

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Karir.....	16
2.1.2.1 Pengertian Karir.....	16
2.1.3 Pengembangan Karir.....	19
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	19
2.1.3.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	21
2.1.3.3 Unsur-Unsur Pengembangan Karir.....	23

2.1.3.4 Tahap-tahap Karir.....	25
2.1.3.5 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....	26
2.1.3.6 Pengembangan Karir Individu.....	28
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	29
2.1.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	29
2.1.4.2 Teori Teori Kepuasan Kerja.....	31
2.1.4.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	34
2.1.4.4 Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	39
2.1.4.4.1 Dampak terhadap Produktivitas.....	39
2.1.4.4.2 Dampak terhadap Absensi dan <i>Turn Over</i>	39
2.1.4.4.3 Dampak terhadap Kesehatan.....	40
2.1.4.5 Pengaruh kepuasan kerja.....	40
2.1.4.6 Cara Menghindari Ketidakpuasan Kerja.....	41
2.1.4.7 Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja.....	43
2.1.5 Keterkaitan antara Perencanaan Karir dengan Kepuasan.....	44
2.2 Kerangka Pemikiran.....	45
2.3 Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Objek Penelitian.....	51
3.2 Metode dan Desain Penelitian.....	51
3.2.1 Metode Penelitian.....	51
3.2.2 Desain Penelitian.....	52
3.3 Operasionalisasi variabel	53
3.4 Sumber Data.....	57
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.5 Populasi dan Sampel.....	59
3.5.1 Populasi.....	59

3.5.2 Sampel	59
3.6 Rancangan Analisis Data	60
3.6.1 Pengujian Validitas Instrumen dan Reliabilitas.....	60
3.6.2 Teknik Analisis Data.....	65
3.7 Uji Hipotesis.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	73
4.1.1 Profil dan Sejarah Singkat PT. Garuda Mas Semesta.....	73
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Garuda Mas Semesta.....	75
4.1.3 Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	76
4.1.4 Analisis Data.....	79
4.1.5 Hasil Penelitian.....	83
4.1.6 Hasil Pengujian.....	116
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	120
4.2.1 Pembahasan Pengembangan Karir PT. Garuda Mas Semesta.....	120
4.2.2 Pembahasan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Garuda Mas Semesta.....	121
4.2.3 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Garuda Mas Semesta.....	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA.....	132
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Karyawan	5
Tabel 1.2	Data <i>Turn Over</i> Karyawan	6
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabe.....	54
Tabel 3.2	Alternatif Jawaban Menurut Linkert	58
Tabel 3.3	Tabel Uji Validitas Pengembangan Karir.....	62
Tabel 3.4	Tabel Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 3.5	Tabel Uji Reabilitas.....	65
Tabel 3.6	Tabel Interpretasi Korelasi Nilai r.....	65
Tabel 4.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Tabel 4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.3	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	78
Tabel 4.4	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	79
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesadaran Perusahaan Terhadap Kebutuhan Pengembangan karir Karyawan	84
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesadaran Perusahaan Dalam Rotasi Jabatan.....	85
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesadaran Responden Dalam Rotasi Jabatan.....	85
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Persiapan Pengembangan Karir Yang Dilakukan Perusahaan Untuk Karyawannya	86
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Keadilan Dalam Pemberian Kebijakan Berkarir	87
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Perlakuan Yang Dilakukan Perusahaan Dalam Pemberian Kesempatan Berkarir	88
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Peluang Yang Sama Dalam Kesempatan Berkarir.....	89
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Keseimbangan Pemberian Fasilitas	

Untuk Maju Dalam Berkarir Antar Karyawan.....	89
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Transparansi Informasi Pengembangan Karir	91
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kejelasan Informasi Karir Dari Pihak Perusahaan.....	92
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Frekuensi Terjadinya Konseling Karir Yang Dilakukan Perusahaan	93
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesesuaian Konseling Dengan Apa Yang Diharapkan Responden.....	94
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Perhatian Perusahaan Dalam Peningkatan Kemampuan Karyawan	95
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Perhatian Responden Dalam Peningkatan Kemampuan yang Dimiliki.....	96
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Pemberian Peluang Terjadinya Promosi Jabatan Dalam Perusahaan.....	97
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Seberapa Besar Peluang Terjadinya Promosi Jabatan Dalam Perusahaan.....	97
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Frekuensi Terjadinya Promosi Jabatan Dalam Perusahaan	98
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Akan Suasana Kerja Dalam Organisasi	99
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Akan Jaminan Kerja yang Diberikan Perusahaan.....	100
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Akan Pekerjaan Karena Telah Sesuai Dengan Minat Responden.....	101
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Akan Pekerjaan Karena Telah Sesuai Dengan Bakat dan Keterampilan Responden.....	102
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Akan Pekerjaan Karena Telah Sesuai Dengan Pendidikan Responden	103
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Responden Dalam Komunikasi Dengan Atasan.....	104
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Hubungan Kerja yang Terjalin Dengan Rekan Kerja.....	105
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Dalam Penetapan Waktu yang Dilakukan Perusahaan untuk Menyelesaikan Tugas	106
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Waktu Istirahat yang	

Diberikan Perusahaan.....	107
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Terhadap Ketersediaan Peralatan yang Menunjang Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	108
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Terhadap Kelengkapan Peralatan yang Disediakan Perusahaan.....	109
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Pencahayaan di Ruang Kerja	110
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Sirkulasi di Ruang Kerja.....	111
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Terhadap Tata Ruang di Ruang Kerja	111
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Layanan Kesehatan yang Diberikan Perusahaan.....	112
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesesuaian Gaji yang Diterima dengan Pendidikan	113
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesesuaian Gaji yang Diterima dengan Bobot Pekerjaan yang Dijalani	114
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesesuaian Pemberian Bonus yang Diterima dengan Prestasi yang Diraih.....	115
Tabel 4.40 Korelasi.....	116
Tabel 4.41 Tabel Guilford.....	117
Tabel 4.42 Output Pengaruh Hasil Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	117
Tabel 4.43 Tabel Anova.....	118
Tabel 4.44 Output Koefisien Regresi.....	119