

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Rumusan Masalah.....	17
1.4 Tujuan Penelitian	17
1.5 Kegunaan Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	20
2.1.3. Tinjauan <i>Job insecurity</i>	20
2.1.3.1. Pengertian <i>Job insecurity</i>	20
2.1.3.2. Komponen <i>job insecurity</i>	23
2.1.3.3. Pengaruh dari <i>job insecurity</i>	25

2.1.3.4. Prediktor <i>job insecurity</i>	26
2.1.2 Tinjauan Kompetensi Sumber Daya Manusia	29
2.1.1.1. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	29
2.1.1.2 Karakteristik Kompetensi	32
2.1.1.3 Kategori Kompetensi	35
2.1.4. Etos Kerja	36
2.1.3.1 Pengertian Etos Kerja	36
2.1.3.2 Proses Terbentuknya Etos Kerja	39
2.2 Kerangka Pemikiran	47
2.3 Hipotesis	67
BAB III OBJEK dan METODOLOGI PENELITIAN	68
3.1 Objek Penelitian	68
3.2. Metode Penelitian dan Desain Penelitian	69
3.2.1 Metode Penelitian	69
3.2.2 Desain Penelitian	71
3.3 Operasionalisasi Variabel	72
3.4 Jenis dan Sumber Data	76
3.4.1 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	78
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	80
3.5.1 Populasi	80
3.5.2 Sampel	82
3.5.3 Teknik Penarikan Sampling	83
3.6 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	85

3.6.1 Rancangan Analisis Data	85
3.6.2 Uji Hipotesis	97
BAB IV HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....	101
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	101
4.1.1.1 Pemasaran Hasil Produksi PT. Kewalram Indonesia	101
4.1.1.2 Produk-produk yang dihasilkan oleh PT. Kewalram Indonesia	101
4.1.1.3 Ketenagakerjaan	103
4.1.1.6 Peraturan Jam Kerja.....	108
4.1.1.7 Hak dan Kewajiban Perusahaan dan Karyawan	109
4.1.1.8 Kesejahteraan Pekerja	110
4.1.2 Karakteristik Responden.....	111
4.1.3.1 Gambaran Variabel Ketidakamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>) Karyawan Departemen Embroidery PT.Kewalram Indonesia	116
4.1.3.2 Pengukuran Ketidakamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>) pada Karyawan Departemen Embroidery PT.Kewalram Indonesia	132
4.1.3.3 Gambaran Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia Karyawan Departemen Embroidery PT.Kewalram Indonesia	137
4.1.3.4 Pengukuran Kompetensi Sumber Daya Manusia Karyawan Departemen Embroidery PT.Kewalram Indonesia	158
4.1.3.6 Pengukuran Etos Kerja Karyawan Departemen Embroidery	194
4.1.4 Uji Asumsi	202
4.1.4.1 Uji Normalitas	202
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas.....	205
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas.	206
4.1.4.4 Uji Autokorelasi	206

4.1.5 Hasil Pengujian	207
4.1.4.1 Analisis Korelasi Ganda dan Koefisien Determinasi.....	207
4.1.6 Pengujian Hipotesis dan Signifikansi secara Simultan (Uji F)	211
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	215
4.2.1 Ketidakamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>) pada Karyawan Departemen <i>Embroidery</i> PT.Kewalram Indonesia.....	215
4.2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia pada Karyawan Departemen <i>Embroidery</i> PT.Kewalram Indonesia	217
4.2.3 Etos Kerja pada Karyawan Departemen <i>Embroidery</i> PT.Kewalram Indonesia	221
4.2.4. Pengaruh Ketidakamanan Kerja (<i>Job Insecurity</i>) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Etos Kerja pada Karyawan Departemen <i>Embroidery</i> PT.Kewalram Indonesia.....	226
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	228
5.1 Kesimpulan	228
5.2 Saran.....	229
DAFTAR PUSTAKA	232

