

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan pada PT Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan program pengembangan karir dinilai sudah baik oleh karyawan PT. INTI (Persero) selaku responden penelitian. Hal tersebut dapat terlihat dari jawaban para responden yang kebanyakan terletak pada kontinum tinggi. Indikator program pengembangan karir yang memiliki nilai tinggi terletak pada tingkat kesesuaian minat dengan pekerjaan, sedangkan indikator yang membutuhkan perhatian terletak pada tingkat frekuensi pemberian pendidikan dan pelatihan untuk mempersiapkan karyawan mengembangkan karir, karyawan merasa pemberian pendidikan dan pelatihan untuk mempersiapkan karyawannya mengembangkan karir masih jarang diberikan oleh perusahaan.
2. Kinerja karyawan pada PT. INTI (Persero) dilihat dari hasil penelitian berada pada kategori tinggi. Secara umum karyawan memiliki kinerja yang tinggi. Hal tersebut dapat dilihat dari jawaban para responden yang kebanyakan terletak pada kontinum tinggi. Indikator kinerja karyawan yang memiliki nilai tinggi terletak pada melaksanakan pekerjaan dengan sebaik – baiknya

dengan penuh pengabdian, sedangkan indikator yang membutuhkan perhatian terletak pada tingkat keteladanan karyawan pada rekan kerja.

3. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pengembangan karir berhubungan positif dengan kinerja karyawan. Koefisien yang diperoleh menunjukkan hubungan yang sedang antara pengembangan karir dengan kinerja karyawan, hubungan tersebut disebabkan karena karyawan merasa terdorong untuk meningkatkan kinerjanya apabila perusahaan memperhatikan pengembangan karir karyawan dengan memberikan kesempatan yang besar untuk mengembangkan karir.

## 5.2 **Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai hubungan pengembangan karir dengan kinerja karyawan, maka untuk meningkatkan pelaksanaan program pengembangan karir demi meningkatkan kinerja karyawan peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) dalam menentukan kebijakan perusahaan dimasa yang akan datang. Yaitu sebagai berikut :

1. Agar program pengembangan karir dapat dilaksanakan dengan baik maka diperlukan keselarasan antara perencanaan karir yang dimiliki oleh karyawan dengan perencanaan karir yang dibuat oleh perusahaan. Salah satu caranya bisa diadakan program bimbingan karir bagi karyawan baik karyawan baru maupun yang sudah lama. Selain itu perusahaan harus memberikan informasi – informasi yang jelas seputar pengembangan karir

yang tersedia di perusahaan, dengan informasi yang jelas maka karyawan akan mudah menentukan rencana karir jangka panjang dan juga jangka pendek mereka sehingga mereka mampu untuk terus berprestasi di perusahaan.

2. Hal lain yang dapat dilakukan adalah dengan meningkatkan frekuensi pemberian program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan yang akan mengembangkan karirnya, peningkatan frekuensi pemberian pendidikan dan pelatihan tersebut disesuaikan dengan kebutuhan karyawannya agar tepat sasaran dan tidak membuang – buang dana yang sudah disediakan untuk pendidikan dan pelatihan serta dilaksanakan secara berkelanjutan. Dengan memberikan pendidikan dan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan maka mereka akan mendapatkan ilmu dan pengetahuan yang baik mengenai pekerjaan mereka kelak. Sehingga ketika mereka ditempatkan pada suatu posisi/jabatan mereka akan siap dan bekerja dengan baik.
3. Perusahaan harus memberikan motivasi kepada karyawan agar dapat meningkatkan mutunya dengan cara memberikan penghargaan berupa gelar sebagai karyawan teladan, pemberian bonus, diikuti pada pelatihan dan seminar – seminar yang dapat memberikan pengetahuan bagi karyawan sehingga karyawan dapat meningkatkan mutunya dan menjadi teladan bagi karyawan lainnya. Para karyawan akan semakin terpacu untuk meningkatkan mutunya jika melihat kemajuan dari rekan – rekan sekerjanya.