

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah penulis lakukan dan hasil penelitian yang telah penulis dapatkan pada 6 (enam) BUMN bidang Pertambangan, Industri Strategis, Energy dan Telekomunikasi (PISET) di Kota Bandung mengenai hubungan penerapan *Enterprise Resource Planning* (ERP) dengan efektivitas pengendalian intern gaji, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Penerapan *Enterprise Resource Planning* (ERP) pada 6 badan usaha milik negara bidang PISET di Kota Bandung sangat baik, hal ini diindikasikan dengan tercapainya enam dimensi ERP success model, yakni kualitas sistem, kualitas informasi, penggunaan informasi, kepuasan pemakai, dampak bagi individu dan organisasi.
2. Efektivitas Pengendalian intern gaji pada ke-6 BUMN bidang PISET di Kota Bandung pada umumnya sudah sangat baik. Hal ini terlihat dari tercapainya prinsip pengendalian intern gaji, yakni adanya organisasi intern, pembayaran gaji yang tepat, terdapat standar upah dan gaji, pengamatan atas gaji, prosedur penggajian, pengawasan pihak ketiga, penggunaan mesin absensi, penerima gaji yang sesuai, gaji sudah diterima oleh pegawai yang berhak, dan potongan dan tunjangan yang sesuai.
3. Berdasarkan uraian dan perhitungan yang telah dikemukakan pada Bab IV, dapat disimpulkan bahwa *Enterprise Resource Planning* (ERP) memiliki hubungan yang sangat kuat dengan efektivitas pengendalian intern gaji.

Hal tersebut diketahui dari hasil uji statistik korelasi *Rank Spearman* dimana diperoleh hasil 0,943 yang berada diantara interval 0,80-1,00 yang dapat diinterpretasikan memiliki hubungan yang sangat kuat.

## 5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian dan memperoleh data-data serta memberikan kesimpulan atau hasilnya, penulis mencoba memberikan saran yang diharapkan dapat lebih meningkatkan usaha dalam pencapaian efektivitas pengendalian intern gaji dan meningkatkan sistem Enterprise Resource Planning (ERP) yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Saran tersebut diantaranya :

1. Sistem ERP yang terdapat di 6 BUMN bidang PISET di Kota Bandung dinilai sangat baik, namun berdasarkan hasil penelitian, 10% responden masih menjawab ragu-ragu dan 3,33% tidak setuju dengan kepuasan individu dalam menggunakan sistem ERP. Maka dari itu, perusahaan hendaknya meningkatkan pengembangan ERP agar lebih baik lagi diantaranya dengan diadakan pelatihan secara berkala dan dikembangkan sistem ERP yang lebih baik lagi yang disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan. Selain itu juga perlu dikembangkan wawasan serta keahlian pegawai mengenai sistem yang telah dikembangkan.
2. Efektivitas Pengendalian intern gaji di 6 BUMN bidang PISET di Kota Bandung sudah sangat baik, akan tetapi 25% responden masih menjawab ragu-ragu mengenai adanya *intern payroll audit* atau pemeriksaan atas gaji dan kehadiran. Oleh karena itu, untuk meningkatkan efektivitas pengendalian

intern gaji peneliti menyarankan agar perusahaan meningkatkan pengawasan atau pemeriksaan terhadap gaji dan kehadiran karyawan.

3. Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian ini masih terdapat berbagai kelemahan dan kekurangan. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya yang tertarik dengan permasalahan serupa, sebaiknya melakukan penelitian terhadap subjek lain yang lebih luas atau pun hal lainnya yang mempunyai hubungan dengan efektivitas pengendalian intern gaji, diantaranya yaitu mengenai audit internal.

