

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi.....	11
2.1.1.1 Peranan dan Fungsi MSDM.....	12
2.1.1.2 Pengertian Motivasi.....	16
2.1.1.3 Teori-Teori Motivasi dan Implementasinya.....	18
2.1.1.4 Prinsip-Prinsip Dalam Memotivasi Pegawai.....	32
2.1.2 Produktivitas Kerja.....	33

2.1.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	33
2.1.2.2 Pengukuran Produktivitas Pegawai dan Manfaatnya.....	35
2.1.2.3 Peningkatan Produktivitas Kerja.....	36
2.1.2.4 Dimensi, Faktor Produktivitas Kerja	38
2.2 Kerangka Pemikiran.....	43
2.3 Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek dan Metodologi Penelitian.....	48
3.1.1 Objek Penelitian.....	48
3.1.2 Metode Penelitian	48
3.2 Operasionalisasi Variabel	49
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	53
3.4 Populasi Sampel, dan Teknik Sampel.....	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.5.1 Rancangan Uji Validitas	55
3.5.2 Uji Validitas	57
3.5.3 Uji Realibilitas	58
3.6 Analisis Pengolahan Data dan Uji Hipotesis	59
3.6.1 Uji Regresi.....	62
3.6.2 Pengujian Hipotesis	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
4.1.1 Profil, Visi Misi, dan Strategi Perusahaan PT. Pindad (Persero).....	65
4.1.2 Sejarah Ringkas Perusahaan	68
4.1.3 Gambaran Motivasi Kerja di Departemen Rendalprod	69

4.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	70
4.2.1 Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
4.2.3 Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	72
4.2.4 Gambaran Umum Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	73
4.3 Hasil Pengukuran Variabel Penelitian	74
4.3.1 Hasil Pengukuran Motivasi Kerja (Variabel X) Pegawai Pada Departemen Rendalprod	74
4.3.2 Hasil Pengukuran Produktivitas Kerja (Variabel Y) Pegawai Departemen Rendalprod	76
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian	78
4.4.1 Gambaran Motivasi Kerja Pegawai di Departemen Rendalprod	78
4.4.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Eksistensi (<i>Existence Needs</i>)	80
4.4.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Interpersonal (<i>Relatedness Needs</i>)	86
4.4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Pertumbuhan (<i>Growth Needs</i>)	91
4.4.1.4 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Motivasi Kerja	98
4.4.2 Gambaran Produktivitas Kerja di Departemen Rendalprod	99
4.4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Perbaikan Terus Menerus	99
4.4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Kerja	103
4.4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Efisiensi Kerja	106
4.4.2.4 Tanggapan Responden Mengenai Kreatif dan Inovatif	109
4.4.2.5 Tanggapan Responden Mengenai Kerja Sama	112
4.4.2.6 Tanggapan Responden Mengenai Rasa Cinta Terhadap Pekerjaan.	114
4.4.2.7 Tanggapan Responden Mengenai Pengetahuan Dalam Pekerjaan ..	117
4.4.2.8 Tanggapan Responden Mengenai Kedisiplinan.....	120

4.4.2.9 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Motivasi Kerja di Departemen Rendalprod	123
4.5 Hasil Pengujian	125
4.5.1 Uji Korelasi	125
4.5.2 Uji Regresi	126
4.5.3 Uji Hipotesis	127
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	128
4.6.1 Pembahasan Motivasi Kerja Pegawai Departemen Rendalprod	129
4.6.2 Pembahasan Produktivitas Kerja Pegawai Departemen Rendalprod	132
4.6.3 Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Departemen Rendalprod PT Pindad (Persero)	136
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	138
5.2 Saran	140
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN	