

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Motivasi Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.1. Pengertian Motivasi.....	12
2.1.1.2. Unsur-unsur Penggerak, Tujuan dan Alat-alat Motivasi.....	13

2.1.1.3. Penerapan Prinsip-prinsip Motivasi	
dalam Proses Penggerakan.....	14
2.1.1.4. Teori-teori Motivasi.....	19
2.1.2 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	26
2.1.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi	
Kinerja Pegawai.....	27
2.1.1.3. Pengertian Penilaian Kinerja.....	29
2.1.1.4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	30
2.1.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	31
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32
2.3 Hipotesis.....	38
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
3.1 Objek Penelitian.....	39
3.2 Metode dan Desain Penelitian.....	41
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	42
3.4 Sumber Data, Alat Pengumpul Data dan	
Teknik Penarikan Sampel.....	47
3.4.1 Sumber Data.....	47
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4.3 Teknik Penarikan Sampel.....	53
3.5 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	54
3.5.1 Rancangan Analisis Data.....	54

3.5.2 Uji Hipotesis.....	60
--------------------------	----

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....**

4.1 Hasil Penelitian.....	61
---------------------------	----

4.1.1 Gambaran Umum Dinas Kependudukan

Catatan Sipil dan Keluarga Berencana

di Kabupaten Cirebon..... 61

4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Dinas Kependudukan

Catatan Sipil dan Keluarga Berencana

di Kabupaten Cirebon..... 62

4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi serta Kegiatan

Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan

Keluarga Berencana di Kabupaten Cirebon..... 63

4.1.4 Struktur Organisasi..... 72

4.2 Analisis Data..... 74

4.2.1 Karakteristik Responden..... 74

4.3 Analisis Hasil Penelitian..... 75

4.3.1 Gambaran Data Variabel X (Motivasi Kerja)..... 75

4.3.2 Gambaran Data Variabel Y (Kinerja Pegawai)..... 78

4.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel X (Motivasi Kerja).. 81

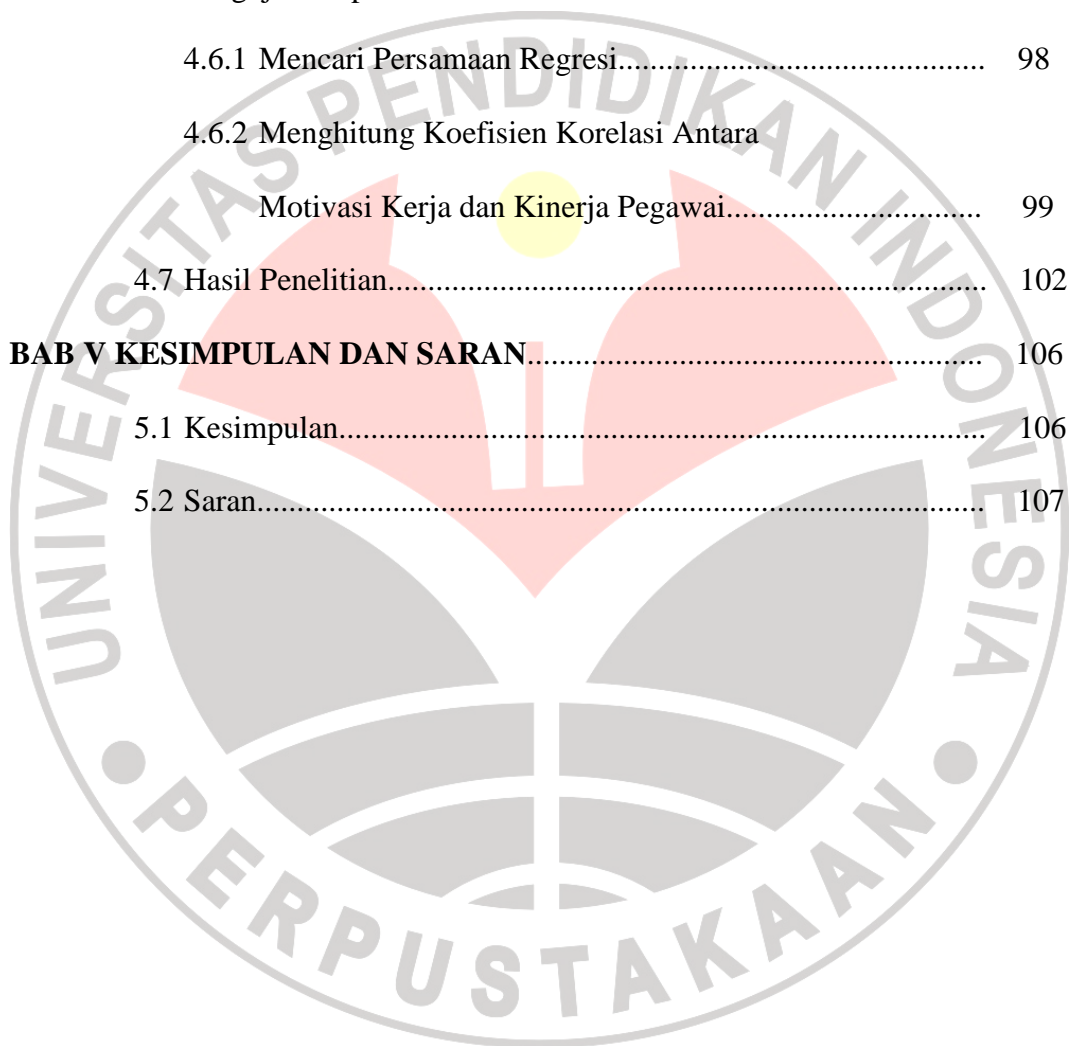
4.4.1 Tanggapan Responden terhadap Prestasi..... 81

4.4.2 Tanggapan Responden terhadap Kekuasaan..... 84

4.4.3 Tanggapan Responden terhadap Pengakuan..... 86

4.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Y (Kinerja Pegawai).. 89

4.5.1 Tanggapan Responden terhadap Kedisiplinan.....	91
4.5.2 Tanggapan Responden terhadap Hasil Kerja.....	93
4.5.3 Tanggapan Responden terhadap Tanggung jawab.....	93
4.5.4 Tanggapan Responden terhadap Kemampuan Kerja.....	95
4.6 Pengujian Hipotesis.....	98
4.6.1 Mencari Persamaan Regresi.....	98
4.6.2 Menghitung Koefisien Korelasi Antara Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.....	99
4.7 Hasil Penelitian.....	102
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>106</b>
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran.....	107



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Presentase Kehadiran Pegawai di Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana.....	3
Tabel 1.2	Target dan Realisasi Pendapatan Asli Daerah (PAD) pada Tahun Anggaran 2006.....	4
Tabel 1.3	Target dan Realisasi Pendapatan Asli Daerah (PAD) pada Tahun Anggaran 2005.....	4
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2	Matrik Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja).....	50
Tabel 3.3	Matrik Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	51
Tabel 3.4	Matrik Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Motivasi Kerja) dan Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	52
Tabel 3.5	Data Personil dan Sumber Daya Manusia Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana Kabupaten Cirebon.....	53
Tabel 3.6	Skor Setiap Item Pertanyaan.....	55
Tabel 3.7	Tabulasi Data Penelitian.....	55
Tabel 3.8	Pengubahan Data Ordinal ke Interval.....	56
Tabel 3.9	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 4.1	Kegiatan Pelayanan Umum Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana di Kabupaten Cirebon.....	71
Tabel 4.2	Keadaan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.3	Keadaan Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	75
Tabel 4.4	Orientasi Untuk Prestasi.....	81
Tabel 4.5	Orientasi Untuk Penghargaan.....	82
Tabel 4.6	Orientasi Untuk Penghargaan.....	82
Tabel 4.7	Orientasi Untuk Tantangan.....	83
Tabel 4.8	Orientasi Untuk Kesempatan.....	83

Tabel 4.9	Orientasi Untuk Tanggung jawab.....	84
Tabel 4.10	Orientasi Untuk Tanggung jawab.....	84
Tabel 4.11	Orientasi Untuk Pengembangan.....	85
Tabel 4.12	Orientasi Untuk Pengembangan.....	86
Tabel 4.13	Orientasi Untuk Keterlibatan.....	86
Tabel 4.14	Orientasi Untuk Kerja sama.....	87
Tabel 4.15	Orientasi Untuk Kerja sama.....	87
Tabel 4.16	Orientasi Untuk Komunikasi.....	88
Tabel 4.17	Orientasi Untuk Komunikasi.....	88
Tabel 4.18	Orientasi Untuk Komunikasi.....	89
Tabel 4.19	Orientasi Untuk Kehadiran.....	89
Tabel 4.20	Ketaatan Menjalankan Tugas.....	90
Tabel 4.21	Orientasi Untuk Memelihara Ketertiban dan Keamanan di Tempat Kerja.....	91
Tabel 4.22	Orientasi Untuk Kualitas Hasil Kerja.....	91
Tabel 4.23	Orientasi Untuk Kuantitas Hasil Kerja.....	92
Tabel 4.24	Orientasi Untuk Waktu Penyelesaian.....	92
Tabel 4.25	Orientasi Untuk Ketepatan Hasil Kerja.....	93
Tabel 4.26	Orientasi Untuk Bekerja dengan Penuh Tanggung jawab.....	93
Tabel 4.27	Orientasi Untuk Bekerja dengan Penuh Tanggung jawab.....	94
Tabel 4.28	Orientasi Untuk Ketelitian dalam Bekerja.....	94
Tabel 4.29	Orientasi Untuk Penggunaan Fasilitas dan Sarana Perusahaan..	95
Tabel 4.30	Orientasi Untuk Penguasaan terhadap Pekerjaan.....	95
Tabel 4.31	Orientasi Untuk Kreatif dalam Bekerja.....	96
Tabel 4.32	Orientasi Untuk Cara Kerja.....	97
Tabel 4.33	Orientasi Untuk Kemampuan untuk Melakukan Evaluasi.....	97
Tabel 4.34	Persamaan Regresi.....	98
Tabel 4.35	<i>Corelations</i> .....	100
Tabel 4.36	Model <i>Summary</i> Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	100

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Skema Model Kerangka Pemikiran Pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.....	37
Gambar 4.1	Daerah Kriteria Motivasi Kerja (X).....	78
Gambar 4.2	Daerah Kriteria Kinerja Pegawai (Y).....	80

