

DAFTAR ISI

COVER	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Rumusan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Kegunaan Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Pustaka	19
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	19

2.1.2 Pengertian Rotasi Jabatan	22
2.1.2.1 Manfaat Rotasi Jabatan	27
2.1.2.2 Dasar-Dasar Rotasi Jabatan.....	30
2.1.2.3 Sebab-Sebab dan Alasan Rotasi Jabatan	33
2.1.2.4 Pengoptimalan Rotasi Jabatan	34
2.1.2.5 Pengukuran Rotasi Jabatan	35
2.1.3 Konsep Produktivitas	34
2.1.3.1 Produktivitas Kerja	39
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	42
2.1.3.3 Dimensi Produktivitas Kerja.....	44
2.1.3.4 Pengukuran Produktivitas	46
2.1.3.5 Persyaratan Kondisional dalam Pengukuran Produktivitas Kerja	49
2.1.3.6 Manfaat Pengukuran Produktivitas	50
2.1.3.7 Pegawai yang Produktif	51
2.1.3.8 Strategi Meningkatkan Produktivitas.....	55
2.1.4 Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja	56
2.1.5 Penelitian Terdahulu Yang Berkaitan Dengan Variabel dan Objek	58
2.2 Kerangka Pemikiran	61
2.3 Hipotesis	70
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	72
3.1 Objek Penelitian	72
3.2 Metode Penelitian	72

3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode Penelitian	72
3.2.2 Operasional Variabel	73
3.2.3 Jenis dan Sumber Data	77
3.2.4 Populasi	78
3.2.5 Teknik Pengumpulan Data	79
3.2.6 Validitas dan Reliabilitas	80
3.2.6.1 Uji Validitas	80
3.2.6.2 Uji Reliabilitas	82
3.2.6.3 Hasil Pngujian Validitas dan Reliabilitas	84
3.2.7 Teknik Analisa Data dan Pengujian Hipotesis	87
3.2.7.1 Teknik Analisa Data	87
3.2.7.1.1 Analisis Deskriptif	91
3.2.7.1.2 Analisis Verifikatif.....	91
3.2.8 Pengujian Hipotesis	97
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	100
4.1 Hasil Penelitian	100
4.1.1 Profil Perusahaan	100
4.1.2 Karakteristik Responden	109
4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Aspek Rotasi Jabatan	116
4.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja	147
4.2 Pengujian Hipotesis Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Produktivitas.....	171
4.2.1 Analisis Korelasi	172

4.2.2 Analisis Regresi Linear Sederhana	173
4.2.3 Koefisien Determinasi	176
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	176
4.3.1 Gambaran Terhadap Aspek Rotasi Jabatan	176
4.3.2 Gambaran Terhadap Aspek Produktivitas Kerja Karyawan	181
4.3.3 Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	185
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	186
4.4.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritik	186
4.4.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik	188
4.5 Implikasi Peran Manajemen Bisnis Dalam Penelitian	190
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	201
5.1 Kesimpulan	200
5.2 Rekomendasi	204
DAFTAR PUSTAKA	206
LAMPIRAN-LAMPIRAN	