

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dari hasil pembahasan tentang hubungan kompetensi profesional dan motivasi dengan kinerja guru, maka dapat disimpulkan :

5.1.1 Kompetensi profesional (X_1) mempunyai hubungan yang signifikan dengan kinerja guru. Artinya jika kompetensi profesional meningkat maka kinerja guru yang dihasilkan akan meningkat pula.

5.1.2 Motivasi (X_2) mempunyai hubungan yang signifikan dengan kinerja guru. Artinya jika motivasi yang dimiliki oleh seorang guru tinggi maka akan meningkatkan kinerja guru tersebut..

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan disimpulkan maka penulis mengajukan beberapa saran untuk dapat meningkatkan kinerja guru, yaitu:

5.2.1 Kompetensi profesional mempunyai hubungan yang signifikan dengan kinerja guru, maka dalam upaya meningkatkan kompetensi profesional guru Ekonomi di SMA Negeri se-Kabupaten Sumedang, hendaknya Pemerintah Daerah Kabupaten Sumedang memfasilitasi guru agar dapat meningkatkan kualitas guru tersebut, misalnya melalui penyelenggaraan seminar dan diklat guru, serta pelatihan-pelatihan kependidikan. Peningkatan kompetensi profesional guru dalam hal kemampuan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi untuk

pengembangan diri dapat dilakukan melalui pemberian fasilitas berupa sarana dan prasarana teknologi informasi dan komunikasi sehingga dapat mempermudah guru untuk menyerap informasi terbaru dan dengan teknologi komunikasi yang menunjang dapat mempermudah guru dalam menyampaikan informasi kepada siswa. Sementara untuk peningkatan kompetensi profesional dapat dilakukan salahsatunya melalui lomba-lomba kependidikan yang melibatkan kompetensi antar guru sehingga guru dapat lebih meningkatkan kompetensi profesionalnya dalam perlobaan tersebut.

- 5.2.2 Motivasi mempunyai hubungan yang signifikan dengan kinerja guru, maka dalam upaya meningkatkan motivasi guru Ekonomi di SMA Negeri se-Kabupaten Sumedang, hendaknya Pemerintah Daerah Kabupaten Sumedang memberikan insentif, hadiah, penghargaan dan promosi terhadap guru yang kreatif sebagai motivasi bagi pengembangan diri. Pemerintah Daerah memberikan tunjangan kerja yang memadai sehingga kebutuhan guru dapat lebih tercukupi. Hal tersebut dapat membuat guru lebih fokus dalam bekerja dan dengan demikian motivasi untuk mengajarnya pun akan meningkat.
- 5.2.3 Untuk mengetahui variabel lain yang mempunyai hubungan dengan kinerja guru, penulis menyarankan hendaknya dilakukan penelitian lanjutan dengan memperluas variabel penelitian kepada pihak-pihak yang akan mengadakan penelitian dengan kajian yang sama.