

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah ditentukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Ampera.
2. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya jika kompensasi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, dan jika tingkat kompensasi menurun maka tingkat kinerja karyawan menurun.

5.2 Saran

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka system kompensasi perlu terus diperbaiki dan ditingkatkan sesuai dengan peningkatan kebutuhan dan kemampuan perusahaan. Contohnya memberikan insentif serta tunjangan pada karyawan.
2. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka perlu terus dilakukan upaya untuk membangkitkan dan mengembangkan motivasi para karyawan

melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan motivasi karyawan. Contohnya memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi.

3. Adanya pengaruh antara kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan, maka perlu diadakan atau perubahan sistem kinerja pada Rumah Makan Ampera untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kompensasi dan motivasi. Contohnya memberikan keluasaan fasilitas yang ada kepada karyawan.
4. Pemberian reward kepada karyawan selain bonus, seperti pemberian motivasi kepada karyawan, sarana pembangun bakat dan penyaluran hobi, pengembangan karir serta asuransi kesehatan.

