

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan yang telah penulis lakukan dapat disimpulkan :

- a. Hasil penelitian dengan menggunakan instrument angket memberikan gambaran mengenai kompensasi pada Bidang SDM dan Organisasi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten termasuk kategori tinggi dengan jumlah skor yang diperoleh sebesar 2753 yang terletak antara 2420 – 3300 dengan persentase 83,42%. Hal ini berarti kompensasi yang diberikan perusahaan kepada pegawainya sudah baik. Meskipun kompensasi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten dikatakan sudah baik, tetapi belum mencapai hasil yang maksimal. Dari jawaban responden pada angket yang disebarakan menunjukkan adanya beberapa pegawai kurang puas terhadap pemberian penghargaan, asuransi dan kenaikan gaji, sehingga dapat mengurangi semangat kerja.
- b. Dari hasil penelitian dengan menggunakan instrumen angket diperoleh gambaran mengenai moral kerja karyawan pada Bidang SDM dan Organisasi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten termasuk kategori tinggi dengan jumlah skor yang diperoleh sebesar 2716 yang terletak antara 2420 – 3300 dengan persentase 82,30%. Hal ini berarti moral kerja karyawan yang ada dilingkungan perusahaan tersebut menurut persepsi responden sudah baik. Meskipun moral kerja karyawan pada PT PLN (Persero)

Distribusi Jawa Barat dan Banten dikatakan sudah baik, tetapi belum mencapai hasil yang maksimal. Dari jawaban responden pada angket yang disebarakan menunjukkan adanya beberapa pegawai yang merasa jenuh atau bosan dengan rutinitas yang dijalankannya. Oleh karena itu moral atau semangat kerja karyawan masih perlu terus ditingkatkan.

- c. Dari hasil perhitungan diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,766 yang jika diinterpretasikan pada table berada dalam kategori tinggi. Dan setelah mengadakan uji signifikansi, ternyata $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} = 6,65 > t_{tabel} = 1,697$). Dengan demikian hipotesis yang berbunyi **“Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan moral kerja karyawan Bidang SDM dan Organisasi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten”**, dinyatakan terbukti.

5.2 Saran – saran

Setelah melakukan aktivitas penelitian dan mengambil kesimpulan dari penelitian yang dilakukan, ada beberapa saran yang ingin penulis sampaikan,

1. Hasil penelitian menunjukkan adanya beberapa pegawai yang kurang puas terhadap pemberian penghargaan, asuransi dan kenaikan gaji. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan hal tersebut, memberikan penghargaan yang tidak hanya berbentuk uang tetapi berbentuk pujian, tilisan, ataupun barang. Adanya penghargaan yang diberikan perusahaan dapat membuat pegawai merasa diperhatikan dan dihargai hasil kerjanya.
2. Hasil penelitian menunjukkan untuk meningkatkan moral atau semangat kerja karyawan perusahaan harus terus berusaha untuk dapat memahami kebutuhan karyawan agar dapat

mengurangi kebosanan atau kejenuhan terhadap rutinitas kerja. Dengan memberikan tantangan dalam pekerjaan diharapkan karyawan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya karena dengan hal tersebut prestasi kerja karyawan dapat lebih ditingkatkan dan akhirnya tujuan perusahaan dapat tercapai dengan efektif dan efisien.

