

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari data angket yang merupakan salah satu dari instrumen penelitian yang digunakan disebar terhadap sejumlah responden diperoleh data yang setelah diolah dengan menggunakan skor kriterium memberikan gambaran terhadap variabel X Budaya Perusahaan dan Variabel Y Loyalitas Kerja Karyawan dan dapat penulis simpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator perhatian ke rincian merupakan indikator tertinggi yang mendapatkan skor rata-rata dalam kategori kuat. Indikator kemandirian adalah indikator terendah dengan skor rata-rata kategori cukup kuat. Hal tersebut dapat penulis simpulkan bahwa budaya perusahaan yang ada pada PT Wonil Indonesia dipersepsikan kurang kuat.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator rasa memiliki terhadap perusahaan mendapatkan skor rata-rata dalam kategori tinggi. Indikator tetap bertahan dalam perusahaan berada pada kategori cukup rendah. Hal ini penulis persepsikan bahwa loyalitas kerja karyawan pada PT Wonil Indonesia kurang tinggi.

3. Hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya perusahaan dengan loyalitas kerja karyawan. Hal ini diketahui berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dan uji korelasi *Rank Spearman* setelah dikonsultasikan dengan tabel batas korelasi berada pada kategori cukup rendah. Dengan demikian hubungan budaya perusahaan dengan loyalitas kerja karyawan pada bagian produksi PT Wonil Indonesia berada pada kategori cukup rendah.

B. SARAN

1. Budaya perusahaan pada PT Wonil Indonesia. Kesimpulan sebelumnya bahwa indikator terendah adalah indikator kemantapan. Penulis dapat memberikan saran perusahaan hendaknya menciptakan SOP (*standard operating procedur*) yang baik sebagai pedoman bagi pelaksana serta sebagai alat komunikasi dan pengawasan. Perusahaan juga hendaknya merekrut tenaga kerja yang berbakat dan mendidiknya agar mampu menangkap dan menjalankan visi dan misi perusahaan dengan baik.
2. Loyalitas kerja karyawan pada PT Wonil indonesia. Kesimpulan sebelumnya bahwa indikator tetap bertahan dalam perusahaan adalah indikator terendah. Penulis dapat memberikan saran perusahaan hendaknya memperhatikan nilai kontrak serta memberikan jaminan berupa asuransi. Perusahaan melakukan pendekatan terhadap kesulitan karyawan khususnya yang menyangkut hak dan kewajiban.