

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan RM Ampera Manajemen Dalem Kaum maka dapat ditarik kesimpulan yang sesuai dengan identifikasi masalah yaitu sebagai berikut :

1. Kompetensi mempunyai hubungan yang sedang terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan RM. Ampera Manajemen dalem Kaum. Kompetensi karyawan harus selalu ditingkatkan agar pengetahuan, keterampilan dan sikap pada saat bekerja karyawan dapat sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan oleh RM.Ampera Manajemen Dalem Kaum.
2. Motivasi mempunyai hubungan yang sedang terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan RM.Ampera Manajemen Dalem Kaum. Motivasi karyawan harus diperhatikan oleh perusahaan, karena motivasi bekerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin besar motivasi yang diberikan maka akan semakin baik kinerja karyawan tersebut.
3. Kepemimpinan mempunyai hubungan yang sedang terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan RM. Ampera Manajemen Dalem Kaum. Perubahan

yang dilakukan oleh pemimpin biasanya akan banyak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya kepemimpinan yang baik maka organisasi dari suatu perusahaan pun akan baik.

4. Kompetensi, Motivasi, dan Kepemimpinan berpengaruh yang signifikan terhadap karyawan RM. Ampera Manajemen Dalem kaum. Semakin tinggi kompetensi, motivasi dan kepemimpinan maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan RM. Ampera Manajemen dalem Kaum. Hal ini terlihat dari pengaruh kompetensi, motivasi dan kepemimpinan sebesar 48,3%. Informasi ini memberikan keterangan bahwa kompetensi, motivasi dan kepemimpinan memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat penulis kemukakan yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen untuk meningkatkan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut :

1. kompetensi individu karyawan hendaknya terus ditingkatkan, karena dalam penelitian ini kompetensi karyawan adalah variabel yang paling kecil mempengaruhi kinerja karyawan pada seluruh RM. Ampera manajemen Dalem Kaum. Untuk meningkatkan kompetensi karyawan hendaknya perusahaan memberikan pelatihan secara berkesinambungan seperti pelatihan profesi seperti teknik memasak, pengetahuan komoditi yang baik, teknik penyimpanan, *hygiene*, sanitasi dan keselamatan kerja serta melakukan uji kompetensi agar karyawan lebih mampu mengembangkan kemampuan sesuai

dengan tuntutan perusahaan dan meningkatkan kreatifitas dalam membuat inovasi baru.

2. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, maka perusahaan perlu ditingkatkannya kebijakan kompensasi dari perusahaan yang lebih baik, lalu mempertahankan dan meningkatkan pemberian penghargaan dan pengakuan yang tepat kepada karyawan yang berprestasi, serta mengikutsertakan atau mengajak karyawan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengajukan ide-ide, rekomendasi dalam proses pengambilan keputusan.
3. Pemimpin diharapkan mampu mempengaruhi karyawannya dengan hal-hal yang baik seperti, pemimpin datang tepat waktu, bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang baik, bersikap dan berperilaku yang baik terhadap siapapun sehingga karyawan diharapkan dapat mencontoh hal-hal baik dari pemimpin. Pemimpin juga diharapkan dapat menciptakan suasana yang nyaman pada saat bekerja serta pemimpin hendaknya memberikan penilaian karyawan dengan adil dan obyektif, karena penilaian yang adil dan obyektif dapat memberikan semangat yang tinggi kepada karyawan untuk tetap berprestasi. Karena faktor ini merupakan salah satu faktor penting untuk memajukan perusahaan.

Demikianlah saran – saran yang dapat penulis kemukakan untuk perusahaan, semoga saran yang penulis kemukakan dapat menjadi masukan agar perusahaan dan setiap individu di dalamnya mampu meningkatkan kinerjanya, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal.