

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja pegawai tenaga administratif UPI, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan program pengembangan karir dinilai sudah cukup baik oleh tenaga administratif UPI selaku responden penelitian. Hal tersebut terlihat dari jawaban mereka yang mayoritas berada pada kontinum cukup tinggi, indikator/unsur program pengembangan karir yang memiliki nilai tertinggi adalah pelaksanaan pemberian hak pensiun dan indikator yang paling membutuhkan perhatian adalah promosi tetap dan mutasi baik jabatan maupun tempat karena pelaksanaannya belum merata.
2. Motivasi Kerja dinilai tinggi oleh tenaga administratif UPI selaku responden penelitian. Hal tersebut terlihat dari jawaban mereka yang sebagian besar berada pada kontinum tinggi, indikator atau unsur motivasi kerja yang memiliki nilai tertinggi adalah kreativitas, tanggung jawab, semangat, *sense of belonging*, tujuan, persaingan, *sense of participation*, *sense of importance*, umpan balik, *sense of achievement*, kedudukan.
3. Pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja tenaga administratif UPI. Koefisien yang diperoleh menunjukkan hubungan yang sedang antara pengembangan karir dengan motivasi kerja,

pengaruh tersebut disebabkan karena pegawai merasa terdorong dan tergerak untuk bekerja dengan lebih baik apabila instansi memperhatikan pengembangan karir pegawai dengan memberikan kesempatan yang besar untuk mengembangkan karir.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja pada tenaga administratif UPI, maka untuk meningkatkan pelaksanaan program pengembangan karir demi meningkatkan motivasi kerja pegawai, peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi UPI dalam menentukan kebijakan organisasinya dimasa yang akan datang. Yaitu sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum tingkat pelaksanaan pengembangan karir pada tenaga administratif UPI adalah sedang, dengan demikian UPI perlu meningkatkan perhatian dalam pelaksanaan program pengembangan karir untuk pegawai. Yaitu dengan cara :
 - Memperluas kesempatan untuk kenaikan pangkat pegawai dan mendukung usaha pegawai untuk meraihnya, misalnya dengan memberikan pengertian dan keringanan bagi pegawai yang sedang melanjutkan pendidikan demi meningkatkan tingkat pendidikan untuk dapat naik golongan. Kenaikan golongan akan membuat semua kebutuhan pegawai dapat terpenuhi sehingga pegawai lebih

bergairah dalam bekerja dan akhirnya tujuan perusahaan akan dapat tercapai.

- Meningkatkan rotasi jabatan agar pegawai tidak jenuh dengan pekerjaan yang dihadapi setiap hari dan mendapatkan pengetahuan lain. Instansi perlu menyediakan wadah atau melakukan penelitian untuk mengetahui apakah pegawai menginginkan perpindahan baik itu perpindahan jabatan/posisi pekerjaan pada lokasi yang sama maupun perpindahan daerah/tempat pada jabatan yang sama. Dengan demikian pegawai akan kembali bersemangat dan bekerja optimal.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja tenaga administratif UPI tinggi, namun masih ada pegawai yang merasa motivasi kerjanya sedang, oleh karena itu motivasi kerja pegawai masih harus ditingkatkan, diantaranya dengan cara :

- Menumbuhkan sifat dasar pegawai sebagai manusia yang memiliki keinginan untuk lebih berkuasa, yaitu mendorong pegawai agar tertarik dengan kedudukan yang tinggi dengan cara menerangkan kompensasi apa saja yang mungkin didapatkan apabila menduduki jabatan yang tinggi. Keinginan tersebut dapat memotivasi gairah kerja pegawai serta mengerahkan semua kemampuannya demi mencapai kedudukan tersebut.

- Mengadakan rekreasi bersama ke luar kota agar pegawai merasa dilibatkan dalam kegiatan instansi sehingga diharapkan loyalitas pegawaipun akan meningkat.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa UPI telah cukup melaksanakan pengembangan karir pada tenaga administratif, sejalan dengan itu motivasi kerja pegawainya pun tinggi. Maka dari itu upaya yang harus dilakukan instansi adalah mempertahankan dan meningkatkan keadaan yang telah ada. Instansi perlu lebih memperhatikan pengembangan karir karena pengembangan karir selain berguna untuk pegawai karena dapat meningkatkan posisi/jabatan/golongan pegawai menjadi lebih tinggi sehingga pendapatannya pun ikut meningkat dan kebutuhan pegawai dapat terpenuhi, juga berguna untuk instansi karena tujuan instansi akan lebih mudah tercapai.