

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Setelah melakukan penelitian maka penulis akan mengutarakan kesimpulan. Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Hubungan Promosi Jabatan dengan Kepuasan Kerja Pegawai pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung”, setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan rekomendasi-rekomendasi, dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian yaitu Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung dan pihak lain yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran promosi jabatan di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung yang ditunjukkan oleh hasil penelitian didapat bahwa promosi jabatan yang terdiri dari indikator kejujuran, disiplin, prestasi kerja, kerja sama, kecakapan, loyalitas, kepemimpinan, komunikatif, dan pendidikan berada dalam kategori baik yaitu banyak responden yang memilih alternatif jawaban setuju, yang dalam artian responden merasakan bahwa pelaksanaan promosi jabatan di pusat Penelitian dan Pengembanagn Geologi Kelautan Bandung sudah dilaksanakan sesuai dengan indikator yang dijabarkan.

2. Gambaran kepuasan kerja pegawai pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung yang ditunjukkan oleh hasil penelitian didapat bahwa kepuasan kerja pegawai yang terdiri dari indikator input, outcome, dan comparison person berada dalam kategori tinggi.
3. Hubungan promosi jabatan dengan kepuasan kerja pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung, ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa promosi jabatan yang terdiri dari indikator kejujuran, disiplin, prestasi kerja, kerja sama, kecakapan, loyalitas, kepemimpinan, komunikatif, dan pendidikan, mempunyai hubungan dengan kepuasan kerja pegawai yang meliputi indikator input, outcome, dan comparison person. Namun demikian kepuasan kerja pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung ini tidak hanya dipengaruhi oleh faktor promosi jabatan saja, tetapi ada faktor lain juga yang berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada skor persentase setiap indikator, rekomendasi yang dikemukakan mengacu kepada indikator yang memiliki skor persentase terendah di antara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut rekomendasi yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan pelaksanaan promosi jabatan yang lebih baik, maka pihak Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung harus lebih memperhatikan indikator kecakapan, karena indikator ini memiliki persentase alternatif jawaban negatif paling tinggi dibandingkan dengan indikator yang lainnya. Artinya perusahaan perlu memperhatikan kecakapan pegawai yang akan dipromosikan, mengingat kecakapan perlu dijadikan bahan pertimbangan untuk memilih pegawai yang akan dipromosikan karena dengan kecakapan pegawai akan lebih mudah memahami pekerjaan yang baru setelah dipromosikan.

2. Dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja pegawai, maka pihak Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan Bandung, harus lebih memperhatikan indikator *comparison person* karena indikator ini memiliki persentase alternatif jawaban negatif tertinggi dibandingkan dengan indikator yang lainnya. Artinya kepuasan kerja para pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan umumnya sudah baik namun masih perlu adanya perbaikan dan peningkatan mengenai *comparison person*. Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan *comparison person* yang memiliki tingkat *comparison person* rendah yaitu dengan memberikan perbandingan antara pegawai yang satu dengan pegawai yang lainnya, apabila perbandingan antara input dan outcome dirasakan seimbang maka pegawai tersebut akan merasa puas, namun apabila yang terjadi sebaliknya yaitu terjadinya ketidakseimbangan dalam diri pegawai yang menguntungkan pegawai lain, maka pegawai akan

terpacu untuk meningkatkan input-outcome dirinya dengan bekerja jauh lebih giat dibandingkan dengan pegawai lainnya.

3. Promosi Jabatan berhubungan dengan Kepuasan Kerja Pegawai. Oleh karena itu, penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan variabel yang lebih banyak dan ukuran sampel yang lebih besar.



