

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada industri kecil kerajinan marmer, oniq dan batu alam di Kecamatan Cipatat Kabupaten Bandung Barat dapat disimpulkan bahwa :

1. Keterampilan kerja berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja. Artinya, semakin tinggi keterampilan kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas tenaga kerja. Dan sebaliknya, semakin rendah keterampilan kerja maka akan semakin rendah pula produktivitas tenaga kerja.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja. Artinya, semakin tinggi pengalaman kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas tenaga kerja. Dan sebaliknya, semakin rendah pengalaman kerja maka akan semakin rendah pula produktivitas tenaga kerja.
3. Upah berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja. Artinya, semakin tinggi upah maka akan semakin tinggi pula produktivitas tenaga kerja. Dan sebaliknya, semakin rendah upah maka akan semakin rendah pula produktivitas tenaga kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan berbagai kondisi yang penulis temui di lapangan dan ditunjang dengan hasil analisis data, maka berikut ini penulis berusaha untuk memberikan saran ataupun rekomendasi baik itu kepada tenaga kerja, pengusaha maupun pihak pemerintah. Adapun saran-saran itu antara lain :

1. Karena keterampilan kerja berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja maka perusahaan harus lebih menghargai tenaga kerja yang terampil dengan mengikutsertakan tenaga kerjanya dalam pelatihan sehingga menambah wawasan dan skill yang dimiliki tenaga kerja.
2. Karena pengalaman kerja sangat penting dalam melakukan suatu pekerjaan maka pengusaha harus dapat merekrut pekerja yang lebih berpengalaman/ yang memiliki pengalaman di bidang usaha kerajinan marmer, oniq dan batu alam, dan pengusaha harus dapat mempertahankan pekerja yang memiliki pengalaman lebih lama.
3. Karena upah berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja maka perusahaan harus memperhatikan upah pekerjaannya, diantaranya yang pokok harus bisa membayar gaji karyawan sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) maupun UMP, ditambah dengan insentif-insentif lainnya, karena upah yang tinggi dapat menunjang dalam pekerjaannya, pekerja akan bersemangat dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.
4. Bagi peneliti yang mengadakan penelitian lebih lanjut mengenai produktivitas tenaga kerja, penulis menyarankan lebih banyak menggunakan variabel bebas yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja. Dan untuk mendapatkan data

yang akurat disarankan menggunakan pertanyaan yang bersifat terbuka dan dalam bentuk wawancara.

