

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi yang dilaksanakan mengenai pengaruh penerapan *merit pay* terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. LEN INDUSTRI (Persero) Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar responden menyatakan bahwa penerapan *merit pay* di PT. LEN INDUSTRI (Persero) Bandung berada pada kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling tinggi hingga yang terendah yaitu efisiensi dalam bekerja merupakan indikator yang memiliki nilai tertinggi, ini menunjukkan bahwa karyawan PT. LEN INDUSTRI (Persero) Bandung memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap perusahaan sehingga melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan, pencapaian tugas kerja yang maksimal, kesesuaian pekerjaan dengan minat karyawan dalam bekerja, memiliki semangat dan totalitas dalam bekerja dan yang paling rendah yaitu ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan.
2. Hampir seluruh responden menyatakan bahwa produktivitas kerja karyawan di PT. LEN INDUSTRI (Persero) Bandung berada pada kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling tinggi hingga yang terendah yaitu Indikator paling tinggi adalah dapat bekerjasama, ini

menunjukkan bahwa karyawan PT. LEN. INDUSTRI (Persero) Bandung memiliki rasa kepercayaan yang besar antar sesama rekan kerja sehingga dapat melaksanakan tugas dengan baik, pribadi yang menyenangkan, mempunyai kebiasaan kerja yang baik, mandiri dan disiplin, berkomunikasi dengan efektif, dapat belajar dengan cepat, kompeten secara profesional/teknis selalu memperdalam pengetahuan dalam bidangnya, kreatif dan inovatif, dapat menerima tantangan dan tugas baru, mempunyai pekerjaan dan membanggakannya, mempunyai rasa tanggung jawab yang kuat, dan indikator paling rendah adalah mengetahui kelemahan dan kekuatan diri.

3. Penerapan *Merit Pay* mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan tingkat korelasi yang tinggi atau kuat.

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai penerapan *merit pay* yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, yaitu:

1. Ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan yang dilaksanakan di PT. LEN INDUSTRI (Persero) Bandung dianggap masih kurang. Oleh karena itu perusahaan khususnya pimpinan perusahaan harus lebih cepat tanggap dalam memberikan tugas atau pekerjaan kepada karyawannya dengan memfokuskan karyawan pada pekerjaan yang kompeten di bidangnya,

dengan cara melaksanakan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan sesuai dengan bidang kerjanya, sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja perusahaan itu sendiri.

2. Mengetahui kelemahan dan kekuatan diri pada karyawan PT. LEN INDUSTRI (Persero) Bandung dianggap masih kurang. Oleh karena itu evaluasi yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan melakukan pendekatan dari atasan kepada bawahan, pendekatan antara sesama karyawan yang mana apabila karyawan mengetahui kelemahan dan kekuatan diri dalam bekerja maka akan dapat mengurangi kesalahan-kesalahan dalam bekerja, dengan cara perusahaan mengadakan tes psikologi agar karyawan mengetahui sejauh mana pengetahuan yang dimiliki tentang bidang kerjanya sehingga karyawan dapat memperbaiki kesalahannya dalam bekerja dan dengan adanya tindakan yang imaginatif dan kreatif dari diri karyawan dalam suatu perusahaan, maka diharapkan produktivitas perusahaan akan meningkat.
3. Hasil penelitian menyatakan bahwa penerapan *merit pay* berpengaruh secara positif dalam pembentukan dan peningkatan produktivitas kerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar perusahaan harus tetap menjaga dan mempertahankan penerapan *merit pay* yang sudah terbentuk demi mewujudkan tujuan perusahaan.

4. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai penerapan *merit pay* tetapi dengan indikator serta objek yang berbeda.

