

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melalui tahapan pengolahan data, analisis data, pembahasan, dan penafsiran, tahapan selanjutnya yang dilakukan penulis adalah mengambil kesimpulan. Setelah itu, penulis kemudian memberikan saran-saran dengan suatu harapan akan adanya perbaikan terutama bagi objek penelitian dan pihak-pihak lainnya yang berkepentingan dengan karya ilmiah ini pada umumnya.

Dalam skripsi ini penulis merumuskan tiga kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

1. Gambaran pengendalian kerja yang dicerminkan oleh pengawasan langsung serta pengawasan tidak langsung pada Ajendam III Siliwangi dapat dikatakan cukup tinggi.
2. Disiplin kerja pegawai yang dicerminkan oleh frekuensi kehadiran, tingkat kewaspadaan, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja, serta etika kerja pada Ajendam III Siliwangi selama ini dapat dikatakan cukup tinggi.
3. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan melalui analisis statistik yang dilakukan melalui uji regresi, diperoleh hasil bahwa pengendalian kerja dapat berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai meskipun pengaruh yang diberikan hanya 13,7% saja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan pada uraian sebelumnya maka saran-saran yang dapat diusulkan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran bahwa tingkat pengendalian kerja yang terjadi cukup tinggi pada Ajendam III Siliwangi yang didasarkan pada hasil deskripsi variabel pengendalian kerja, yaitu beban kerja yang ada tidak sesuai dengan jumlah pegawai yang bekerja, hal ini terlihat dari hasil angket yang didapat bahwa pengawasan tidak langsung memiliki jumlah skor terkecil. Oleh karena itu, alangkah lebih baik pihak kantor melakukan upaya-upaya yang dapat menciptakan keadaan organisasi yang lebih baik, yaitu di antaranya: Pertama, Pimpinan meminta selalu meminta laporan hasil kerja dalam bentuk laporan tertulis setiap harinya. Kedua, Pegawai diminta menuliskan saran-saran serta keluhan-keluhan kepada pihak manajemen untuk dijadikan sebagai laporan sebagai bahan acuan *feed back* serta pengambilan keputusan bagi pihak manajemen. Ketiga, setiap karyawan diharuskan menuliskan laporan hasil kerja yang telah diselesaikannya. Keempat, pimpinan selalu meminta laporan lisan secara langsung atau melakukan wawancara dengan pegawai tentang pekerjaan yang dilaksanakannya. Di samping itu, diperlukan pengadaan rapat koordinasi secara rutin untuk mendengarkan laporan dari pimpinan unit kerja tentang proses pekerjaan yang sudah dilaksanakan.
2. Temuan deskriptif tingkat disiplin pegawai Ajendam III Siliwangi sudah cukup tinggi namun belum mencapai skor maksimal. Hal tersebut perlu

diupayakan untuk terus ditingkatkan, karena masih terlihat pada hasil angket terdapat indikator yang masih memiliki skor rendah yaitu indikator tingkat kewaspadaan, sehingga perlu upaya-upaya yang dilakukan kantor untuk mengarah pada perbaikan, yaitu di antaranya: Pertama, mendorong para pegawainya sehingga bisa melakukan pekerjaan dengan penuh ketelitian dan mendorong pegawai agar lebih bisa menjaga keamanan barang-barang milik kantor.

3. Untuk Peneliti selanjutnya dengan masalah yang sama disarankan agar menggunakan lebih banyak variabel dan ruang lingkup yang lebih luas agar diperoleh hasil yang lebih komprehensif.

