga kerja tidak berpengaruh terhadap upah tenaga kerja industri genteng di Kecamatan Jatiwangi.

Dari hasil analisis data dan hasil perhitungan diperoleh model regresi untuk ketiga variabel bebas yaitu  $Y = 3,444 - 0,071 X_1 + 0,101 X_2 + 0,034 X_3$ . dari model tersebut diperoleh makna *over-supply* tenaga kerja berpengaruh negatif terhadap upah dan produktivitas tenaga kerja berpengaruh positif terhadap upah. Namun berdasarkan hasil uji t, keterampilan tenaga kerja tidak berpengaruh terhadap upah.

## **KATA PENGANTAR**

Dia-lah Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dibalik kesulitan, Dia yang telah memberikan kekuatan kepada setiap hamba-Nya dalam menghadapi segala masalah dan beban yang harus dilalui. Sudah sepatutnya penulis memanjatkan puji syukur ke Hadlirat-Nya. Segala puji hanya bagi Allah, Tuhan seluruh alam. Shalawat salam penulis sampaikan pada Rasulullah s.a.w serta kepada para keluarga, sahabat, dan para pengikutnya.

Skripsi berjudul “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Upah Tenaga Kerja Industri Genteng di Kecamatan Jatiwangi” disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana pendidikan pada Program Pendidikan Ekonomi Dan Koperasi. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis sendiri maupun seluruh pembaca pada umumnya.

Tak bisa dipungkiri lagi bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis selalu membuka diri dalam menerima kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Kebenaran hanya milik Dzat Pencipta dan kekeliruan sudah pasti datang dari penulis.

Bandung, Juni 2007

Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih sedalam-dalamnya penulis haturkan pada orang tua tercinta : Apak Nurman dan Mamah Yeyen, “*Setiap hembusan nafas ini akan selalu berdo’a untuk kalian sebagai ungkapan terima kasih atas segala pengorbanan yang kalian berikan untukku*”. Untuk dua bidadari kecilku : Nurul Amaliah Prihatin dan Nurul Lita Ikhlasiah, “*terima kasih telah memberikan keceriaan dan hari-hari yang indah serta menjadi motivasi dalam diri ini*”.

Penulis juga ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. H. Eeng Ahman, MS., selaku Pembimbing I sekaligus Ketua Program Pendidikan Eknomomi Koperasi, yang telah memberikan bimbingan, saran, dan arahan kepada penulis.
2. Navik Istikomah, SE, M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, dan arahan kepada penulis.
3. Dr. Sumartini, MP., Selaku Pembimbing Akademik selama penulis menjadi mahasiswa.
4. Dr. H. Edi Suryadi, M.Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi.
5. Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, M.Pd., selaku Dekan FPIPS UPI.
6. Prof. Dr. Sunaryo Kartadinata, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen pada Program Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah memberikan secercah ilmu yang tak akan pernah berhenti mengalir menjadi pahala bagi Bapak dan Ibu semua.
8. Bapak Salya, atas bantuan yang diberikan kepada penulis.
9. Drs. H. Toto Sumianto, M.Pd. selaku Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Majalengka
10. Andi Supandi, S.IP. Staff Disperindag Kabupaten Majalengka
11. Seluruh pengusaha genteng di Kecamatan Jatiwangi
12. Nenek dan Kakek (Ma Onih dan Bapak Epen) serta bibi-bibi (Bi Neni, Bi Yeti, Bi Lilis) dan Mang Asep serta Wa Nil, yang selalu bertanya “*kapan selesainya?*”. Terima kasih atas do’a-do’anya. Serta untuk keluarga besar lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

13. Resa Rosyidah yang selalu aku panggil “*nenk*”. ‘*schlie lich finde ich jemanden*’. Terima kasih atas rasa sayang, cinta dan setiap senyuman yang membuat aku bersemangat menghadapi getirnya hidup ini. “*Ahul sayang Echa*”.
14. Widara Rahman. Terima kasih atas kebersamaan yang pernah terjalin dan persahabatan yang tidak akan pernah putus.
15. Anang Sunandar. Atas kebersamaan dari awal kuliah hingga lulus.
16. Sahabat-sahabat terbaikku: Arie Yanuar P, Cepy Suherman, Elang Suhamdani & Rosi, Sutrisman N, Rudi (Terima kasih atas pertemanan yang kalian suguhkan padaku), Ian & Pray (semoga sakinah), Uyunk (terima kasih telah menjadi teman terbaikku), Wian (terima kasih bahasa jermannya).
17. Leti, Willy, Rini, Fenny, Nunik, Ila, Yanti & Ruli, dan seluruh teman-teman Mahasiswa EKOP 2002 lainnya.
18. LPM UPI (Ibu Katiah & Bapak Ika), IG Computer (Kang Opik, Kang Kamal, Mas Top, Kang Yus, Kang Edi dan seluruh staff serta karyawan), MJL Computer (Om Indra dan Ayas), LPK Kopma BS UPI (Dini Zahra, Sukma Wijaya dan Ira Rachma), PT Wirasukma Sejahtera (Pak Ipung, Pak Dede, Pak Asep dan jajaran manajemen serta karyawan). Atas pengalaman berharga yang pernah diberikan.
19. Semua pihak yang telah membantu baik langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis yakin, Allah SWT akan selalu memberikan balasan yang lebih baik atas amal-amal yang telah anda lakukan. Amien.

