

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	9
1. Pengertian Sistem informasi manajemen kepegawaian .....	9
2. Pengertian Pengembangan Karir .....	15
3. Pengaruh Sistem informasi manajemen kepegawaian terhadap Pengembangan Karir karyawan .....	20
B. Kerangka Pemikiran .....	21
C. Asumsi dan Premis .....	26
D. Hipotesis .....	27
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b>	
A. Objek Penelitian .....	28
B. Desain Penelitian .....	28
1. Metode penelitian .....	29
2. Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	29
3. Populasi dan teknik penarikan sampel .....	31
4. Teknik Pengumpulan Data .....	35
5. Pengujian Instrumen Penelitian .....	36
6. Teknik Analisis Data .....	40
7. Pengujian Hipotesis .....	43
8. Uji beda Kruskal Wallis .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	49
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
a. Sejarah Singkat PT. INTI (Persero) Bandung .....	49

b. Visi dan Misi PT. INTI (Persero) Bandung .....	50
c. Tahap-Tahap Perkembangan PT. INTI (Persero) Bandung .....	51
d. Struktur Organisasi .....	58
e. Deskripsi Tugas PT. INTI (Persero) Bandung .....	59
2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	60
a. Uji Validitas .....	60
b. Uji Reliabilitas .....	62
3. Gambaran Karakteristik Responden .....	63
a. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	63
b. Karakteristik responden berdasarkan jenis pendidikan .....	63
c. Karakteristik responden berdasarkan jenis usia .....	64
4. Deskripsi Hasil Penelitian .....	65
a. Gambaran Variabel X Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian .....	65
b. Gambaran Variabel Y Pengembangan Karir Karyawan .....	72
5. Pengujian Persyaratan Hipotesis .....	73
a. Uji Normalitas variabel X Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian .....	73
b. Uji Normalitas variabel Y Pengembangan Karir Karyawan .....	78
c. Uji Linieritas Regresi .....	82
6. Hasil Uji Hipotesis .....	86
7. Uji Signifikansi .....	89
8. Menghitung Koefisien Korelasi .....	92
9. Menghitung Koefisien Determinasi .....	93
10. Uji Kruskal Wallis .....	94
B. Pembahasan .....	105
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	112
B. Saran .....	114

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Presentase Absensi Karyawan .....	4
1.2 Daftar Karyawan yang Berhenti Bekerja Tahun 2006 .....	5
1.3 Daftar Karyawan yang Berhenti Bekerja Tahun 2007 .....	6
3.1 Operasional Variabel Karakteristik Pekerjaan .....	49
3.2 Operasional Variabel Kepuasan Kerja Karyawan .....	51
3.3 Populasi Penelitian .....	52
3.4 Distribusi Ukuran Sampel .....	55
3.5 Pola Pembobotan Kuisisioner .....	61
3.6 Rekapitulasi Hasil Skoring Angket .....	61
3.7 Penolong Distribusi Frekuensi .....	64
3.8 Format Ringkasan Anova Variabel X dan Y untuk Uji Linieritas .....	68
4.1 Jumlah Item Angket Untuk Uji Coba .....	84
4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Coba Validitas Variabel X dan Y .....	85
4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas Variabel X dan Y .....	86
4.4 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	87
4.5 Komposisi Responden Berdasarkan Usia .....	88
4.6 Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	88
4.7 Kedudukan Responden dalam Kontinum Variabel X .....	93
4.8 Indikator terhadap Tingkat Variasi Keterampilan yang dijawab Responden .....	94
4.9 Indikator terhadap Tingkat Identitas Tugas yang dijawab Responden ...	95
4.10 Indikator terhadap Tingkat Kepentingan Tugas yang dijawab Responden .....	97
4.11 Indikator terhadap Tingkat Otonomi yang dijawab Responden .....	98
4.12 Indikator terhadap Tingkat Umpan Balik yang dijawab Responden .....	99
4.13 Rata-Rata Gambaran Umum Variabel Karakteristik Pekerjaan .....	100
4.14 Kedudukan Responden dalam Kontinum Variabel Y .....	106

4.15 Indikator terhadap Tingkat Upah yang dijawab Responden .....	107
4.16 Indikator terhadap Tingkat Pekerjaan yang dijawab Responden .....	108
4.17 Indikator terhadap Tingkat Promosi yang dijawab Responden .....	110
4.18 Indikator terhadap Tingkat Pengawasan yang dijawab Responden .....	111
4.19 Indikator terhadap Tingkat Rekan Kerja yang dijawab Responden .....	112
4.20 Indikator terhadap Tingkat Kondisi Kerja yang dijawab Responden .....	114
4.21 Rata-Rata Gambaran Umum Variabel Kepuasan Kerja .....	115
4.22 Skor Data Interval Variabel X dan Y .....	117
4.23 Distribusi Frekuensi Variabel X .....	119
4.24 Frekuensi yang diharapkan ( $f_e$ ) dari hasil pengamatan ( $f_o$ ) untuk variabel X .....	121
4.25 Distribusi Frekuensi Untuk Variabel Y .....	123
4.26 Frekuensi yang diharapkan ( $f_e$ ) dari hasil pengamatan ( $f_o$ ) untuk variabel Y .....	125
4.27 Tabel Ringkasan Anova Uji Linieritas .....	129

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Model Karakteristik Pekerjaan .....	14
1.2 Skema Keterkaitan Variabel .....	20
2.3 Model Karakteristik Pekerjaan .....	46
4.1 Struktur Organisasi PT. INTI (Persero) Bandung .....	81
4.2 Struktur Organisasi Divisi Sekper & SDM PT. INTI (Persero) Bandung .....	82
4.3 Daerah Kontinum Variabel X .....	91
4.4 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Variasi Keterampilan .....	95
4.5 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Identitas Tugas .....	96
4.6 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Kepentingan Tugas .....	97
4.7 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Otonomi .....	99
4.8 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Umpan Balik .....	100
4.9 Gambaran Umum dari Tiap Indikator Variabel (X) Karakteristik Pekerjaan .....	101
4.10 Daerah Kontinum Variabel Y .....	104
4.11 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Upah .....	108
4.12 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Pekerjaan .....	109
4.13 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Promosi .....	110
4.14 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Pengawasan .....	112
4.15 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Rekan Kerja .....	113
4.16 Rata-Rata Skor Faktual dari Tiap Item Indikator Tingkat Kondisi Kerja .....	114
4.17 Gambaran Umum dari Tiap Indikator Variabel (Y) Kepuasan Kerja.....	116