

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	14
1.2.1 Identifikasi Masalah	14
1.2.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Kegunaan Penelitian	15
1.4.1 Kegunaan Teoritis	15
1.4.2 Kegunaan Praktis	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	17
2.1.1 Manajemen	17
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	17
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen	18
2.1.2 Manajemen SDM	21
2.1.2.1 Pengertian Manajemen SDM	21
2.1.2.2 Strategi Manajemen SDM	23

2.1.3	Konsep Kepemimpinan Visioner	25
2.1.3.1	Pengertian Kepemimpinan	25
2.1.3.2	Fungsi Kepemimpinan	27
2.1.3.3	Kepemimpinan Visioner	28
2.1.3.4	Ciri dan Prinsip Pemimpin Visioner	30
2.1.4	Konsep Pemberdayaan Pegawai	31
2.1.4.1	Pengertian Pemberdayaan Pegawai	31
2.1.4.2	Manfaat Pemberdayaan Pegawai	33
2.1.4.3	Indikator Pemberdayaan Pegawai	34
2.1.4.4	Kiat Pemberdayaan Pegawai	37
2.1.5	Konsep Kinerja Pegawai	38
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai	38
2.1.5.2	Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai	39
2.1.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	40
2.1.5.4	Pengukuran Kinerja Pegawai	42
2.1.6	Keterkaitan Konsep Teoritis	42
2.1.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Pegawai	42
2.1.6.2	Pengaruh Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	43
2.1.6.3	Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	44
2.2	Hasil Penelitian dalam Jurnal	44
2.3	Kerangka Pemikiran	49
2.4	Hipotesis Penelitian.....	57

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	59
3.2	Metode Penelitian	59

3.2.1	Desain dan Jenis Penelitian	59
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	60
3.2.3	Jenis dan Sumber Data	64
3.2.4	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	64
3.2.5	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	66
3.2.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	67
3.2.7	Teknik Analisis Data	73

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Dinas Tata Ruang dan Permukiman Kabupaten Cianjur	80
4.1.1	Kedudukan, Visi, dan Misi	80
4.1.2	Tugas dan Fungsi	80
4.1.3	Program dan Kegiatan	81
4.1.4	Struktur Organisasi	84
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan	86
4.2.1	Deskripsi Variabel Penelitian	86
4.2.1.1	Deskripsi Kepemimpinan Visioner	86
4.2.1.2	Deskripsi Pemberdayaan Pegawai	94
4.2.1.2	Deskripsi Kinerja Pegawai	108
4.2.2	Hasil Pengolahan Data	123
4.2.2.1	Hasil Uji Normalitas Data	123
4.2.2.2	Hasil Uji Homogenitas Data	124
4.2.2.3	Analisis Regresi	124
4.2.2.4	Koefisien Determinasi.....	130
4.2.2.5	Pembahasan Hipotesis.....	132

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	141
5.2	Saran	141

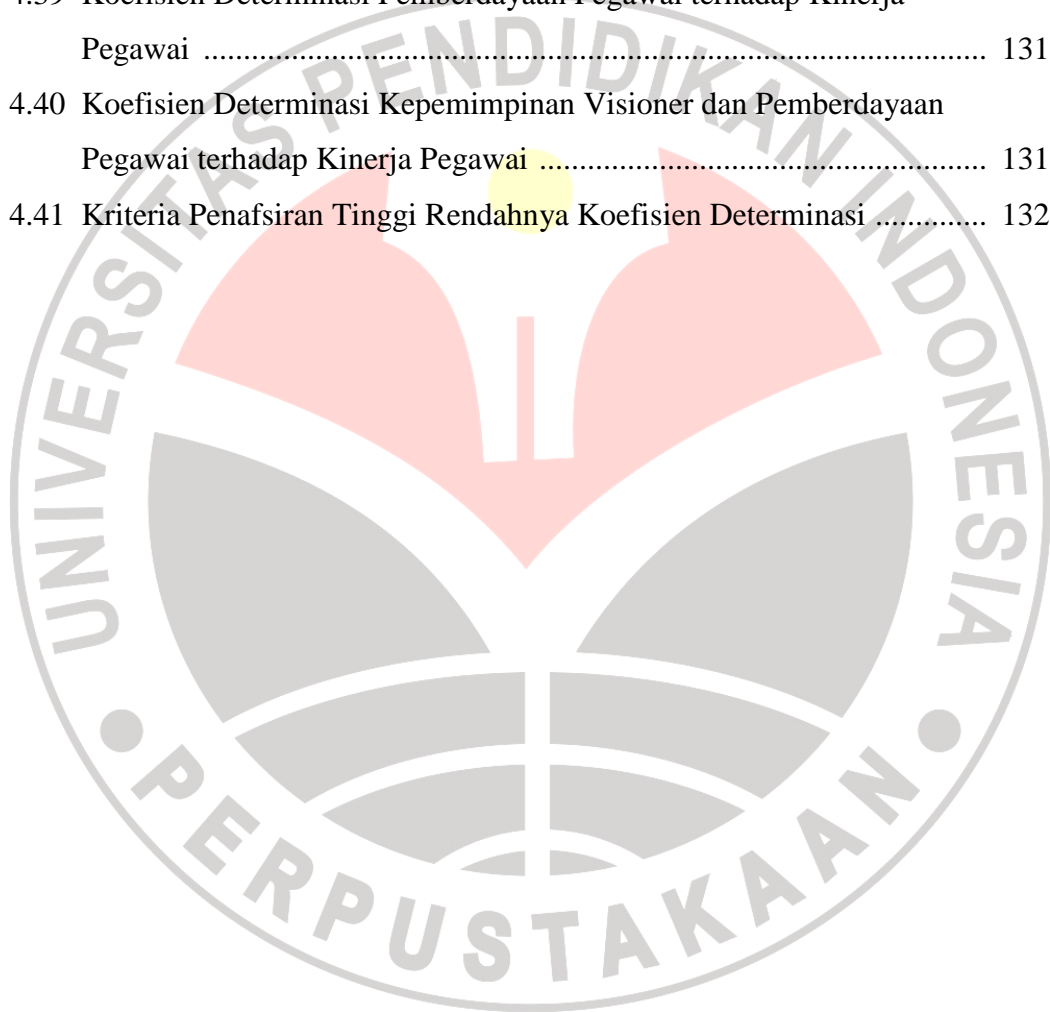
DAFTAR PUSTAKA	143
-----------------------------	-----

