

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N., & Meyer, J. 1990. The measurement and antecedents of effective, continuance, and normative commitment. *Journal of Occupational Psychological*, 63: 1-18
- Arikunto, S. 1993. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan dan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- AS'ad, Moh, 2002. *Psikologi Industri*, Yogyakarta :Liberti
- As'ad. Moh. 2004. *Psikologi Industri (Edisi Empat)*. Yogyakarta: Liberty.
- Arikunto, Suharsmi, *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Bina Aksara, 2006.
- Bachri, S., & Nasution. 2005. *Kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan keinginan berpindah di kalangan akademisi*. Laporan Penelitian Proyek Pengkajian dan Penelitian Ilmu Pengetahuan Terapan, Departemen Pendidikan Nasional.
- Borders, A., Earleywine, M., & Huey, S. J. 2004. Predicting problem behaviors with multiple expectancies: expanding expectancy-value theory. *Adolescence*, 39 (155): 539-550
- Cetin, M. O. 2006. The relationship between job satisfaction, occupational and organizational commitmen of academics. *Journal of American Academy of Business, Cambridge*, 8 (1): 78-88
- Chang, S., & Lee, M. 2006. Relationship among personality traits, job characteristics, job satisfaction, and organizational commitment: An empirical study in Taiwan. *The Business Review*, 6 (1): 201-207
- Chen, Y., & Lou, H. 2004. Student's perceptions of peer evaluation: an expectancy perspective. *Journal of Education For Business*, 79 (5): 275-282
- Clugston, M. 2000. The mediating effects of multidimensional commitment on job satisfaction and intent to leave. *Journal of Organizational Behavior*, 21 (4): 477-486
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. 2001. *Business Research Methods*, 7th Edition. McGraw-Hill, Singapore.

- Davis, K. & Newstrom, J. W. 1996. *Perilaku Dalam Organisasi*. Liberty. Yogyakarta.
- Efendi, Marihot .Tua . 2002 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Gramedia widia Sarana Indonesia.
- Farr-Wharton, R., & Brunetto, Y. 2007. Organizational relationship quality and service employee acceptance of change in SMEs: A social exchange perspective. *Journal of Management & Organization*, 13: 114–125
- Handoko, T. H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi II, BPFE, Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot, T,E 2005. MSDM Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktifitas Pegawai, Jakarta, Grasindo.
- Hasibuan, M. S.P, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Refisi, Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, melayu SP. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. <http://www.glorianet.org/lowongan/tips-46.html>
- Isaac, R. G., Zerbe, W. J., & Pitt, D. C. 2001. Leadership and motivation: the effective application of expectancy theory. *Journal of Managerial Issues*, 13 (2): 212-226
Jakarta: Rosda Karya.
- Jeffrey Preffer, Budi W Soetjipto, dkk. 2002. *Paradigma Baru Sumber Daya Manusia edisi ke2*, Yogyakarta: Amara Books.
- Keith Devis dan W Newstrom, 2002. *Organizational Behavior*, New York : Mc Graw Hill.
- Koesmono,Teman.2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan kerja serta Komitmen organisasi karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur, Jakarta: Tesis Program Manajemen Megister Universitas Petra(tidak di terbitkan)
- Kuswandi . 2004, *Manajemen SumberDaya Manusia*, Jakarta:Bumi Aksara.
- Lancourt, J., & Savage, C. 1995. Organizational transformation and the changing role of the human rsource function. *Compensation & Benefits Management*. Autumn: 42-49.