Bandung, Juni 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	13
a. Tujuan Penelitian .....	13
b. Kegunaan Penelitian .....	14
D. Kerangka Pemikiran .....	15
E. Perumusan Hipotesis .....	27
<b>BAB II     TINJAUAN TEORITIS</b> .....	28
A. Tenaga Kerja .....	28
B. Upah .....	32
a. Pengertian Upah .....	32
b. Upah Minimum .....	34
c. Teori Upah .....	36
d. Perbedaan Tingkat Upah .....	39
C. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Upah .....	40
a. Permintaan Tenaga Kerja .....	40
b. Penawaran Tenaga Kerja .....	43
c. Kelebihan Penawaran Tenaga Kerja ( <i>Over-Supply</i> Tenaga Kerja) .....	45
D. Produktivitas Tenaga Kerja .....	48
a. Konsep Dasar .....	48
b. Metode Pengukuran Produktivitas .....	53
c. Produktivitas Tenaga Kerja .....	57

d. Hubungan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Upah .....	58
E. Keterampilan Tenaga Kerja .....	61
<b>BAB III</b> <b>METODE PENELITIAN</b> .....	65
A. Metode Penelitian .....	65
B. Populasi dan Sampel .....	65
a. Populasi .....	65
b. Sampel .....	66
C. Operasionalisasi Variabel .....	69
D. Teknik Pengumpulan Data .....	70
E. Objek dan Sumber Data .....	70
F. Prosedur Pengumpulan Data .....	71
G. Teknik Pengolahan Data .....	71
H. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	72
a. Teknik Analisis Data .....	72
1. Validitas .....	72
2. Reliabilitas .....	73
3. <i>Method of Succesive Interval</i> (MSI).....	74
4. Analisis Regresi Berganda .....	74
b. Pengujian Hipotesis .....	75
1. Uji Koefisien Determinasi .....	75
2. Uji Signifikansi .....	75
1) Uji F .....	75
2) Uji t .....	76
c. Uji Asumsi Klasik .....	77
1. Multikolinearitas .....	77
2. Heterokedastis .....	79
3. Autokorelasi .....	81

<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>83</b>
	A. Hasil Penelitian .....	83
	a. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	83
	1. Letak dan Keadaan Daerah .....	83
	2. Penduduk .....	84
	3. Mata Pencaharian .....	85
	4. Industri Genteng Jatiwangi .....	85
	b. Gambaran Variabel Penelitian .....	89
	1. Tenaga Kerja .....	89
	2. Produktivitas Tenaga Kerja .....	93
	3. Keterampilan Tenaga Kerja .....	96
	4. Upah .....	100
	B. Pengujian Hipotesis .....	102
	a. Uji Koefisien Determinasi .....	102
	b. Uji Signifikansi .....	103
	1. Uji F .....	103
	2. Uji t.....	104
	C. Uji Asumsi Klasik .....	106
	a. Multikolinearitas .....	106
	b. Heterokedastis .....	108
	c. Autokorelasi .....	109
	D. Pembahasan .....	110
	a. Pengaruh <i>Over-Supply</i> Tenaga Kerja terhadap Upah .....	110
	b. Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja terhadap Upah .....	112
	c. Pengaruh Keterampilan Tenaga Kerja terhadap Upah .....	113
	E. Implikasi Pendidikan .....	115

<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>116</b>
	A. Kesimpulan .....	116
	B. Saran .....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>119</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>		





## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penduduk Usia Kerja Menurut Golongan Umur dan Jenis Kelamin, Tahun 2006.....	1
Tabel 1.2	Angkatan Kerja Menurut Golongan Umur dan Jenis Kelamin, Tahun 2006 .....	2
Tabel 1.3	Indikator Ketenagakerjaan Menurut Jenis Kelamin di Jawa Barat .....	4
Tabel 1.4	Upah Minimum Jawa Barat Tahun 2003-2006 .....	4
Tabel 1.5	Penduduk 10 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama di Jawa Barat .....	5
Tabel 1.6	Perkembangan Jumlah Perusahaan Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	7
Tabel 1.7	Jumlah Perusahaan dan Penyerapan Tenaga Kerja oleh Industri di Kecamatan Jatiwangi dan Dawuan, Tahun 2006.....	8
Tabel 1.8	Buruh/Karyawan/Pekerja di Kabupaten Majalengka Berumur 10 Tahun ke Atas yang Bekerja Seminggu yang Lalu Menurut Upah yang Diterima .....	9
Tabel 1.9	Upah Tenaga Kerja Industri Genteng .....	10
Tabel 1.10	Upah Tenaga Kerja Industri Genteng Jatiwangi Menurut Perusahaan .....	11
Tabel 2.1	Standarisasi Umum Genteng Jaatiwangi .....	64
Tabel 3.1	Klasifikasi Industri Genteng di Kabupaten Majalengka .....	68
Tabel 3.2	Penentuan Sampel Secara Proporsional .....	68
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	69
Tabel 3.4	Kriteria otokorelasi Durbin-watson .....	82

Tabel 4.1	Penduduk Berdasarkan Mata Pencaharian di Kecamatan Jatiwangi, 2005 .....	85
Tabel 4.2	Perkembangan Jumlah Perusahaan Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	87
Tabel 4.3	Jumlah Perusahaan dan Penyerapan Tenaga Kerja Oleh Industri di Kecamatan Jatiwangi dan Dawuan, Tahun 2006.....	91
Tabel 4.4	Jumlah Pelamar Industri Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	92
Tabel 4.5	Jumlah Pelamar Industri Genteng yang Diterima di Kecamatan Jatiwangi .....	92
Tabel 4.6	Jumlah <i>Hand-Press</i> pada Perusahaan Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	94
Tabel 4.7	Jumlah Output Genteng di Kecamatan Jatiwangi.....	94
Tabel 4.8	Jumlah Tenaga Kerja Industri Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	95
Tabel 4.9	Produktivitas Tenaga Kerja Industri Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	96
Tabel 4.10	Penilaian Pengusaha Genteng terhadap Keterampilan Tenaga Kerja di Kecamatan Jatiwangi .....	99
Tabel 4.11	Aspek Keterampilan Tenaga Kerja Industri Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	100
Tabel 4.12	Upah Tenaga Kerja Industri Genteng Menurut Jenis Kelamin di Kecamatan Jatiwangi .....	101
Tabel 4.13	Upah Tenaga Kerja Industri Genteng Per Jam di Kecamatan Jatiwangi .....	102
Tabel 4.14	Tabel R <sup>2</sup> .....	103
Tabel 4.15	Tabel ANOVA .....	104
Tabel 4.16	Tabel Signifikansi & t Hitung .....	105
Tabel 4.17	Nilai VIF & Tolerance .....	107

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Perbandingan Upah Minimum dengan Upah per Bulan Tenaga Kerja Industri Genteng .....	10
Gambar 1.2	Perbandingan Upah Minimum, Upah Rata-Rata dan Upah TK Per Bulan Pada Perusahaan Genteng .....	12
Gambar 1.3	Kurva Permintaan Tenaga Kerja .....	20
Gambar 1.4	Kurva Penawaran Tenaga Kerja .....	21
Gambar 1.5	Kelebihan Permintaan dan Kelebihan Penawaran di Pasar Tenaga Kerja .....	22
Gambar 1.6	Hubungan Upah dan Produktivitas di Pasar Tenaga Kerja .....	26
Gambar 2.1	Bagan Ketenagakerjaan .....	28
Gambar 2.2	Kurva Permintaan Tenaga Kerja .....	42
Gambar 2.3	Keseimbangan Alokasi Waktu Luang dan Penawaran Waktu Kerja .....	44
Gambar 2.4	Keseimbangan Pasar Tenaga Kerja .....	45
Gambar 2.5	Kelebihan Permintaan dan Kelebihan Penawaran terhadap Tenaga Kerja .....	48
Gambar 2.6	Keterkaitan Efisiensi, Efektivitas, Kualitas dan Produktivitas .....	52
Gambar 2.7	Hubungan Upah dan Produktivitas di Pasar Tenaga Kerja .....	60
Gambar 4.1	Sebaran Perusahaan Genteng per Kecamatan di Kabupaten Majalengka .....	88
Gambar 4.2	Tenaga Kerja Industri Genteng Berdasarkan Umur di Kecamatan Jatiwangi .....	89
Gambar 4.3	Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja Industri Genteng di Kecamatan Jatiwangi .....	90
Gambar 4.4	Scatterplot .....	108
Gambar 4.5	Statistik d Durbin Watson .....	109