

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah | 9 |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian | 9 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian..... | 10 |
| 1.4 Lokasi dan Waktu Penelitian | 11 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Kajian Pustaka..... | 12 |
| 2.1.1 Konsep Kompensasi..... | 12 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kompensasi | 12 |
| 2.1.1.2 Komponen-komponen Kompensasi | 16 |
| 2.1.1.3 Tujuan Kompensasi | 18 |
| 2.1.1.4 Metode Kompensasi | 19 |
| 2.1.1.5 Tahapan Menetapkan Kompensasi..... | 20 |
| 2.1.1.6 Sistem Pemberian Kompensasi | 21 |
| 2.1.2 Konsep Prestasi Kerja | 23 |
| 2.1.2.1 Pengertian Prestasi Kerja..... | 23 |
| 2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja | 25 |

| | | |
|--------------------------------------|---|----|
| 2.1.2.3 | Penilaian Prestasi Kerja | 26 |
| 2.1.2.4 | Tujuan Penilaian Prestasi Kerja..... | 27 |
| 2.1.2.5 | Metode Penilaian Prestasi Kerja..... | 29 |
| 2.1.2.6 | Dimensi Pengukuran Prestasi Kerja | 33 |
| 2.1.3 | Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja | |
| | Karyawan | 37 |
| 2.1.4 | Penelitian Terdahulu | 40 |
| 2.2 | Kerangka Pemikiran..... | 41 |
| 2.3 | Hipotesis..... | 45 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | | |
| 3.1 | Objek Penelitian | 46 |
| 3.2 | Metode dan Desain Penelitian..... | 46 |
| 3.2.1 | Metode Penelitian..... | 46 |
| 3.2.2 | Desain Penelitian..... | 47 |
| 3.3 | Operasionalisasi Variabel..... | 48 |
| 3.4 | Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data | 51 |
| 3.4.1 | Sumber Data..... | 51 |
| 3.4.2 | Teknik Pengumpulan Data..... | 52 |
| 3.5 | Populasi dan Sampel | 53 |
| 3.5.1 | Populasi..... | 53 |
| 3.5.2 | Sampel..... | 53 |
| 3.6 | Pengujian Validitas dan Reliabilitas | 54 |
| 3.6.1 | Uji Validitas | 54 |
| 3.6.2 | Uji Reliabilitas | 57 |
| 3.7 | Rancangan Analisis Data..... | 59 |
| 3.7.1 | Rancangan Analisis Data..... | 59 |
| 3.7.2 | Method of Successive Interval (MSI)..... | 61 |
| 3.7.3 | Analisis Korelasi | 62 |
| 3.7.4 | Analisis Regresi Linier Sederhana | 63 |
| 3.7.5 | Koefisien Determinasi | 64 |
| 3.7.6 | Uji Hipotesis..... | 65 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|-----|
| 4.1 Hasil Penelitian | 66 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 66 |
| 4.1.1.1 Tujuan, Visi, dan Misi Toyota Auto 2000..... | 67 |
| 4.1.1.2 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan..... | 68 |
| 4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden | 71 |
| 4.1.3 Deskripsi Umum Variabel Penelitian..... | 76 |
| 4.1.3.1 Gambaran Variabel Kompensasi (X) | 76 |
| 4.1.3.2 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kompensasi | 89 |
| 4.1.3.3 Gambaran Variabel Prestasi Kerja (Y)..... | 92 |
| 4.1.3.4 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Prestasi Kerja Karyawan | 107 |
| 4.1.4 Hasil Pengujian Statistik | 111 |
| 4.1.4.1 Koefisien Korelasi | 111 |
| 4.1.4.2 Analisis Regresi Sederhana | 112 |
| 4.2 Pembahasan Hasil Penelitian | 115 |
| 4.2.1 Pembahasan Tingkat Kompensasi Pada Toyota Auto 2000 Cabang Asia Afrika Bandung | 115 |
| 4.2.2 Pembahasan Tingkat Prestasi Kerja Pada Toyota Auto 2000 Cabang Asia Afrika Bandung | 119 |
| 4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Toyota Auto 2000 Cabang Asia Afrika Bandung..... | 124 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|----------------------|-----|
| 5.1 Kesimpulan | 126 |
| 5.2 Saran..... | 127 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