- Linz, S. J. 2003. Job satisfaction among Russians workers. *International Journal of Manpower*, 24 (6): 626-652
- Lussier, N Robert .2005. Human Relation Organization Applications and Skill Building, New York: Mc Graw Hill
- Luthans, Fred. 2006. *Organizational Behavior*, New York: McGraw-Hill
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia,
- Mangkunegara, A.P 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Jakarta, PT Remaja Rosada Karya
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, , PT Remaja Rosada Karya. Bandung
- Mas'ud, F. 2004. *Survai Diagnosis Organisasi: Konsep & Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Murphy, S. M., Wayne, S. J., Liden, R. C., & Erdogan, B. 2003. Understanding social loafing: The role of justice perceptions and exchange relationship. *Human Relations*, 56 (1): 61-84
- Nasution. 2005. *Budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasional dan keinginan berpindah: Investigasi empiris pada berbagai unit kerja di universitas bengkulu*. Program Hibah Kompetisi A-3 Batch II, Departemen Pendidikan Nasional
- Pardiansyah, A. 1999. Lima prinsip membangun komitmen. *Jurnal Manajemen*. Edisi Januari, Volume 115. PT. Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta
- Pareke, F. Js. 2005. Employee perception of justice in the performance appraisal process: evidence from small business in DI Jogjakarta Province, Indonsia. *Prasetya Mulya Management Journal*, 10 (2): 68-84.
- Pareke, F. Js. 2003. Pengaruh keadilan distributif dan prosedural terhadap komitmen organisasi. *Media Ekonomi dan Bisnis*, 15 (1): 40-53.
- Pareke, F. Js., & Robinson. 2003. *Komitmen organisasional sebagai variabel mediasi hubungan antara persepsi keadilan organisasional dan keinginan berpindah*. Laporan Penelitian Program DIK/DIKS Universitas Bengkulu

- Pareke, F. Js. 2004. Hubungan keadilan dan kepuasan dengan keinginan berpindah: peran komitmen organisasi sebagai variable pemediasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 9 (2): 157-177.
- Pareke, F. Js., Bachri, S., & Astuti, S. D. 2003. Kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi pengaruh persepsi keadilan organisasi terhadap keinginan berpindah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 10 (2): 148-161.
- Pareke, F. Js., Widodo, S., & Fachruzzaman. 2005. *Konseptualisasi Kepemimpinan Transformasional dan Pemodelan Hubungannya dengan Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi, dan Keinginan Berpindah*. Laporan Penelitian Proyek Riset Unggulan Kemanusiaan dan Kemasyarakatan, Departemen Riset dan Teknologi.
- Perizade, B., & Sulaiman, M. 2005. Leader-member exchange and leadership effectiveness of chief executive officers in South Sumatera, Indonesia. *The Business Review, Cambridge*, 4 (1): 331-337
- Riduwan. 2007. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Alfabeta. Bandung.
- Rivai, Veithzal, P. 2008 . *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT . Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan, Jakarta : PT .Indeks kelompok gramedia.
- Robbins, S. P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. Versi Bahasa Indonesia. PT. Prenhallindo, Jakarta
- Robert Kreitner dan Angelo kinicki. 2004. *Organizational Behavior*, New York: Mc Graw Hill.
- Samad, S. 2005. Unraveling the organizational commitment and job performance relationship: Exploring the moderating effect of job satisfaction. *The Business Review, Cambridge*, 4 (2): 79- 84
- Sekaran, U. 2000. *Research Methods For Business: A Skill Building approach*. John Willey & Sons, Inc. United State of America.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasional*. C.V. Andi Offset, Yogyakarta
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono, 2004. *Statiska untuk Penelitian . Bandung : Alfabeta*

- Sumarni, M., & Wahyuni, S. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi, Yogyakarta
- Tn.2005. *4 faktor penentu karyawan berkomitmen tinggi (bidang performasi dan sumber daya manusia) Surabaya 2004*. diakses dari situs: http://www.damandiri.or.id/file/wininatinkhamimah_bab2.pdf
- Universitas Bengkulu. 2006. *Laporan Tengah Tahunan Universitas Bengkulu*. Tidak dipublikasikan.
- Wat, D., & Shaffer, M. A. 2005. Equity and relationship quality influences on organizational citizenship behaviors: The mediating role of trust in the supervisor and empowerment. *Personnel Review*, 34 (4): 406-422
- Wexley, Kenneth, N., & Yukl, G. A. 1992. *Prilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Wininatin Khamimah . 2005. *Analaisis pengaruh kepemilikan saham perusahaan bagi karyawan terhadap komitmen organisasi di PT Telkom TBK kantor Divre V*
- www.topuniversities.com. Top 100 Universities. Diakses dari situs: <http://www.topuniversities.com/worlduniversityrankings/results/2007/> pada tanggal 4 Februari 2008
- Yousef, D. A. 2002. Job satisfaction as a mediator of the relationship between role stressors and organizational commitment: A study from an Arabic cultural perspective. *Journal of Managerial Psychology*, 17 (4): 250-266
- Zainudin Sri Kuntjoro. 2002. *Komitmen Organisasi*. Media Internet, diakses dari situs: <http://www.e-psikologi.com/masalah/faktor.htm>