

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan oleh penulis terhadap laporan laba rugi pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran mengenai tingkat produktivitas tenaga kerja dan perolehan laba periode 2006 hingga 2007, penulis mencoba menarik beberapa hal sebagai kesimpulan adalah :

1. Selama periode 2006 hingga 2007 peningkatan produktivitas tenaga kerja PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran mengalami kenaikan dan penurunan pada setiap bulan. Peningkatan produktivitas tenaga kerja tertinggi terjadi pada bulan Desember tahun 2007. Sedangkan produktivitas tenaga kerja terendah terjadi pada bulan Desember 2006.
2. Selama periode 2006 hingga 2007 perolehan laba yang terjadi pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran setiap bulan mengalami kenaikan dan penurunan. Adapun laba terbesar yang diperoleh perusahaan terjadi pada bulan Oktober tahun 2006. Sedangkan, kerugian terbesar terjadi pada bulan Juli tahun 2006. Kerugian tersebut dapat terjadi diakibatkan oleh penjualan yang menurun. Sedangkan, beban yang harus dikeluarkan oleh perusahaan meningkat.
3. Berdasarkan perhitungan hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa pengaruh produktivitas tenaga kerja terhadap perolehan laba memiliki pengaruh positif

ditandai dengan koefisien sebesar 0,462 artinya ketika perusahaan menaikkan tingkat produktivitas tenaga kerja, maka laba yang diperoleh akan naik dan sebaliknya jika terjadi penurunan tingkat produktivitas tenaga kerja, maka laba yang diperoleh akan mengalami penurunan.

5.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas dan penelitian yang telah dilaksanakan terlihat bahwa perolehan laba pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran cenderung menurun dan mengalami kerugian. Maka penulis menyarankan bagi perusahaan untuk mempertahankan dan meningkatkan laba perusahaan, yaitu dengan meningkatkan produktivitas tenaga kerja guna tetap bertahan dan terhindar dari kebangkrutan. Meningkatkan produktivitas tenaga kerja salah satunya adalah memberikan pendidikan dan pelatihan sehingga keterampilan dan keahlian para tenaga kerja meningkat. Selain itu juga, perusahaan dapat memberikan rangsangan atau motivasi dengan memberikan insentif. Karena hal tersebut dapat memotivasi tenaga kerja dalam melakukan pekerjaannya.