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1.1 Presentase Ketidakhadiran Karyawan</i>	4
<i>Tabel 1.2 Data tingkat turnover Departemen Embroidery</i>	6
<i>Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel</i>	73
<i>Tabel 3.2 Jenis dan Sumber Data</i>	78
<i>Tabel 3.3 Alternatif Jawaban Berdasarkan Skala Likert</i>	80
<i>Tabel 3.4 Tabel Penentuan Sampel Metode Systematic Random Sampling Berdasarkan Daftar Nama-Nama Pekerja Kontrak Departemen Embroidery</i>	85
<i>Tabel 3.5 Rekapitulasi Data</i>	86
<i>Table 4.1 Jumlah Karyawan PT. Kewalram Indonesia</i>	101
<i>Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	111
<i>Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia</i>	112
<i>Tabel 4.4 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan</i>	114
<i>Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja</i>	
<i>Tabel 4.6 Sampai Tabel 4.17 Tanggapan Responden mengenai Variabel X1 Ketidakamanan Kerja</i>	134
<i>Tabel 4.18 Rekapitulasi Tanggapan Tingkat Ancaman yang Dirasakan Karyawan mengenai Aspek-Aspek Pekerjaan</i>	134
<i>Tabel 4.19 Rekapitulasi Tanggapan Arti Penting Pekerjaan</i>	135
<i>Tabel 4.20 Rekapitulasi Tanggapan Tingkat Ancaman yang Kemungkinan Terjadi Mempengaruhi Keseluruhan Kerja Individu</i>	136
<i>Tabel 4.21 Rekapitulasi Tanggapan rasa takut akan kehilangan dimensi-dimensi dari pekerjaan</i>	137
<i>Tabel 4.22 sampai Tabel 4.42 Tanggapan Responden mengenai Variabel X2 Kompetensi SDM</i>	138
<i>Tabel 4.43 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Skill (Kemampuan)</i>	

<i>kerjanya</i>	161
<i>Tabel 4.44 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Self Image (pandangan terhadap diri sendiri)</i>	161
<i>Tabel 4.45 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Motive (motif) kerjanya</i>	163
<i>Tabel 4.46 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Knowledge (Pengetahuan) tentang pekerjaannya</i>	163
<i>Tabel 4.47 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Trait (karakteristik abadi dari seorang)</i>	164
<i>Tabel 4.48 sampai Tabel 4.76 Tanggapan Resonden mengenai Variabel Y Etos Kerja</i>	165
<i>Tabel 4.77 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Kerja keras Yang dimilikinya</i>	196
<i>Tabel 4.78 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Produktivitas yang Dimilikinya</i>	197
<i>Tabel 4.79 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Kedisiplinan</i>	198
<i>Tabel 4.80 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Efektivitas dan efisiensi</i>	199
<i>Tabel 4.81 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Rasa bangga terhadap Profesi</i>	200
<i>Tabel 4.82 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Loyalitas</i>	200
<i>Tabel 4.83 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Orientasi pada kesejahteraan</i>	201
<i>Tabel 4.84 Rekapitulasi Tanggapan Responden pada Orientasi pada karir</i>	202
<i>Tabel 4.5-3 Guiford</i>	209
<i>Tabel 4.5-4 Koefisien regresi ganda</i>	210
<i>Tabel 4.5-6 Output ANOVA</i>	213
<i>Tabel 4.5-7 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan</i>	213
<i>Tabel 4.5-6 Output koefisien regresi</i>	214
<i>Tabel 4.5-8 Hasil Uji Hipotesis secara Parsial</i>	214

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2.1 Model Kompetensi Individual Spencer dan Spencer</i>	34
<i>Gambar 2.2 Variabel-variabel yang mempengaruhi perilaku dan performa seorang karyawan</i>	49
<i>Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian Pengaruh Ketidakamanan kerja (Job Insecurity) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Etos Kerja</i>	65
<i>Gambar 2.4 Paradigma Penelitian</i>	66
<i>Bagan 3.1 Kerangka Kerja</i>	71
<i>Gambar 3.2 Model Regresi</i>	97
<i>Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Kewalram Indonesia</i>	105
<i>Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	112
<i>Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia</i>	113
<i>Gambar 4.4 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan</i>	114
<i>Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja</i>	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Koding Data

Lampiran 3 Perhitungan Manual SPSS dan Manual Uji Validitas dan Realibilitas

Lampiran 4 Perhitungan SPSS dan Manual Regresi Berganda

Lampiran 5 Surat-Surat

