

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan melekat di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung diukur melalui indikator (1) penentuan standar kerja (2) penilaian (3) perbandingan fakta dengan standar dan (4) tindakan perbaikan. Hasil analisis deskripsi menunjukkan bahwa skor rata-rata jawaban responden terhadap angket variabel pengawasan melekat apabila dikonsultasikan dengan skala penafsiran skor rata-rata, jawaban responden berada pada kategori tinggi. Hasil ini menunjukkan pengawasan melekat pada Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung berada pada kategori tinggi.
2. Gambaran kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung diukur melalui indikator (1) kualitas kerja (2) kuantitas kerja (3) pengetahuan kerja (4) kreativitas (5) kerja sama (6) tanggung jawab (7) inisiatif dan (8) kualitas pribadi. Hasil analisis deskripsi menunjukkan bahwa skor rata-rata jawaban responden terhadap angket variabel kinerja karyawan apabila dikonsultasikan dengan skala penafsiran skor rata-rata, jawaban responden angka sebesar itu berada pada kategori tinggi. Hasil ini menunjukkan kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung berada pada kategori tinggi.

3. Hasil analisis data yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa antara Pengawasan melekat memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja karyawan. Hal tersebut dapat diketahui berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan diperoleh $t_{hitung} = 2.85 > t_{tabel} = 1.7139$ dengan $\alpha 0.05$. Uji Korelasi Rank Spearman (r_s) diperoleh hasil sebesar 0.511, yang apabila dikonsultasikan dengan tabel dari Guilford, maka berada pada batas antara 0.40 dan 0.70 termasuk dalam kategori “sedang atau cukup”.

B. Saran

Pada bagian ini penulis mencoba mengajukan beberapa saran yang berhubungan dengan pengawasan melekat serta kinerja karyawan sebagai sumbangan pikiran dari penulis. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, pengawasan melekat dilihat dari indikator tindakan perbaikan di Bidang Perlengkapan dan Tata Usaha Perusahaan Kebersihan Kota Bandung memiliki skor rata-rata paling rendah dibandingkan indikator lain. Hal tersebut terlihat dari kurang adanya tindakan penyempurnaan kerja oleh pimpinan sebagai tindak lanjut dari hasil pengawasan. Oleh karena itu, Pimpinan diharapkan lebih memberikan saran atau masukan mengenai prosedur kerja yang sesuai dengan standar kerja kepada bawahannya sebagai upaya menyempurnakan hasil kerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian, kinerja karyawan dilihat dari indikator inisiatif memiliki skor rata-rata paling rendah. Hal ini ditunjukkan dengan kurangnya tanggapnya pegawai terhadap pekerjaan sesuai dengan perintah atasan.

Inisiatif ini berkaitan dengan daya pikir, kreativitas dalam bentuk ide maupun saran untuk merencanakan sesuatu yang berkaitan dengan tujuan perusahaan. Guna meningkatkan kinerja karyawan lebih baik, setiap inisiatif sebaiknya mendapatkan perhatian atau tanggapan positif dari pimpinan. Oleh karena itu, perusahaan dan pimpinan lebih memotivasi karyawan dan lebih ekstensif dalam melakukan pelatihan dan pengembangan.