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul	Halaman
1.1	Tingkat Realisasi Anggaran Tahun 2010 Dinas Tata Ruang dan Permukiman Kabupaten Cianjur	4
1.2	Capaian Kinerja Pegawai Tahun 2010 Dinas Tata Ruang dan Permukiman Kabupaten Cianjur	5
1.3	Tingkat Kemangkiran Pegawai di Dinas Tata Ruang dan Permukiman Kabupaten Cianjur Tahun 2010	8
2.1	Fungsi-Fungsi Manajemen	19
3.1	Operasionalisasi Variabel	60
3.2	Validitas Kepemimpinan Visioner	69
3.3	Reliabilitas Kepemimpinan Visioner	70
3.4	Validitas Pemberdayaan Pegawai	70
3.5	Reliabilitas Pemberdayaan Pegawai	72
3.6	Validitas Kinerja Pegawai	72
3.7	Reliabilitas Kinerja Pegawai	3
3.8	Pedoman Klasifikasi Pengujian Pengaruh	77
4.1	Program dan Kegiatan Distarkim Kab. Cianjur	82
4.2	Jabatan dan Pejabat di Lingkungan Distarkim Kab. Cianjur	85
4.3	Kepemimpinan Visioner Berdasarkan Dimensi Pengkomunikasian Visi	86
4.4	Kepemimpinan Visioner Berdasarkan Dimensi Perilaku Visioner	88
4.5	Kepemimpinan Visioner Berdasarkan Dimensi Penerapan Visi	89
4.6	Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden tentang Kepemimpinan Visioner di Distarkim Kab Cianjur	91
4.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kepemimpinan Visioner di Distarkim Kab Cianjur	92
4.8	Klasifikasi Skor Dimensi Kepemimpinan Visioner	93
4.9	Pemberdayaan Pegawai Berdasarkan Dimensi Hasrat	95

4.10	Pemberdayaan Pegawai Berdasarkan Dimensi Kepercayaan	97
4.11	Pemberdayaan Pegawai Berdasarkan Dimensi Percaya Diri	98
4.12	Pemberdayaan Pegawai Berdasarkan Dimensi Kredibilitas	100
4.13	Pemberdayaan Pegawai Berdasarkan Dimensi Akuntabilitas	102
4.14	Pemberdayaan Pegawai Berdasarkan Dimensi Komunikasi	104
4.15	Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden tentang Pemberdayaan Pegawai di Distarkim Kab Cianjur	105
4.16	Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Pemberdayaan Pegawai di Distarkim Kab Cianjur	106
4.17	Klasifikasi Skor Dimensi Pemberdayaan Pegawai	107
4.18	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Mutu Kerja	109
4.19	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Kejujuran	110
4.20	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Inisiatif	111
4.21	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Kehadiran	112
4.22	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Sikap	113
4.23	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Kerjasama	114
4.24	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Keandalan	115
4.25	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Pengetahuan Pekerjaan	116
4.26	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Tanggung Jawab	117
4.27	Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Pemanfaatan Waktu	118
4.28	Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Responden tentang Kinerja Pegawai di Distarkim Kab Cianjur	119
4.29	Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kinerja Pegawai di Distarkim Kab Cianjur	120
4.30	Klasifikasi Skor Dimensi Kinerja Pegawai	121
4.31	Hasil Uji Normalitas Data	123
4.32	Hasil Uji Homogenitas Data	124
4.33	Koefisien Regresi Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Pegawai	125
4.34	Koefisien Regresi Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	127
4.35	Uji F dan Signifikan Kepemimpinan Visioner dan Pemberdayaan	

Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	128
4.36 Koefisien Regresi Kepemimpinan Visioner dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	129
4.37 Uji Signifikan dengan Perbandingan Nilai t_{tabel} dan t_{hitung}	129
4.38 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Pegawai	130
4.39 Koefisien Determinasi Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	131
4.40 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Visioner dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai	131
4.41 Kriteria Penafsiran Tinggi Rendahnya Koefisien Determinasi	132



DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Judul	Halaman
2.1	Pemberdayaan Pegawai	34
2.2	Kerangka Pemikiran	56
2.3	Paradigma Penelitian	57
4.1	Struktur Organisasi Distarkim Kab. Cianjur	84



DAFTAR LAMPIRAN

**Nomor
Lam**

Judul

- 1 Kuesioner
- 2 Hasil Kodingan Data
- 3 Deskripsi Frekuensi Hasil Penyebaran Kuesioner
- 4 MSI
- 5 Output Pengujian Validitas dan Reliabilitas
- 6 Daftar Riwayat Hidup

