

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	xi
DAFTAR FORMULA	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
A. Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	11
C. Pentingnya Penelitian	13
D. Paradigma Permasalahan Penelitian	15
 BAB II. TINJAUAN KEPUSTAKAAN	 18
A. Teori dan Konsep yang Relevan	18
1. Fungsi personil dan perencanaan sumber daya manusia	18
2. Kebutuhan kepala sekolah	22
3. Pengadaan kepala sekolah	45
4. Pengembangan kompetensi kepala sekolah	62
5. Kedudukan masalah penelitian dalam ruang lingkup ilmu administrasi pendidikan	77
B. Hasil-hasil Penelitian sebelumnya.	79
C. Rangkuman	81
 BAB III. PROSEDUR PENELITIAN	 84
A. Data yang dikumpulkan dari setiap aspek	84
B. Populasi Penelitian	86

	Halaman
C. Asumsi-asumsi dan Pertanyaan Penelitian	88
D. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan data	91
E. Pedoman Pengolahan Data	96
1. Formula pengolahan data kuantitatif	98
2. Langkah-langkah pengolahan data dan penggunaan formula	108
3. Pengolahan data kualitatif	122
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN DISKUSI	127
A. Hasil Penelitian	127
B. Diskusi Hasil Penelitian	156
BAB V. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	186
A. Kesimpulan	186
B. Rekomendasi	191
DAFTAR BACAAN	201
LAMPIRAN	
I. Daftar Riwayat Hidup	205
II. Hasil Pengolahan Data Kuantitatif	207
III. Rekapitulasi Data Penelitian	245
IV. Indikator-indikator dari Setiap Aspek yang Diteliti Sebagai Pedoman Wawancara, Observasi dan Studi Dokumentasi	260
V. Peta Propinsi Daerah Istimewa Aceh	262

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar		Halaman
1	Paradigma permasalahan penelitian . . .	16
2	Fungsi kebutuhan buruh	23
3	Peningkatan jumlah sekolah dan jumlah kepala sekolah yang mutasi serta pertambahan jumlah kepala sekolah.	25
4	Perpaduan antara sumber daya manusia dan rekrutmen	47
5	Model proses seleksi	52
6	Frame work untuk mendisain format pengembangan personil	70
7	Elemen-elemen dari rencana pengembangan personil	72
8	Strategi pengembangan profesional tenaga kependidikan	74
9	Kerangka Penelitian	97
10	Skema jalur yang ditempuh dalam pengadaan sampai kepada pengangkatan kepala SDN . .	143
11	Skema proses perencanaan kebutuhan kepala sekolah	161
Tabel		
1	Bagan Proyeksi Murid SD Negeri	114
2	Bagan proyeksi jumlah kepala sekolah yang akan pensiun	118
3	Jumlah Kepala SDN yang Akan Pensiun . .	119
4	Perkembangan Kebutuhan dan Pengadaan Kepala SDN tahun 1981/82 s/d 1985/86 . . .	137

Tabel

Halaman

5	Perbandingan Antara persyaratan idial Kepala sekolah dengan yang dirumuskan pada tingkat daerah	147
6.	Perbandingan antara aspek-aspek yang se- harusnya dikembangkan dengan kenyataan yang diterapkan dalam pengembangan kepa- la SDN	151



DAFTAR FORMULA

FORMULA	Halaman
1 Proyeksi Jumlah Murid Kelas I SDN	98
2 Proyeksi Jumlah Murid Kelas I s/d VI SDN	100
3 Proyeksi Jumlah enrolment Secara Ke- seluruhan	102
4 Menghitung Jumlah Anak Usia 7 - 12 tahun yang Belum Tertampung	103
5 Menghitung Jumlah Kebutuhan Sekolah Baru	104
6 Proyeksi Kebutuhan Kepala SD Negeri.	106

