

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kegunaan Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Konsep Kompensasi	17
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	18
2.1.2.2 Bentuk-bentuk Kompensasi	19
2.1.3 Konsep <i>Merit Pay</i>	24
2.1.3.1 Definisi <i>Merit Pay</i>	25

2.1.3.2 Penerapan <i>Merit Pay</i>	26
2.1.3.3 Manfaat <i>Merit Pay</i>	28
2.1.3.4 Faktor Positif dan Negatif Penerapan <i>Merit Pay</i>	29
2.1.3.5 Efektifitas Penerapan <i>Merit Pay</i>	31
2.1.3.6 Indikator <i>Merit Pay</i>	32
2.1.4 Konsep Produktivitas Kerja	35
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas	35
2.1.4.2 Pengertian Produktivitas Kerja	37
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	39
2.1.4.4 Pegawai yang Produktif	43
2.1.5 Pengaruh Penerapan <i>Merit Pay</i> terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	47
2.1.6 Penelitian – penelitian Terdahulu yang Berkaitan dengan Variabel dan Objek yang Diteliti	50
2.2 Kerangka Pemikiran.....	53
2.3 Hipotesis	61

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	62
3.2 Metode Penelitian	62
3.2.1 Jenis dan Metode yang Digunakan	62
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	64
3.2.3 Jenis dan Sumber Data.....	69

3.2.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	70
3.2.4.1 Populasi.....	70
3.2.4.2 Sampel.....	72
3.2.4.3 Teknik Sampling.....	74
3.2.5 Teknik Pengumpulan Data.....	75
3.2.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	77
3.2.6.1 Hasil Pengujian Validitas.....	77
3.2.6.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	83
3.2.7 Teknik Analisis Data.....	85
3.2.7.1 Rancangan Analisis Deskripif.....	87
3.2.7.2 Rancangan Analisis Verifikatif Pengaruh Variabel X terhadap Y	87
3.2.7.3 Koefisien Diterminasi	90
3.2.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	91
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	93
4.1.1 Profil Perusahaan	93
4.1.1.1 Sejarah Perusahaan	93
4.1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	95
4.1.1.3 Produk dan Layanan	96
4.1.1.4 Penerapan <i>Merit Pay</i> pada Perusahaan	98
4.1.2 Karakteristik Responden.....	101

4.1.3	Tanggapan Responden Terhadap Penerapan <i>Merit Pay</i>	110
4.1.4	Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	129
4.2	Pengujian Hipotesis Pengaruh Penerapan <i>Merit Pay</i> Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	147
4.2.1	Analisis Korelasi	148
4.2.2	Analisis Regresi Linier Sederhana	150
4.2.3	Koefisien Determinasi	153
4.3	Pembahasan.....	154
4.3.1	Gambaran Penerapan <i>Merit Pay</i>	154
4.3.2	Gambaran Produktivitas Kerja Karyawan	158
4.3.3	Pengaruh Penerapan <i>Merit Pay</i> Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	164
4.4	Implikasi Penelitian Terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis	167
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		
5.1	Kesimpulan	174
5.2	Rekomendasi	175
DAFTAR PUSTAKA		178
LAMPIRAN		

