

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh *budgetary goal characteristics* terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Bina Sehat Bandung), maka penulis dapat mengambil simpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan (bermakna) antara variabel *budgetary goal characteristics* terhadap kinerja manajerial. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi penerapan *budgetary goal characteristics* akan semakin meningkatkan kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Bina Sehat Bandung.
2. Komitmen organisasi memperkuat pengaruh *budgetary goal characteristics* terhadap kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Bina Sehat Bandung. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi penerapan komitmen organisasi maka akan semakin meningkatkan pengaruh *budgetary goal characteristics* terhadap kinerja manajerial pada Rumah Sakit Umum Bina Sehat Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis sampaikan saran sehubungan dengan pengaruh *budgetary goal characteristics* terhadap kinerja manajerial dan hal-hal yang terkait lainnya untuk memperbaiki beberapa kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, yaitu:

1. Penerapan *budgetary goal characteristics* pada Rumah Sakit Umum Bina Sehat Bandung masih harus ditingkatkan terutama dimensi kejelasan anggaran, kesulitan sasaran anggaran, dan umpan balik anggaran karena berdasarkan hasil penelitian memperlihatkan ketiga dimensi tersebut cukup baik, belum mencapai kategori baik dalam pelaksanaannya, agar karyawan lebih termotivasi untuk mencapai target anggaran, juga lebih memperhatikan dan memahami variabel konstekstual seperti ketidakpastian lingkungan bagi para karyawan yang terlibat dalam penyusunan anggaran sebagai tindakan antisipatif.
2. Para manajer Rumah Sakit Umum Bina Sehat Bandung sebaiknya melakukan peningkatan dalam melaksanakan aktivitas manajerialnya, khususnya negosiasi, perwakilan, perencanaan, evaluasi, dan investigasi, agar hasil penelitian yang menunjukkan interpretasi skor baik untuk kinerja manajerial dapat dipertahankan atau ditingkatkan menjadi sangat baik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil populasi yang lebih luas dan jenis perusahaan yang berbeda. Hal ini disebabkan oleh hasil penelitian yang akan diperoleh mungkin saja akan berbeda apabila diterapkan pada jenis

perusahaan lain yang termasuk perusahaan *go public* sehingga hasilnya dapat dibandingkan. Sehubungan penelitian ini menggunakan variabel moderating komitmen organisasi, maka peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan variabel moderating yang berbeda, seperti: gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, *job relevant information* dan *locus of control*.

