

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT. Papyrus Sakti Paper Mill untuk mengetahui sejauh mana pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Persepsi karyawan terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT. Papyrus Sakti Paper Mill secara keseluruhan termasuk dalam kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator yang digunakan untuk mengukur program keselamatan dan kesehatan kerja (K3), yang rata-rata mempunyai persentase yang relatif tinggi. Artinya karyawan menilai kualitas program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang dijalankan sudah baik. Tanggung jawab dan komitmen perusahaan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja sudah baik. Secara umum disiplin keselamatan kerja dari pihak karyawan cukup tinggi, akan tetapi masih banyak karyawan yang kurang paham tentang kebijakan K3 di perusahaan. Komunikasi dan pelatihan keselamatan kerja yang dilakukan perusahaan cukup tinggi. Frekuensi pelaksanaan inspeksi, penyelidikan keselamatan kerja dan riset oleh perusahaan guna menghindari terjadinya kecelakaan kerja sudah tinggi. Perusahaanpun sering melakukan evaluasi

terhadap upaya-upaya keselamatan kerja untuk memperbaiki kondisi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di lingkungan perusahaan. Namun ada beberapa hal yang harus ditingkatkan lagi karena karyawan masih menilai kurang yaitu dalam hal komite keselamatan dan kesehatan kerja yang meliputi perbaikan kinerja komite keselamatan dan kesehatan kerja untuk meningkatkan efektivitas peran komite terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Tingkat disiplin kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT. Papyrus Sakti Paper Mill secara umum termasuk ke dalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden terhadap indikator-indikator disiplin kerja yang rata-rata memiliki persentase tinggi. Tingkat kehadiran (presensi) karyawan sudah tinggi, sebagian besar karyawan sering datang tepat waktu, tingkat kesadaran karyawan akan pentingnya kehadiran mereka sudah tinggi, serta perhatian perusahaan terhadap kehadiran karyawannya juga sudah tinggi. Tingkat kewaspadaan yang dimiliki karyawan juga relatif tinggi, karyawan selalu berhati-hati dan mengutamakan keselamatan kerja setiap menyelesaikan pekerjaannya walaupun tingkat pemahaman akan penggunaan peralatan kerja yang mereka miliki cukup tinggi tidak menyebabkan mereka merasa mahir dan mengabaikan keselamatan kerja. Namun mengenai tingkat ketaatan karyawan terhadap peraturan kerja masih harus ditingkat lagi, masih terdapat beberapa karyawan yang terkadang menyelesaikan pekerjaan tidak mengacu pada peraturan kerja yang berlaku, hal ini dikarenakan tingkat kesadaran yang dimiliki karyawan untuk mengikuti peraturan kerja masih kurang tinggi.

3. Tingkat produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT. Papyrus Sakti Paper Mill secara umum termasuk ke dalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden terhadap indikator-indikator produktivitas, yang secara rata-rata memiliki persentase yang tinggi. Secara umum karyawan memiliki tanggung jawab yang tinggi, hal ini ditandai dengan sebagian besar karyawan sering berusaha untuk memberikan hasil terbaik bagi perusahaan serta tingkat kesungguhan yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya. Tingkat pemahaman yang cukup tinggi akan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Memiliki tingkat usaha yang tinggi untuk menjadi lebih baik setiap harinya. Memiliki tingkat kerja sama yang baik sebagai rekan kerja dan memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan perusahaan serta memiliki rasa cinta yang tinggi terhadap pekerjaannya. Namun dalam hal inovatif, masih terdapat beberapa karyawan yang mempunyai tingkat usaha yang kurang tinggi untuk mencari ide baru dalam menyelesaikan pekerjaannya karena mereka menilai tingkat kebebasan yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara baru yang mereka anggap lebih baik masih kurang tinggi.
4. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis mengenai pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill, maka program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti

Paper Mill. Dari hasil penghitungan data responden mengenai pengaruh dari program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja secara parsial didapat angka sebesar 0,675 untuk koefisien  $b_1$  dalam persamaan regresi, ini berarti jika program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dinaikan sebesar satu satuan, maka produktivitas akan meningkat sebesar 0,675 dengan nilai konstanta  $a$  sebesar 4,102.

5. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis mengenai pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill, maka disiplin kerja secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill. Dari hasil penghitungan data responden mengenai pengaruh dari disiplin kerja terhadap produktivitas kerja secara parsial didapat angka sebesar 0,211 untuk koefisien  $b_2$  dalam persamaan regresi, ini berarti jika program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dinaikan sebesar satu satuan, maka produktivitas akan meningkat sebesar 0,211 dengan nilai konstanta  $a$  sebesar 4,102.
6. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis mengenai pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill, maka diketahui bahwa program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *Paper*

*Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill. Besarnya pengaruh Program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 80%, sedangkan sisanya sebesar 20% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis. Sedarmayanti (2001:72), mengungkapkan terdapat dua belas faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja :

1. Sikap mental, meliputi motivasi kerja, disiplin kerja, dan etika kerja.
2. Pendidikan
3. Keterampilan
4. Manajemen
5. Hubungan industrial pancasila
6. Tingkat penghasilan
7. Gizi dan kesehatan
8. Jaminan sosial
9. Lingkungan dan iklim kerja
10. Sarana produksi
11. Teknologi
12. Kesempatan berprestasi

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi PT. Papyrus Sakti Paper Mill yaitu sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT. Papyrus Sakti Paper Mill dapat dikatakan baik. Namun ada beberapa hal yang perlu diperbaiki dan ditingkatkan lagi. Perusahaan harus meningkatkan kinerja dari komite keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Komite keselamatan dan kesehatan kerja (K3) harus lebih intensif lagi melakukan peninjauan keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan perusahaan dan membuat rekomendasi sebagai upaya-upaya perbaikan kondisi K3 perusahaan, serta kebijakan-kebijakan tentang keselamatan dan kesehatan kerja lebih diinformasikan lagi kepada karyawan. Tugas-tugas yang dilaksanakan komite K3 harus bertujuan untuk menjaga keselamatan dan kesehatan kerja karyawan dari pengaruh yang ditimbulkan oleh proses produksi dan proses pendukungnya serta menjaga lingkungan kerja untuk mengurangi efek yang merugikan produk dan proses produksi, serta karyawan itu sendiri. Komite keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bisa melibatkan partisipasi karyawan dalam pengambilan keputusan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan perusahaan. Semakin tinggi kinerja komite keselamatan dan

kesehatan kerja (K3), maka akan semakin tinggi pula tingkat efektivitas peran komite keselamatan dan kesehatan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT. Papyrus Sakti Paper Mill dapat dikatakan relatif tinggi. Namun ada beberapa hal yang perlu diperbaiki dan ditingkatkan lagi. Perusahaan harus lebih meningkatkan kesadaran karyawan untuk selalu mengikuti peraturan kerja, misalnya dengan menginformasikan peraturan-peraturan kerja yang berlaku kepada karyawan, serta lebih sering mengingatkan karyawan akan pentingnya mengikuti peraturan kerja yang berlaku di perusahaan bisa melalui lisan maupun tulisan. Melalui lisan bisa dilakukan dengan komunikasi langsung antara atasan dan bawahan untuk mengingatkan akan pentingnya mematuhi peraturan kerja. Selain itu, bisa melalui pengadaan rambu-rambu yang berisikan ajakan kepada karyawan untuk selalu mengikuti peraturan kerja yang berlaku, serta pengadaan tulisan-tulisan yang berisi peraturan-peraturan perusahaan sehingga karyawan mengetahui dan paham peraturan-peraturan kerja yang harus mereka patuhi setiap melaksanakan pekerjaannya. Perusahaan harus lebih menegakkan sanksi hukuman untuk meningkatkan kedisiplinan dan mendidik karyawan supaya mentaati peraturan yang berlaku. Sanksi hukuman yang diterapkan harus wajar yaitu bersifat mendidik, dan hendaknya hukuman yang diberikan bisa menjadi alat motivasi bagi karyawan untuk selalu meningkatkan kedisiplinan khususnya dalam hal ketaatan pada peraturan kerja. Selain

dengan sanksi hukuman untuk meningkatkan ketaatan karyawan pada peraturan kerja, perusahaan bisa melaksanakan *system reward* atau penghargaan, penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi dapat memotivasi karyawan untuk selalu mentaati peraturan kerja yang berlaku diperusahaan.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill termasuk kategori tinggi. Namun ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan lagi yaitu dalam hal inovatif. Sikap inovatif yang dimiliki karyawan bagian *Paper Machine* dan *Stock Preparation* PT Papyrus Sakti Paper Mill masih kurang tinggi. Perusahaan dapat memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengambil keputusan tentang cara menyelesaikan pekerjaannya sejauh masih dalam koridor peraturan yang berlaku diperusahaan dan cara yang diambil tersebut benar-benar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik. Selain itu, perusahaan dapat memberikan pekerjaan yang lebih tinggi tingkatannya atau yang lebih menantang kepada karyawan yang memiliki tingkat kesungguhan yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya, hal tersebut dapat meningkatkan kreativitas yang dimiliki karyawan.