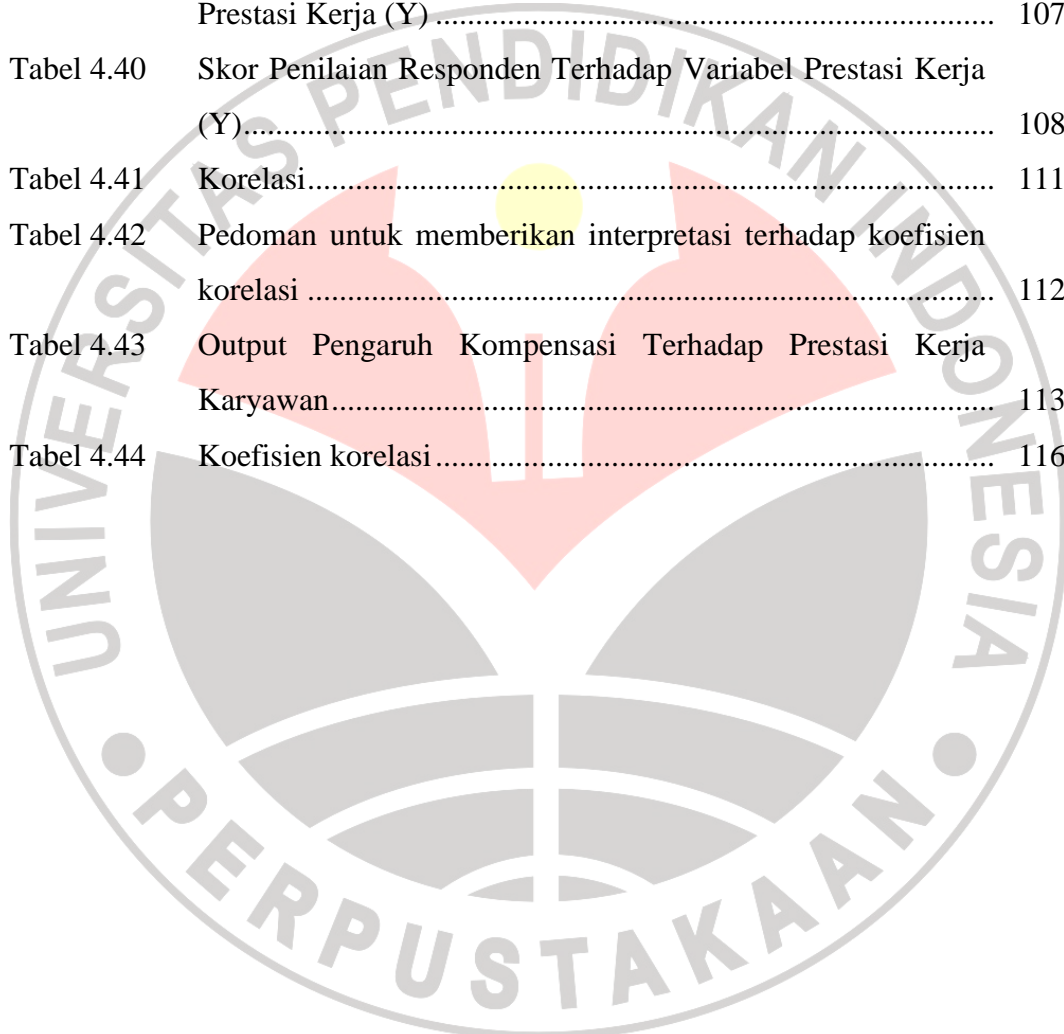
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Jumlah Pencapaian Target Karyawan Toyota Auto 2000 Cabang Asia Afrika Bandung tahun 2006 – 2010 | 2 |
| Tabel 1.2 | Presentase Absensi Karyawan Toyota Auto 2000 Cabang Asia Afrika Bandung tahun 2006 - 2010 | 4 |
| Tabel 1.3 | Kompensasi Umun yang Diterima Karyawan Auto 2000 Cabang Asia Afrika Bandung | 7 |
| Tabel 1.4 | Kompensasi Karyawan Auto 2000 Cabang Asia Afrika Bandung Setelah Mencapai Prestasi Kerja | 7 |
| Tabel 2.1 | Hasil Penelitian Terdahulu..... | 40 |
| Tabel 3.1 | Operasionalisasi Variabel | 49 |
| Tabel 3.2 | Data Populasi Penelitian | 53 |
| Tabel 3.3 | Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi | 55 |
| Tabel 3.4 | Hasil Pengujian Validitas Variabel Prestasi Kerja..... | 56 |
| Tabel 3.5 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi dan Prestasi Kerja..... | 58 |
| Tabel 3.6 | Skor Setiap Item Pertanyaan | 59 |
| Tabel 3.7 | Derajat Hubungan Antar Variabel | 63 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 72 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 73 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 74 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 75 |
| Tabel 4.5 | Tingkat kesesuaian gaji dengan peraturan yang berlaku | 77 |
| Tabel 4.6 | Tingkat kesesuaian gaji dengan peraturan pemerintah..... | 78 |
| Tabel 4.7 | Perusahaan membayar gaji tepat waktu..... | 79 |
| Tabel 4.8 | Tingkat kesesuaian waktu penerimaan gaji | 80 |
| Tabel 4.9 | Tingkat kepuasan program insentif..... | 81 |
| Tabel 4.10 | Tingkat keadilan dalam pemberian insentif..... | 82 |
| Tabel 4.11 | Bonus yang diberikan sesuai dengan beban kerja | 83 |
| Tabel 4.12 | Bonus yang diberikan telah dirasakan adil | 83 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 4.13 | Tingkat kesesuaian pemberian proteksi baik asuransi maupun hal lainnya | 85 |
| Tabel 4.14 | Jenis dan besarnya asuransi sesuai dengan kebutuhan karyawan..... | 85 |
| Tabel 4.15 | Tingkat kesesuaian tunjangan dengan masa kerja | 86 |
| Tabel 4.16 | Tunjangan yang diberikan sudah sesuai dengan harapan karyawan..... | 87 |
| Tabel 4.17 | Fasilitas yang diberikah perusahaan untuk menunjang penyelesaian pekerjaan | 88 |
| Tabel 4.18 | Tingkat kesesuaian fasilitas yang diberikan perusahaan untuk menunjang penyelesaian pekerjaan | 88 |
| Tabel 4.19 | Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X)..... | 89 |
| Tabel 4.20 | Skor Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X)..... | 90 |
| Tabel 4.21 | Tingkat kesesuaian hasil kerja dengan target yang ditetapkan.. | 92 |
| Tabel 4.22 | Menyelesaikan seluruh pekerjaan dengan hasil yang optimal... | 93 |
| Tabel 4.23 | Tingkat ketelitian dalam mengerjakan suatu pekerjaan..... | 94 |
| Tabel 4.24 | Karyawan tidak melakukan kesalahan dalam bekerja | 95 |
