

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis tentang Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bagian Tata Usaha Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat, maka akhirnya penulis mengambil kesimpulan dari pembahasan sebelumnya, yaitu:

1. Iklim komunikasi mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap produktivitas kerja pegawai pada Bagian Tata Usaha Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat. Dimana secara keseluruhan sudah diimplementasikan secara baik, hanya tinggal menuju tahap penyempurnaan. Sekitar 82% responden yang memberikan persepsi yang baik atau positif mengenai iklim komunikasi. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 18 % responden kurang dapat memahami pentingnya iklim komunikasi didalam menjalankan suatu usaha terutama dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator yang dijadikan alat untuk mengukur kecerdasan emosional seperti kepercayaan, pembuatan keputusan, kejujuran, ketebukaan dalam komunikasi ke bawah dan mendengarkan dalam komunikasi ke atas. Walaupun masih terdapat beberapa hal yang perlu lebih ditingkatkan lagi.
2. Gambaran mengenai produktivitas kerja pegawai pada Bagian Tata Usaha Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat berdasarkan pengolahan data dan analisis data, pada dasarnya secara keseluruhan sudah sangat baik yaitu 78% responden memberikan persepsi yang baik dan positif, sementara hanya sebesar 22% yang memberikan persepsi

bahwa produktivitas kerja pegawai belum tercapai dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator yang dijadikan alat ukur oleh penulis seperti kualitas hasil kerja, peningkatan hasil kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kerjasama.

3. Dari hasil analisis variabel X (Iklim komunikasi) dan variabel Y (Produktivitas kerja pegawai) pada Bagian Tata Usaha Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat menunjukkan adanya hubungan yang signifikan dan linier. Hubungan antara Iklim komunikasi dan produktivitas kerja pegawai berada pada tingkat korelasi yang kuat dengan nilai $r_{xy} = 0,64$. Dari korelasi ini berarti adanya pola ketergantungan dari variabel Y yaitu produktivitas kerja pegawai terhadap variabel X yaitu Iklim Komunikasi. Hal ini menunjukkan bahwa Iklim Komunikasi berpengaruh terhadap Produktivitas kerja pegawai, dengan kontribusi dari perhitungan sebelumnya yaitu $KD = 40,69\%$, sedangkan sisanya sebesar $50,31\%$ ditentukan oleh faktor lain. Setelah menguji dengan distribusi student (t student) ternyata $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $6,308 > 2,000$ maka hipotesis yang berbunyi "Terdapat Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Bagian Tata Usaha Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat" dapat diterima.

5.2. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan masalah-masalah yang diidentifikasi penulis, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran atau rekomendasi sebagai berikut:

1. Antara pihak manajemen perusahaan dengan para pegawainya agar sering diadakan komunikasi informal sehingga terjalin rasa kekeluargaan.
2. Pegawai Bagian Tata Usaha Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat bisa mempertahankan dan meningkatkan rasa kepercayaan dan kejujuran dalam iklim komunikasi.

3. Setiap pegawai haruslah membiasakan diri mereka untuk mau mengeluarkan isi pikiran mereka yang berhubungan dengan pekerjaan mereka.
4. Para pegawai haruslah diberikan informasi yang jelas baik yang berhubungan langsung dengan pekerjaan mereka maupun yang dapat mempengaruhi mereka dalam mengendalikan tugas yang diberikan kepada mereka sehingga mereka dapat bertugas dengan baik sehingga tidak akan merugikan perusahaan.
5. Pegawai diharapkan dapat menjalin kerjasama baik antar pegawai maupun dengan atasan, serta meningkatkan kedisiplinan dalam menjalankan peraturan.

