

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Penilaian Prestasi Kerja.....	12
2.1.1.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	12
2.1.1.2 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	16
2.1.1.3 Syarat-Syarat Penilaian Prestasi Kerja	20
2.1.1.4 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	23
2.1.1.5 Pengukuran Penilaian Prestasi Kerja.....	28
2.1.1.6 Indikator Penilaian Prestasi Kerja	28
2.1.1.7 Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja	31
2.1.1.8 Faktor-Faktor Kunci Dalam Penyusunan Standar Penilaian.....	34
2.1.1.9 Masalah Dalam Penilaian Prestasi Kerja.....	35
2.1.2 Motivasi Kerja	37

2.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	37
2.1.2.2	Tujuan Motivasi.....	39
2.1.2.3	Teori-Teori Motivasi	40
2.1.2.4	Model-Model Motivasi.....	47
2.1.2.5	Metode Dan Alat-Alat Motivasi	48
2.1.2.6	Jenis-Jenis Motivasi.....	49
2.1.2.7	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.	50
2.1.2.8	Pelaksanaan Motivasi	54
2.1.3	Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	55
2.1.4	Penelitian Terdahulu	57
2.2	Kerangka Pemikiran.....	58
2.3	Hipotesis.....	62
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian	63
3.2	Metode dan Desain Penelitian.....	63
3.2.1	Metode Penelitian.....	63
3.2.2	Desain Penelitian.....	64
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	65
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	68
3.4.1	Sumber Data.....	68
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.5	Populasi dan Sampel	70
3.5.1	Populasi.....	70
3.5.2	Sampel.....	70
3.6	Rancangan Analisis Data.....	71
3.6.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	71
3.6.2	Teknik Analisi Data.....	75
3.6.3	Method of Successive Interval (MSI).....	79
3.6.4	Analisis Korelasi	80
3.6.5	Analisis Regresi Linier Sederhana	81

3.6.6 Uji Hipotesis.....	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	84
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	84
4.1.1.1 Sejarah CV. Jaya Mekanotama.....	84
4.1.1.2 Visi dan Misi CV. Jaya Mekanotama.....	86
4.1.1.3 Produk CV. Jaya Mekanotama	86
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	87
4.1.3 Deskripsi Umum Variabel Penelitian.....	91
4.1.3.1 Gambaran Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X)	91
4.1.3.2 Gambaran Variabel Motivasi Kerja (Y)	107
4.1.4 Hasil Pengujian Statistik	122
4.1.4.1 Method of Successive Interval (MSI).....	122
4.1.4.2 Analisis Korelasi.....	122
4.1.4.3 Analisis Regresi Sederhana	124
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	126
4.2.1 Pembahasan Tingkat Penilaian Prestasi Kerja Pada CV. Jaya Mekanotama Bandung.....	126
4.2.2 Pembahasan Tingkat Motivasi Kerja Pada CV. Jaya Mekanotama Bandung	128
4.2.3 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. Jaya Mekanotama Bandung	130
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	133
5.2 Saran.....	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pencapaian Target Karyawan CV. Jaya Mekanotama Bandung tahun 2006 – 2011	4
Tabel 1.2	Presentase Absensi Karyawan CV. Jaya Mekanotama Bandung tahun 2011	5
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	57
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penilaian Prestasi Kerja	66
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	67
Tabel 3.3	Data Populasi Penelitian	70
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel Penilaian Prestasi Kerja.....	72
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	73
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penilaian Prestasi Kerja dan Prestasi Kerja	75
Tabel 3.7	Kriteria Bobot Nilai Alternatif.....	76
Tabel 3.8	Tabel Rekapitulasi Pengubahan Data	77
Tabel 3.9	Derajat Hubungan Antar Variabel	81
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	88
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	89
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	90
Tabel 4.5	Tingkat kesesuaian alat ukur dengan <i>job description</i>	92
Tabel 4.6	Tingkat keterkaitan standar kinerja dengan <i>job description</i>	94
Tabel 4.7	Tingkat kepekaan alat ukur.....	95
Tabel 4.8	Tingkat kemampuan alat ukur	95
Tabel 4.9	Tingkat keefektifan penilaian	96
Tabel 4.10	Tingkat keahlian penyelia.....	97
Tabel 4.11	Tingkat objektivitas alat ukur penilaian.....	98
Tabel 4.12	Tingkat pemahaman karyawan terhadap sistem penilaian	99
Tabel 4.13	Tingkat penerimaan terhadap hasil penilaian	100

Tabel 4.14	Tingkat kesesuaian antara hasil penilaian dengan harapan karyawan.....	100
Tabel 4.15	Tingkat keahlian penyelia dalam menilai	101
Tabel 4.16	Tingkat kemudahan dalam penerapan hasil evaluasi pada pekerjaan.....	102
Tabel 4.17	Rekapitulasi tanggapan responden keseluruhan mengenai penilaian prestasi kerja	103
Tabel 4.18	Tingkat semangat untuk unggul.....	108
Tabel 4.19	Tingkat ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas	109
Tabel 4.20	Tingkat keinginan untuk melebihi target tugas.....	110
Tabel 4.21	Tingkat keinginan untuk mencapai target maksimal.....	111
Tabel 4.22	Tingkat keinginan untuk mendapat promosi jabatan.....	112
Tabel 4.23	Tingkat keinginan untuk mempengaruhi karyawan lain.....	113
Tabel 4.24	Tingkat keinginan untuk dihormati.....	114
Tabel 4.25	Tingkat hubungan karyawan dengan rekan kerja.....	114
Tabel 4.26	Tingkat keinginan untuk mempererat hubungan dengan rekan kerja	115
Tabel 4.27	Tingkat keinginan memiliki kepercayaan terhadap rekan kerja	116
Tabel 4.28	Tingkat kepedulian karyawan dalam membantu rekan kerja....	117
Tabel 4.29	Rekapitulasi tanggapan responden keseluruhan mengenai penilaian prestasi kerja	119
Tabel 4.30	Korelasi.....	123
Tabel 4.31	Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi	123
Tabel 4.32	Output Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	124
Tabel 4.33	Koefisien Regresi	125

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kurva Ketidakhadiran Karyawan Tahun 2011.....	6
Gambar 1.2 Contoh Draf Penilaian Rating Scale CV. Jaya Mekanotama.....	7
Gambar 1.3 Persentase Standar Kinerja Individu	8
Gambar 2.1 Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	31
Gambar 2.2 Proses Motivasi	38
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	58
Gambar 2.4 Paradigma Penelitian.....	62
Gambar 4.1 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	88
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	90
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
Gambar 4.7 Daerah Kriteria Variabel X.....	106
Gambar 4.8 Daerah Kriteria Variabel Y.....	121

DAFTAR LAMPIRAN

- ✓ Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- ✓ Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- ✓ Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas
- ✓ Lampiran 4 Output *SPSS 16.0 for Windows* Validitas dan Reliabilitas
- ✓ Lampiran 5 Data Ordinal
- ✓ Lampiran 6 Data Interval
- ✓ Lampiran 7 Perhitungan Manual Regresi Linier Sederhana
- ✓ Lampiran 8 Output *SPSS 16.0 for Windows* Regresi Linier Sederhana
- ✓ Lampiran 9 Catatan Pembimbing
- ✓ Lampiran 10 Riwayat Hidup