

DAFTAR ISI

ABSTRAK		i
KATA PENGANTAR		ii
UCAPAN TERIMAKASIH		iv
DAFTAR ISI		viii
DAFTAR TABEL		xii
DAFTAR GAMBAR		xiv
BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1 Latar Belakang Masalah	1
	1.2 Perumusan Masalah	6
	1.3 Tujuan Penelitian	7
	1.4 Manfaat Penelitian	8
	1.4.1 Manfaat Praktis	8
	1.4.2 Manfaat Keilmuan	8
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	9
	2.1 Konsep Produktivitas	9
	2.1.1 Produktivitas Tenaga kerja	15
	2.1.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	18
	2.2 Kebijakan Upah	22
	2.2.1 Pengertian Upah.....	22
	2.2.2 Teori Upah	24
	2.2.3 Kebijakan Upah	27
	2.2.4 Metode Pembayaran Upah.....	28
	2.3 Pengalaman Kerja.....	30
	2.4 Disiplin Kerja.....	32
	2.5 Hubungan Antara Variabel Kebijakan Upah, Pengalaman	34

	Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	
	2.5.1 Hubungan Kebijakan Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	35
	2.5.2 Hubungan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	36
	2.5.3 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	37
	2.6 Kerangka Pemikiran	38
	2.7 Kajian Hasil Penelitian Empiris.....	46
	2.8 Hipotesis Penelitian	48
BAB III	METODE PENELITIAN.....	49
	3.1 Objek Penelitian.....	49
	3.2 Metode Penelitian	49
	3.3 Populasi dan Sampel.....	50
	3.3.1 Populasi.....	50
	3.3.2 Sampel	50
	3.4 Operasionalisasi Variabel	51
	3.5 Teknik Pengumpulan Data	54
	3.6 Teknik Pengolahan Data.....	55
	3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	56
	3.7.1 Uji Validitas.....	56
	3.7.2 Uji Reliabilitas	58
	3.8 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	59
	3.8.1 Teknik Analisis Data	59
	3.8.2 Pengujian Hipotesis	61
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
	4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	64

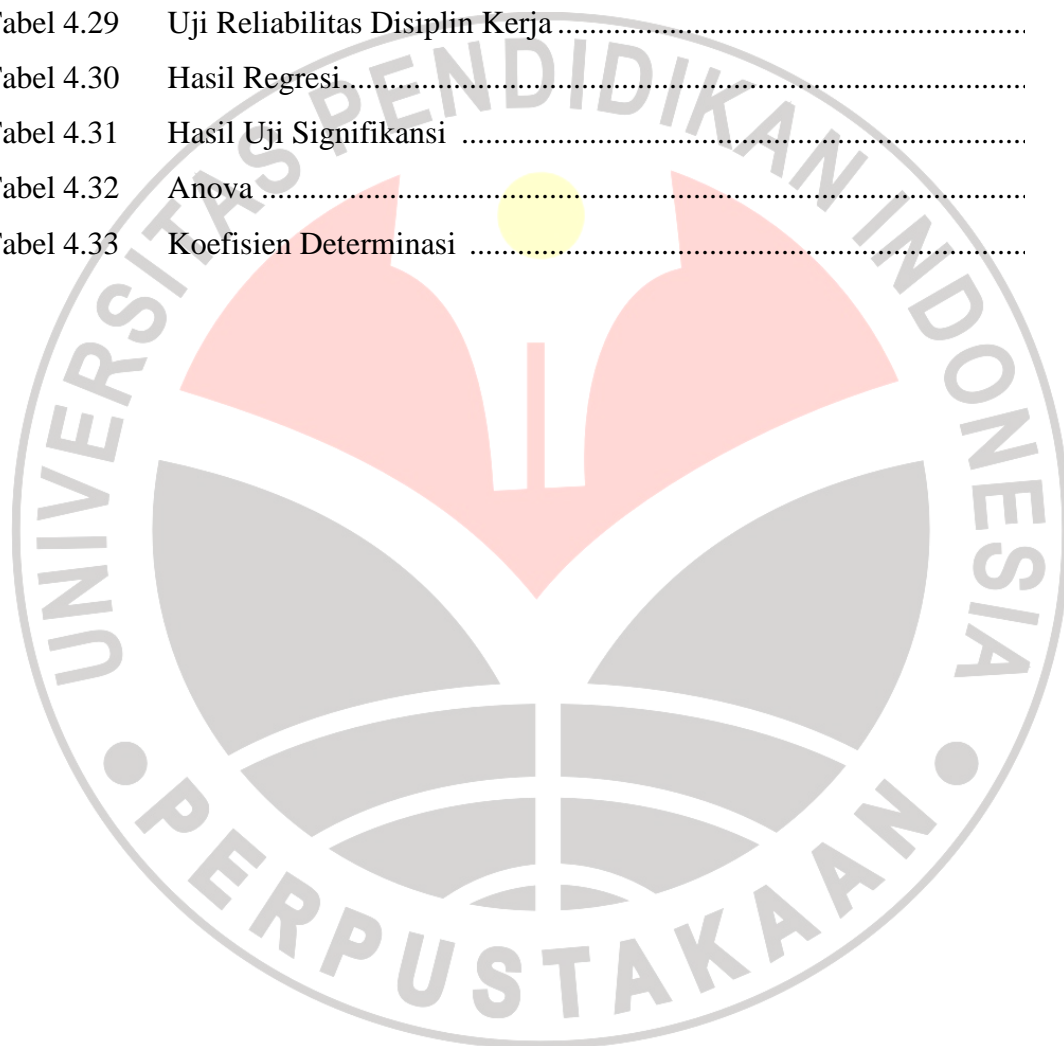
	4.2 Deskripsi Umum Industri Kecil Konveksi	65
	4.3 Deskripsi Subjek Penelitian	66
	4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
	4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
	4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	68
	4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja ...	68
	4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Variabel yang Diteliti	69
	4.4.1 Kebijakan Upah	69
	4.4.2 Pengalaman Kerja	75
	4.4.3 Disiplin Kerja	76
	4.4.4 Produktivitas Tenaga Kerja	77
	4.5 Penyebaran Variabel Penelitian Terhadap Karakteristik Responden	80
	4.5.1 Variabel Kebijakan Upah terhadap Karakteristik Responden	80
	4.5.2 Variabel Pengalaman Kerja terhadap Karakteristik Responden	82
	4.5.3 Variabel Disiplin Kerja terhadap Karakteristik Responden	84
	4.5.4 Variabel Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Karakteristik Responden	86
	4.6 Pengujian Data	88
	4.6.1 Validitas	88
	4.6.2 Reliabilitas	89
	4.7 Analisis Data	91
	4.8 Pengujian Hipotesis	93
	4.8.1 Uji Parsial (Uji t)	93
	4.8.2 Uji Simultan (Uji F)	95
	4.8.3 Koefisien Determinasi	96
	4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	97

