

## BAB V SIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah disajikan pada bagian sebelumnya, serta sejalan dengan permasalahan dan tujuan penelitian, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan:

1. Tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu adalah tinggi. Berdasarkan analisis deskriptif, diperoleh skor kepuasan kerja sebesar 2013. Skor tersebut berada pada kelas interval tinggi dengan *range* 1958.4 hingga 2419.3. Artinya, para dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu umumnya mendapatkan kepuasan dalam pekerjaannya sebagai dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu. Gambaran tingkat kepuasan kerja tersebut diperoleh dari 8 item pertanyaan, yang tergolong dalam 5 dimensi yaitu kepuasan gaji, promosi, rekan kerja, atasan, dan pekerjaan itu sendiri.
2. Tingkat komitmen organisasional para dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu termasuk kategori sedang atau moderat. Berdasarkan analisis deskriptif, diperoleh skor komitmen organisasi sebesar 2141. Skor tersebut berada pada kelas interval sedang dengan *range* 1684.8 hingga 2203.2. Artinya, para dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu umumnya memiliki komitmen yang sedang atau moderat terhadap Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu tempat mereka bekerja. Gambaran tingkat komitmen

organisasi tersebut diperoleh dari 9 item pertanyaan, yang tergolong dalam 3 dimensi yaitu komitmen afektif, kontinuan, dan normatif.

3. Kepuasan kerja secara positif mempengaruhi komitmen organisasional. Artinya, apabila terjadi peningkatan pada kepuasan yang diperoleh dari pekerjaan yang dilakukan oleh dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu, maka akan berdampak terhadap peningkatan komitmen mereka terhadap di Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu sebagai unit organisasi tempat mereka bekerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah disajikan pada bagian sebelumnya, serta sejalan dengan kesimpulan-kesimpulan yang dapat ditarik melalui penelitian ini, maka ada beberapa saran yang ingin diajukan yang diharapkan dapat bermanfaat Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu atau organisasi-organisasi sejenis, yaitu:

1. Tingkat kepuasan kerja para responden penelitian adalah tinggi, namun belum sampai pada kategori optimal, yaitu kategori tinggi sekali. Sehingga kepuasan kerja tersebut masih mungkin untuk ditingkat lagi. Karenanya, penulis menyarankan kepada organisasi tempat penelitian ini dilakukan atau organisasi-organisasi lainnya yang sejenis untuk melakukan upaya-upaya peningkatan kepuasan kerja tersebut. Upaya-upaya peningkatan kepuasan kerja dapat dilakukan dengan memperbaiki aspek-aspek kepuasan gaji dan

tunjangan, promosi, hubungan interpersonal dengan rekan kerja dan atasan, maupun melalui peningkatan kualitas pekerjaan itu sendiri.

2. Komitmen organisasi juga masih mungkin untuk ditingkatkan lagi dari kategori sedang atau moderat ke kategori tinggi atau tinggi sekali. Karenanya, penulis menyarankan kepada organisasi tempat penelitian ini dilakukan atau organisasi-organisasi lainnya yang sejenis untuk melakukan upaya-upaya peningkatan komitmen organisasional melalui peningkatan kepuasan kerja. Karena penelitian ini membuktikan bahwa peningkatan kepuasan kerja dapat mendorong peningkatan komitmen organisasional.
3. Untuk penelitian- penelitian berikutnya dapat melakukan penelitian dalam scup yang lebih.

