

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Mulia Pratama Indah Cirebon”, setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran-saran, dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak lain yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran pengawasan Kerja di CV. Mulya Pratama Indah Cirebon diukur melalui indikator (1) Memantau, (2) Pengukuran kerja, (3) Membandingkan, (4) Standar Kerja, (5) Tindakan Perbaikan. Berdasarkan analisis data dan dikonsultasikan pada skala penafsiran skor rata-rata dan presentase jawaban responden menunjukkan menunjukkan pengawasan kerja pada kategori baik/tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa menurut persepsi responden mengenai bentuk pengawasan kerja di CV. Mulya Pratama Indah Cirebon sudah dinyatakan baik.
2. Gambaran tingkat produktivitas kerja karyawan di CV. Mulya Pratama Indah Cirebon diukur melalui indikator yaitu (1) Tanggung Jawab, (2) Disiplin, (3) Memahami Pekerjaan, (4) Inovatif, (5) Selalu meningkatkan diri, (6) kerjasama, dan (7) Memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan. Berdasarkan hasil analisis data dan dikonsultasikan pada skala penafsiran pada skor rata-rata dan

presentase jawaban responden menunjukkan tingkat produktivitas kerja karyawan berada pada kategori baik/tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa menurut persepsi responden mengenai produktivitas kerja karyawan di CV. Mulya Pratama Indah berada pada tingkat baik/tinggi.

3. Besarnya pengaruh dari pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Mulya Pratama Indah ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa, pengawasan kerja yang terdiri dari indikator (1) Memantau, (2) Pengukuran kerja, (3) Membandingkan, (4) Standar Kerja, (5) Tindakan Perbaikan, membawa implikasi yang cukup terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Mulya Pratama Indah. Namun demikian Produktivitas Kerja Karyawan ini tidak hanya dipengaruhi oleh faktor Pengawasan Kerja saja, melainkan ada faktor lain yang berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

1.2 Saran

1. Variabel Pengawasan Kerja secara umum sudah dinyatakan baik, namun untuk lebih mengoptimalkan penerapan pengawasan kerja ini , perusahaan tampaknya perlu meningkatkan kembali pengawasan terhadap karyawan. Salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh CV. Mulya Pratama Indah Cirebon untuk meningkatkan pengawasan kerja terhadap karyawan, antara lain dengan melakukan pengawasan secara rutin terhadap karyawan dan memberikan standar kerja dan standard penilaian yang jelas terhadap karyawan dalam rangka meningkatkan hasil kerja yang maskimal.
2. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan CV. Mulya Pratama Indah Memang dinilai cukup baik, tapi masih terdapatnya kelemahan pada tingkat pengetahuan tentang tugas yang diberikan perusahaan terhadap karyawan,

pada indikator Memahami Pekerjaan. Hal ini disebabkan masih rendahnya tingkat pemahaman tentang tugas yang diberikan perusahaan masih belum optimal. Untuk meningkatkannya perusahaan dapat memberikan spesifikasi kerja yang lebih detail lagi sehingga dapat meningkatkan pemahaman karyawan tentang tugas yang diberikan kepadanya.

3. Dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menganalisa atau meneliti faktor-faktor lain yang berpengaruh pada tingkat produktivitas kerja karyawan yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

