

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Dari uraian bab-bab sebelumnya, maka dalam bab V ini akan dikemukakan beberapa kesimpulan untuk menjawab sampai sejauhmana tingkat ketercapaian tujuan penelitian berdasarkan hasil dari serangkaian proses penelitian yang telah dilakukan terutama pada proses pengujian hipotesis yang diajukan.

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah dipaparkan pada bab-bab sebelumnya, pada bagian ini akan diuraikan kesimpulan-kesimpulan penelitian ini. Kesimpulan tersebut merujuk pada rumusan masalah yang telah diajukan pada bab I, yaitu bagaimana pembinaan disiplin kerja guru yang dilakukan oleh kepala SMK Negeri Se- Wilayah Bandung Selatan, bagaimana produktivitas kerja guru di SMK Negeria Se-Wilayah Bandung Selatan, dan seberapa besar pengaruh pembinaan disiplin kerja oleh kepala sekolah terhadap produktivitas kerja guru di SMK Negeri Se- Wilayah Bandung Selatan. Berikut uraian yang lebih rincinya.

1. Pembinaan Disiplin Kerja

Pembinaan disiplin kerja oleh kepala sekolah pada SMK Negeri se-Wilayah Bandung Selatan dilihat dari indikator penanaman ketaatan dan kepatuhan terhadap peraturan kerja, penanaman ketaatan dan kepatuhan terhadap prosedur kerja yang berlak, pembinaan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dengan tepat waktu menunjukkan baik (3,728).

2. Produktivitas Kerja Guru

Produktivitas kerja guru pada SMK Negeri se-Wilayah Bandung Selatan dilihat dari indikator menguasai bahan pelajaran, menyusun program pengajaran, melaksanakan program pengajaran, dan menilai hasil dari proses belajar mengajar yang telah dilaksanakan menunjukkan baik (3,762).

3. Pengaruh Pembinaan Disiplin Kerja oleh Kepala Sekolah terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Negeri se Wilayah Bandung Selatan

Pembinaan disiplin kerja oleh kepala sekolah pada SMK Negeri se-Wilayah Bandung Selatan berpengaruh kuat dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru. Indikasi yang dilihat adalah nilai korelasi sebesar 0,712 dan koefisien determinasi sebesar 50,68%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil temuan-temuan, pembahasan dan kesimpulan penelitian yang diperoleh, maka peneliti mengajukan beberapa saran atau rekomendasi yang terkandung dalam penelitian tersebut, terutama kepada kepala sekolah agar lebih meningkatkan perannya sebagai administrator, manajer dan supervisor pendidikan. Adapun saran atau rekomendasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Rekomendasi Kepala SMK Negeri Se Wilayah Bandung Selatan

Berdasarkan hasil analisis data bahwa dalam pembinaan disiplin oleh kepala sekolah masih belum optimal dalam hal pembinaan disiplin dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dengan tepat waktu. Dengan

demikian diharapkan kepala sekolah mampu mengoptimalkan pembinaan disiplinnya dengan cara memberikan pembinaan dalam melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu, pembinaan dalam menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin, pembinaan dalam membuat program tahunan, pembinaan dalam membuat program semesteran, pembinaan dalam membuat silabus, pembinaan dalam melaksanakan proses belajar mengajar, pembinaan dalam membuat media pembelajaran, pembinaan dalam menggunakan metode pembelajaran, pembinaan dalam melaksanakan penilaian pembelajaran, pembinaan dalam melaksanakan bimbingan terhadap siswa.

2. Pada Guru di SMK Negeri Se Wilayah Bandung Selatan

Berdasarkan hasil analisis data dapat bahwa guru menilai hasil dari proses belajar mengajar yang telah dilaksanakan masih berada lebih rendah jika dibandingkan dengan menguasai bahan pelajaran. Dengan demikian diharapkan guru di SMK Negeri se Wilayah Bandung Selatan dapat meningkatkan penilaian dalam proses belajar mengajarnya melalui dengan melakukan penilaian, dan melakukan penelitian sederhana guna meningkatkan kemampuan guru.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penulis hanya melihat salah satu faktor utama yang mempengaruhi produktivitas kerja guru yaitu melalui pembinaan disiplin oleh kepala sekolah, sedangkan masih ada yaitu 49,32% produktivitas kerja guru dipengaruhi faktor-faktor lainnya. Dengan demikian peneliti memberikan

rekomendasi pada penelitian selanjutnya untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.

