

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Secara Teoritis	8
1.4.2 Secara Praktis	8
1.5 Kerangka Berpikir	8
1.6 Asumsi	15
1.7 Premis	15
1.8 Hipotesis	16
1.9 Sistematika Pembahasan	17
BAB II TINJAUAN TEORITIS	
2.1 Konsep Disiplin	19
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ..	21
2.1.3 Persyaratan Disiplin Kerja	28
2.1.4 Pendekatan-pendekatan Disiplin Kerja	29
2.1.5 Jenis-jenis Disiplin Kerja	31
2.2 Pengendalian Kerja	32
2.2.1 Pengertian Pengendalian Kerja	32
2.2.2 Tujuan Pengendalian Kerja	33
2.2.3 Proses Pengendalian Kerja	34
2.2.4 Metode Pengendalian Kerja	37
2.3 Pengaruh Pengendalian Kerja Terhadap Disiplin Kerja ...	42
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	46
3.2 Operasionalisasi Variabel	46
3.3 Sumber Data Penelitian	49
3.3.1 Sumber Data Primer	50
3.3.2 Sumber Data Sekunder	50

3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	50
3.4.1	Populasi	50
3.4.2	Sampel	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data	54
3.6	Prosedur Pengolahan Data	58
3.7	Teknik Analisis Data	58
3.7.1	Perhitungan Persentase	58
3.7.2	Uji Persyaratan Analisis Data	59
3.7.3	Teknik Analisis Data untuk Uji Hipotesis	60
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	61
4.1.1	Gambaran Umum Ajendam III Siliwangi	61
4.1.2	Hasil Uji Coba Angket	65
4.1.3	Deskripsi Data Hasil Penelitian	68
4.2	Pengujian Persyaratan Analisis Data	78
4.2.1	Uji Normalitas	78
4.2.2	Uji Linieritas Regresi	80
4.2.3	Pengujian Hipotesis	81
4.3	Pembahasan	84
4.3.1	Analisis Pengendalian Kerja	84
4.3.2	Analisis Disiplin Kerja Pegawai	87
4.3.3	Analisis Pengaruh Pengendalian Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	90
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Saran	94
 DAFTAR PUSTAKA		 96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
1.1 Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi	5
1.2 Kerangka Konseptual Model Analisis Perilaku S-O-B-C	9
1.3 Model Kerangka Berpikir	14
2.1 Skema Proses Pengendalian	35
2.2 Proses Pengendalian Kerja	36
2.3 Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi	43
4.1 Struktur Organisasi Ajendam III Siliwangi	64
4.2 Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi	91



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel

1.1	Rekapitulasi Absensi Karyawan Ajendam III Siliwangi	3
1.2	Hasil Penilaian Kinerja Ajendam III Siliwangi	4
3.1	Operasionalisasi Variabel X dan Variabel Y	49
3.2	Populasi Penelitian	51
3.3	Alokasi Sampel	54
3.4	Skala Penafsiran Skor Rata-Rata Jawaban Responden	59
4.1	Matriks Hasil Uji Validitas Variabel X Pengendalian Kerja	66
4.2	Matrik Hasil uji Validitas Variabel X Disiplin Kerja	67
4.3	Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengendalian Kerja	69
4.4	Tanggapan Responden terhadap Indikator Pengawasan Langsung .	70
4.5	Tanggapan Responden terhadap Indikator Pengawasan Tidak Langsung	71
4.6	Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja Pegawai .	72
4.7	Tanggapan Responden terhadap Indikator Frekuensi Kehadiran	73
4.8	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tingkat Kewaspadaan ..	74
4.9	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tingkat Ketaatan Pada Standar Kerja	75
4.10	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tingkat Ketaatan Pada Peraturan Kerja	76
4.11	Tanggapan Responden terhadap Indikator Etika Kerja	77
4.12	Hasil Uji Normalitas Data Variabel Pengendalian Kerja (X)	78
4.13	Hasil Uji Normalitas Data Variabel Disiplin Kerja (Y)	79
4.14	Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data	79
4.15	Hasil Uji Linieritas Data Variabel X atas Variabel Y	80
4.16	Persamaan Regresi X atas Y	81
4.17	Uji Keberartian Persamaan Regresi Y atas X	82
4.18	Model Summary	83
4.19	Rata-rata Skor Jawaban Responden setiap Indikator pada Variabel Pengendalian Kerja	85
4.20	Rata-rata Skor Jawaban Responden setiap Indikator pada Variabel Disiplin Kerja	88