

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Kementerian Agama Kota Bandung”. Setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan rekomendasi dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

1.1. Kesimpulan

Setelah penelitian selesai dilaksanakan, maka diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Gambaran secara umum Latar Belakang Pendidikan yang dijalankan dan dilaksanakan di Kantor Kementerian Agama Kota Bandung yang ditunjukkan oleh penelitian bahwa Latar Belakang Pendidikan pada pegawai sudah hampir sama dan rata sehingga termasuk pada kategori baik. Dari hasil penelitian diperoleh gambaran bahwa indikator ketaatan lebih dominan daripada indikator lain yang dijadikan ukuran dalam penelitian ini.
2. Gambaran tingkat produktivitas kerja karyawan di Kantor Kementerian Agama Kota Bandung yang ditunjukkan oleh penelitian bahwa Produktivitas Kerja yang diterapkan sudah efektif dan termasuk pada kategori baik. Dari hasil penelitian

diperoleh gambaran bahwa indikator pemahaman pegawai lebih dominan daripada indikator lain yang dijadikan ukuran dalam penelitian ini.

3. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa adanya pengaruh antara Latar Belakang Pendidikan pegawai terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Kementerian Agama Kota Bandung. Sebagaimana variabel tingkat pendidikan yang dominan ialah indikator pengetahuan pegawai dan variabel produktivitas kerja yang dominan ialah indikator pemahaman.

1.2. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan pada uraian sebelumnya maka rekomendasi yang dapat diusulkan penulis adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran bahwa Latar Belakang Pendidikan di Kantor Kementerian Agama Kota Bandung sudah hampir sama setingkat dengan efektif dan termasuk pada kategori baik, walaupun belum mencapai tingkat ideal. Merujuk pada hasil perhitungan pada uraian sebelumnya, pada variabel tingkat pendidikan, indikator sikap/perilaku pegawai memiliki skor rata-rata terendah. Upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut salah satunya adalah harus diadakannya peraturan tentang sikap dan perilaku pegawai, dimana ketika pegawai melakukan pelanggaran itu dapat diberi sanksi dan membuat pegawai sadar akan sikap yang tidak baik dalam perkantoran.

2. Demikian pula dengan Produktivitas Kerja di Kantor Kementerian Agama Kota Bandung yang dinilai tinggi, walaupun belum mencapai ideal. Merujuk pada hasil perhitungan pada uraian sebelumnya, pada variabel produktivitas kerja, indikator kecerdasan pegawai memiliki skor rata-rata terendah. Upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut salah satunya dengan memberikan pelatihan kepada pegawai yang belum mampu untuk melaksanakan tugas dalam kantor, maka dengan pelatihan itu diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai yang secara tidak langsung dapat meningkatkan produktivitas kantor.
3. Latar Belakang Pendidikan memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai. Sehingga Latar Belakang Pendidikan dapat secara signifikan mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja pegawai. Oleh karena itu, Latar Belakang Pendidikan yang baik akan secara signifikan membantu peningkatan produktivitas kerja pegawai.