| Tabel 4.25 | Tingkat kerapihan hasil kerja | 96 |
| Tabel 4.26 | Tingkat selalu memperhatikan kerapihan dalam mengerjakan suatu pekerjaan | 96 |
| Tabel 4.27 | Karyawan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan | 97 |
| Tabel 4.28 | Karyawan disiplin dalam bekerja | 98 |
| Tabel 4.29 | Tingkat kepatuhan dalam bekerja..... | 99 |
| Tabel 4.30 | Tingkat kepatuhan pada peraturan yang telah ditetapkan | 99 |
| Tabel 4.31 | Tingkat kehadiran karyawan dalam bekerja..... | 100 |
| Tabel 4.32 | Karyawan lebih memilih masuk kerja walaupun terlambat | 101 |
| Tabel 4.33 | Tingkat tanggungjawab terhadap tugas yang telah dkerjakan... | 102 |
| Tabel 4.34 | Tingkat tanggungjawab atas segala keputusan yang telah diambil..... | 103 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 4.35 | Tingkat kreativitas dalam bekerja termasuk penyelesaian masalah | 104 |
| Tabel 4.36 | Tingkat kreativitas dalam menyampaikan gagasan | 105 |
| Tabel 4.37 | Hubungan karyawan dengan rekan kerja maupun atasan..... | 105 |
| Tabel 4.38 | Tingkat kesediaan untuk bekerja sama dengan rekan kerja | 106 |
| Tabel 4.39 | Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja (Y) | 107 |
| Tabel 4.40 | Skor Penilaian Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja (Y)..... | 108 |
| Tabel 4.41 | Korelasi..... | 111 |
| Tabel 4.42 | Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi | 112 |
| Tabel 4.43 | Output Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan..... | 113 |
| Tabel 4.44 | Koefisien korelasi | 116 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|-----|
| Gambar 1.1 Grafik Pencapaian Target Karyawan Tahun 2006 - 2010..... | 3 |
| Gambar 1.2 Grafik Presentase Absensi Karyawan Tahun 2006 - 2010..... | 5 |
| Gambar 2.1 Jenis Kompensasi | 14 |
| Gambar 2.2 Komponen Program Kompensasi | 17 |
| Gambar 2.3 Proses Penilaian Prestasi Kerja | 29 |
| Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran..... | 44 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi..... | 68 |
| Gambar 4.2 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 72 |
| Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 73 |
| Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir..... | 74 |
| Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 75 |
| Gambar 4.7 Daerah Kriteria Variabel X..... | 91 |
| Gambar 4.8 Daerah Kriteria Variabel Y..... | 110 |

DAFTAR LAMPIRAN

- ✓ Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- ✓ Lampiran 2 Angket Penelitian
- ✓ Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas
- ✓ Lampiran 4 Output *SPSS 16.0 for Windows* Validitas dan Reliabilitas
- ✓ Lampiran 5 Data Ordinal
- ✓ Lampiran 6 Data Interval
- ✓ Lampiran 7 Perhitungan Manual Regresi Linier Sederhana
- ✓ Lampiran 8 Output *SPSS 16.0 for Windows* Regresi Linier Sederhana
- ✓ Lampiran 9 Catatan Pembimbing
- ✓ Lampiran 10 Riwayat Hidup