	4.9.1 Pengaruh Kebijakan Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	97
	4.9.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	99
	4.9.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	100
	4.10 Implikasi Pendidikan	101
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	104
	5.1 Kesimpulan	104
	5.2 Saran	105
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	
	RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Identifikasi UKM Per Kecamatan Berdasarkan Jenis Usaha Di Kabupaten Bandung	3
Tabel 2.1	Kajian Hasil Penelitian Empiris	46
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	51
Tabel 3.2	Kriteria Pemberian Skor	58
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman	68
Tabel 4.5	Pedoman Konversi Absolut Skala 5	69
Tabel 4.6	Gambaran Umum Tingkat Upah per Bulan	70
Tabel 4.7	Gambaran Umum Upah Per Unit	71
Tabel 4.8	Gambaran Umum Cara Pembayaran Upah	72
Tabel 4.9	Gambaran Umum Bonus Lembur	72
Tabel 4.10	Gambaran Umum Ada Tidaknya THR	73
Tabel 4.11	Gambaran Umum Variabel Kebijakan Upah	74
Tabel 4.12	Gambaran Umum Variabel Pengalaman Kerja	74
Tabel 4.13	Gambaran Umum Variabel Disiplin Kerja	75
Tabel 4.14	Deskripsi Produktivitas Tenaga Kerja	76
Tabel 4.15	Penyebaran Kebijakan Upah Berdasarkan Tingkat Pendidikan	77
Tabel 4.16	Penyebaran Kebijakan Upah Berdasarkan Usia	78
Tabel 4.17	Penyebaran Kebijakan Upah Berdasarkan Jenis kelamin	78
Tabel 4.18	Penyebaran Pengalaman Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan	79
Tabel 4.19	Penyebaran Pengalaman Kerja Berdasarkan Usia	80
Tabel 4.20	Penyebaran Pengalaman Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.21	Penyebaran Disiplin Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan	81
Tabel 4.22	Penyebaran Disiplin Kerja Berdasarkan Usia	82
Tabel 4.23	Penyebaran Disiplin Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.24	Penyebaran Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Tingkat	83

	Pendidikan	
Tabel 4.25	Penyebaran Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	84
Tabel 4.26	Rekapitulasi Validitas Variabel Kebijakan Upah (X_1).....	85
Tabel 4.27	Rekapitulasi Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_3)	85
Tabel 4.28	Uji Reliabilitas Kebijakan Upah.....	86
Tabel 4.29	Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	86
Tabel 4.30	Hasil Regresi.....	88
Tabel 4.31	Hasil Uji Signifikansi	88
Tabel 4.32	Anova	91
Tabel 4.33	Koefisien Determinasi	93



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Sistem Produktivitas	11
Gambar 2.2	Sistematika Produktivitas Tenaga Kerja.....	21

