

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan melekat yang dilakukan oleh seluruh Kepala Bidang di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut, berada pada kategori baik. Artinya, bahwa pengawasan melekat yang diukur oleh beberapa dimensi yaitu perencanaan, pemantauan, penilaian/evaluasi, dan tindakan perbaikan sering dilakukan oleh seluruh Kepala Bidang terhadap pegawainya. Hal ini juga ditunjukkan oleh skor rata-rata jawaban responden terhadap angket pengawasan melekat, sebesar 3,82.
2. Disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut, berada pada kategori sangat baik. Artinya, bahwa disiplin kerja yang diukur oleh beberapa dimensi yaitu tepat waktu, taat terhadap peraturan yang berlaku, bertanggung jawab, dan tingkat kewaspadaan selalu dilakukan oleh para pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut. Hal ini juga ditunjukkan oleh skor rata-rata jawaban responden terhadap angket disiplin kerja pegawai, sebesar 4,13.
3. Besarnya pengaruh pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut adalah sebesar 21 %. Dari persamaan regresi Y dan X menandakan bahwa hubungannya memiliki arah yang positif. Dengan kata lain, peningkatan atau

penurunan pengawasan melekat diikuti pula oleh peningkatan atau penurunan disiplin kerja pegawai. Sedangkan harga koefisien korelasi  $r$  antara kedua variabel tersebut bertanda positif yang sebesar 0,458 dan termasuk ke dalam hubungan yang sedang/cukup kuat. Keberartian tersebut ditunjukkan dari hasil uji signifikansi (t-test) dan uji determinan (KD)

### **B. Rekomendasi/Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, bahwa pengawasan melekat yang dilakukan oleh seluruh pimpinan/ Kepala Bidang di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut termasuk dalam kategori baik. Atas dasar itu, penulis memberikan saran kepada pimpinan/kepala Bidang untuk dapat memelihara/mempertahankan dan meningkatkan lagi dalam melaksanakan kegiatan pengawasan melekat tersebut.

Selain itu, berdasarkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut termasuk dalam kategori sangat baik. Maka dari itu, penulis memberikan saran kepada para pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut untuk dapat memelihara/mempertahankan dan meningkatkan lagi sikap disiplin kerjanya, sehingga tujuan yang diinginkan bisa tercapai dengan efektif dan efisien sesuai dengan rencana yang telah ditentukan.

Kemudian, penulis memberikan saran kepada Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Garut supaya kegiatan pengawasan melekat

terhadap disiplin kerja pegawai dapat dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi. Hal ini berdasarkan dari hasil penelitian, bahwa kontribusi pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Garut memberikan pengaruh yang signifikan dan positif, serta memiliki hubungan yang cukup kuat.

