

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja pada Divisi Jasa Integrasi Teknologi PT. INTI (Persero) Bandung sudah baik, yang diukur melalui dimensi tanggung jawab dan teladan pimpinan. Berdasarkan pengolahan dan analisis data, disiplin kerja karyawan termasuk kedalam kategori tinggi. Kategori ini mengandung arti bahwa disiplin kerja di PT. INTI (Persero) Bandung menurut persepsi karyawan sudah baik. Namun demikian, disiplin kerja pada Divisi Jasa Integrasi Teknologi PT. INTI (Persero) Bandung tidak hanya dipengaruhi oleh faktor-faktor di atas saja, ada faktor lain yang juga berpengaruh tetapi tidak dikaji dalam penelitian ini.
2. Prestasi kerja karyawan pada Divisi Jasa Integrasi Teknologi PT. INTI (Persero) Bandung sudah baik, yang diukur melalui dimensi kinerja, kompetensi dan pengembangan SDM. Berdasarkan pengolahan dan analisis data, prestasi kerja karyawan termasuk kedalam kategori tinggi. Kategori ini mengandung arti bahwa prestasi kerja karyawan di PT. INTI (Persero) Bandung menurut persepsi karyawan sudah baik. Namun demikian, prestasi kerja karyawan pada Divisi Jasa Integrasi Teknologi PT. INTI (Persero)

Bandung tidak hanya dipengaruhi oleh faktor-faktor di atas saja, ada faktor lain yang juga berpengaruh tetapi tidak dikaji dalam penelitian ini.

3. Terdapat hubungan yang positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan. Artinya bahwa setiap adanya peningkatan disiplin kerja akan diikuti oleh peningkatan prestasi kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan pada uraian-uraian yang telah dikemukakan di atas, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pada Divisi Jasa Integrasi Teknologi PT. INTI (Persero) Bandung sudah baik, maka perlu dipertahankan disiplin tersebut dan perlu adanya peningkatan dan pengembangan SDM agar prestasi kerja karyawan maupun divisi dapat lebih optimal. Disamping itu, tanggung jawab karyawan yang telah terbentuk harus dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi. Selain itu, pimpinan harus lebih memberikan teladan dan mengadakan pembinaan terhadap disiplin karyawan.
2. Prestasi kerja karyawan pada Divisi Jasa Integrasi Teknologi PT. INTI (Persero) Bandung sudah baik, akan lebih baik lagi jika kompetensi karyawan lebih ditingkatkan agar mencapai standar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.