

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan masalah.....	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Hasil Penelitian.....	10
1.3.1. Tujuan Penelitian	10
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	12
2.1. Kajian Pustaka.....	12
2.1.1. Budaya Organisasi	12
2.1.2. Kinerja Karyawan	24
2.1.3. Pengertian Evaluasi /Penilaian Kinerja.....	26
2.2. Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.3. Kerangka Pemikiran.....	36
2.4. Hipotesis.....	38
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	40
3.1. Objek Penelitian	40
3.2. Metode dan Desain Penelitian.....	40
3.2.1. Metode Penelitian.....	40

3.2.2. Desain Penelitian.....	42
3.3. Operasionalisasi Variabel.....	43
3.4. Sumber Data, Alat Pengumpulan Data, dan Teknik Penarikan Sampe	49
3.4.1. Sumber Data Penelitian.....	49
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.4.3. Teknik Penarikan Sampel	51
3.5. Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	54
3.5.1. Rancangan Analisis Data	54
3.5.1.1. Prosedur Pengolahan Data	60
3.5.1.2. Analisis Regresi Linear Sederhana	62
3.5.1.3. Uji Korelasi	63
3.5.1.4. Koefisien Determinasi.....	64
3.5.2. Pengujian Hipotesis.....	64
BAB IV PEMBAHASAN.....	66
4.1. Hasil Penelitian	66
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	66
4.1.2. Gambaran Budaya Organisasi.....	71
4.1.3. Tingkat Kinerja Karyawan.....	90
4.1.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	114
4.1.5. Hasil Pengujian	114
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	120
4.2.1. Pembahasan Budaya Organisasi	120
4.2.2. Pembahasan Kinerja Karyawan	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	124
5.1. Kesimpulan	124
5.2. Saran	125

DAFTAR PUSTAKA128

LAMPIRAN-LAMPIRAN

