

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Mengacu pada hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang keterkaitan berbagai faktor yang mempengaruhi perubahan tingkat produktivitas tenaga kerja industri kecil serat alam pada Asosiasi Pengrajin Serat Alam (APSERA) di Kabupaten Subang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pendidikan dan pelatihan (Diklat) berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja industri serat alam. Artinya jika tingkat pendidikan dan latihan semakin tinggi maka tingkat produktivitas tenaga kerja pun akan semakin tinggi.
2. Tingkat upah berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja industri serat alam. Artinya jika tingkat upah naik maka produktivitas kerja akan meningkat dengan kata lain setiap kenaikan upah akan dibarengi dengan meningkatnya produktivitas tenaga kerja..
3. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja industri serat alam. Artinya tinggi rendahnya disiplin kerja tidak akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja tenaga kerja pada Asosiasi Pengrajin Serat Alam (APSERA) di Kabupaten Subang.

B. Saran

1. Untuk Pendidikan dan latihan (Diklat) perlu di tingkatkan lagi, baik dalam kualitas maupun kuantitas. Namun ada beberapa hal yang harus diperhatikan yaitu :
 - Materi yang di berikan harus sesuai dengan bidang/pekerjaan yang sedang ditekuni oleh tenaga kerja
 - Pengawasan baik sebelum, selama, dan setelah Diklat berlangsung dari pihak perusahaan harus ditingkatkan lagi. Terutama pengawasan setelah Diklat agar materi yang telah diberikan benar-benar diterapkan oleh para pekerja pada saat melakukan tugasnya.
2. Untuk besarnya upah yang diberikan kepada para pekerja, perusahaan harus berusaha untuk meningkatkan jumlah upah yang telah diberikan selama ini hingga mencapai besarnya UMR yang berlaku di Kabupaten Subang.
3. Untuk disiplin kerja, walaupun dalam penelitian variabel disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja hal ini tetap harus mendapat perhatian dan peraturan yang sudah ada tetap harus ditegakkan tanpa membedakan antara pegawai dan pemilik usaha, serta memberikan sanksi yang tegas bagi siapa pun yang melanggarnya sehingga diharapkan dapat meningkatkan disiplin tenaga kerja.
4. Mengingat masih ada faktor lain yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja, diharapkan ada penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja seperti keterampilan, sikap, dan etika kerja, motivasi, kesehatan, teknologi, manajemen dan kesempatan berprestasi.