

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Langkah terakhir dalam suatu penulisan karya ilmiah adalah membuat kesimpulan dari hasil kajian penelitian. Kesimpulan yang penulis rumuskan berdasarkan atas data yang terkumpul dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang dalam pelaksanaannya sudah cukup baik. Hal ini terbukti dari hasil perhitungan berdasarkan jawaban responden yang ditunjukkan oleh sejumlah skor yang diperoleh lingkungan kerja fisik (variabel X) sebesar 3.25. Apabila dikonsultasikan dengan skala penafsiran skor rata-rata jawaban responden, angka sebesar itu berada pada 2.60-3.39 atau berada pada kategori sedang. Ini dapat diartikan bahwa lingkungan sudah dilakukan dengan cukup efektif, sesuai dengan yang diharapkan.
2. Tingkat kinerja pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang menunjukkan kriteria sedang. Hal ini terbukti dari jawaban responden dalam menjawab setiap butir pertanyaan angket yang ditunjukkan oleh sejumlah skor yang diperoleh kinerja pegawai (variabel Y) yaitu pada parameter 2.95. Angka sebesar itu berada pada 2.60-3.39 yang berarti berada pada kriteria sedang.

Dengan kata lain, kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang cukup, meskipun belum seoptimal yang diharapkan.

3. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai memiliki pengaruh yang positif. Hal ini dilihat dari hasil uji statistik bermakna. Sedangkan kontribusi variabel lingkungan kerja fisik (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) sebesar 37.3% kemudian sisanya ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Informasi ini memberi keterangan bahwa variabel lingkungan kerja fisik memberikan pengaruh kuat terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas maka, penulis menunjukkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang belum mencapai tingkat yang optimal. Hal ini dapat dilihat dari beberapa responden yang memiliki skor yang tidak termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini menuntut pimpinan dan semua pegawai untuk lebih dapat memperhatikan lingkungan kerja di setiap ruangan kerja agar dapat meningkatkan semangat dalam bekerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang belum mencapai tingkat yang optimal. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden yang masih menunjukkan bayak pegawai yang memiliki skor rendah. Kinerja pegawai masih perlu

ditingkatkan dengan cara memperhatikan faktor usia dan *skill*, dimana dari mayoritas pegawai yang bekerja pada Badan Pertanahan Nasional Kantor pertanahan Kabupaten Serang ini berada pada usia > 37 tahun, serta menurut hasil wawancara mayoritas dari mereka telah bekerja pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang ini lebih dari 15 tahun. Oleh karena itu, banyak pegawai yang menginjak usia tidak produktif sehingga memiliki rasa bosan atau jenuh yang cukup tinggi. Hal ini menyebabkan kinerja pegawai menurun. Apabila kita melihat prosentase sumbangan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, terlihat adanya variabel-variabel lain diluar lingkungan kerja. Karena itu variabel-variabel tersebut hendaknya dapat diteliti kembali lebih jauh, sehingga pada akhirnya kinerja pegawai dapat ditingkatkan seoptimal mungkin demi menunjang tujuan suatu instansi.

3. Untuk meningkatkan kinerja pegawai yang diharapkan, Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang hendaknya menjadikan pegawai yang memiliki kualitas serta profesional yang tinggi dalam bekerja.