

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> .....	8
A. Kajian Pustaka .....	8
1. Konsep Rotasi Jabatan.....	8
a. Pengertian Rotasi Jabatan.....	8
b. Tujuan Rotasi Jabatan .....	9
c. Dasar-dasar Rotasi jabatan .....	11
d. Cara-cara Rotasi jabatan.....	12
e. Sebab dan Alasan Rotasi jabatan.....	13
2. Konsep Prestasi Kerja.....	15
a. Pengertian Prestasi Kerja.....	15
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	16
c. Pengertian Penilaian Prestasi kerja.....	18
d. Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja.....	19
e. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	21

f. Unsur-unsur Penilaian Prestasi Kerja .....	22
g. Kendala-kendala Penilaian Prestasi Kerja.....	23
3. Hubungan Rotasi jabatan dengan Prestasi Kerja Karyawan ....	24
B. Kerangka Pemikiran.....	26
C. Hipotesis.....	35
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
A. Objek Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian.....	37
1. Metode penelitian .....	37
2. Operasionalisasi Variabel. ....	38
3. Sumber Data Penelitian .....	43
4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
5. Teknik Pengumpulan Data.....	45
6. Teknik Analisis Data .....	50
a. Perhitungan Persentase .....	50
b. Pengujian Hipotesis .....	51
b. Uji Kruskal Wallis.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
A. Hasil Penelitian .....	57
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
a. Sejarah Singkat PT. INTI (Persero) Bandung .....	57
b. Tahap-tahap Perkembangan PT. INTI (Persero) Bandung .....	57
c. Visi, Misi, dan Strategi PT. INTI (Persero) Bandung .....	61
d. Maksud dan Tujuan PT. INTI (Persero) Bandung .....	62
e. Strategi Pengembangan Usaha .....	62
f. Struktur Organisasi PT. INTI (Persero) Bandung .....	66
g. Deskripsi Tugas .....	66
2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	70
a. Uji Validitas.....	70

b. Uji Reliabilitas.....	73
3. Deskripsi Data .....	74
a. Karakteristik Responden.....	74
b. Gambaran variabel Rotasi Jabatan di PT. INTI (Persero) Bandung .....	75
c. Gambaran Variabel Prestasi Kerja karyawan di PT. INTI (Persero) Bandung.....	78
d. Gambaran Umum Rotasi Jabatan dan Prestasi Kerja Karyawan di PT. INTI (Persero) Bandung .....	81
4 Analisis Data .....	85
a. Pengujian Hipotesis .....	85
b. Uji Kruskal Wallis.....	92
B. Pembahasan.....	118
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	124
A. Kesimpulan .....	124
B. Saran.....	126
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	