

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Aplikasi Teknologi Informasi Perkantoran terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Hotel Puteri Gunung Lembang Bandung”. Setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran-saran dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

A. Kesimpulan

Setelah penelitian selesai dilaksanakan, maka diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Gambaran secara umum Aplikasi Teknologi Informasi Perkantoran yang dilaksanakan pada Hotel Puteri Gunung Lembang Bandung sudah efektif walaupun belum mencapai tingkat ideal.
2. Produktivitas Kerja Karyawan pada Hotel Puteri Gunung Lembang Bandung yang dihasilkan karyawan selama ini termasuk dalam kriteria tinggi, walaupun belum mencapai tingkat ideal.
3. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa Aplikasi Teknologi Informasi Perkantoran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, hal ini berarti semakin efektif

pengaplikasian Teknologi Informasi Perkantoran maka semakin tinggi pula tingkat Produktivitas Kerja Karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan pada uraian sebelumnya maka saran-saran yang dapat diusulkan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran bahwa aplikasi teknologi informasi perkantoran pada Hotel Puteri Gunung Lembang Bandung berjalan dengan efektif. Demikian pula dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada Hotel Puteri Gunung Lembang Bandung yang dinilai tinggi, kedua hal tersebut harus terus dipertahankan agar tujuan organisasi dapat tercapai dengan efektif dan efisien.
2. Hendaknya Aplikasi Teknologi Informasi Perkantoran dikelola dengan sebaik-baiknya pada orang/bagian yang tepat sehingga penggunaannya dapat dioptimalkan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Hendaknya perusahaan melakukan pelatihan terhadap karyawan terutama yang berhubungan dengan Aplikasi Teknologi Informasi Perkantoran agar kualitas sumber daya manusia yang dimiliki semakin baik.
4. Hendaknya disiplin, hasil kerja, sikap mental, dan standar kerja karyawan lebih diperhatikan lagi agar produktivitas kerja karyawan selalu meningkat setiap waktunya.

5. Selalu dibina keharmonisan lingkungan kerja dan adanya interaksi dan komunikasi yang semakin baik.
6. Untuk peneliti selanjutnya dengan masalah yang sama agar menggunakan lebih banyak variabel dan objek yang berbeda agar diperoleh hasil penelitian yang lebih baik.

