

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN CIAMIS**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

MAYA NOVYANTIKA

060767

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2010

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN CIAMIS**

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I

Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si
NIP.19570415 198503 1 005

Pembimbing II

Rofi Rofaida, SP. M.Si
NIP.19730205 200501 2 003

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
UPI

Prof. Dr. H. Suryana, M.Si
NIP.19600602 198601 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	13
1.3.1 Tujuan Penelitian	13
1.3.2 Kegunaan Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.1.1 Hakikat Kepemimpinan.....	15
2.1.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20

2.1.1.3	Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.1.4	Gaya Situasional (<i>Contingency</i>) dalam Kepemimpinan	25
2.1.1.5	Dimensi Perilaku Gaya Kepemimpinan.....	33
2.2	Motivasi	41
2.2.1	Pengertian Motivasi	41
2.2.2	Unsur-Unsur Penggerak Motivasi.....	44
2.2.3	Tujuan Motivasi Kerja	48
2.2.4	Asas-Asas Motivasi	49
2.2.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	50
2.2.6	Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	52
2.2.7	Teori Motivasi.....	52
2.2.8	Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	57
2.2.9	Fungsi dan Bentuk Motivasi	59
2.2.10	Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja	60
2.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi	63
2.4	Kerangka Pemikiran	64
2.5	Hipotesis	69

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	70
3.2	Metode dan Desain Penelitian	70
3.3	Operasionalisasi Variabel	71
3.4	Jenis Sumber Data	76

3.5	Populasi, Sampel dan Penarikan Sampel.....	76
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.7	Rancangan, Pengujian dan Teknik Analisis Data.....	80
3.7.1	Rancangan Analisis Data.....	80
3.7.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	83
3.7.2.1	Uji Validitas.....	83
3.7.2.2	Uji Reliabilitas.....	87
3.7.3	Teknik Analisis Data.....	88
3.7.4	Uji Hipotesis.....	92

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	93
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	93
4.1.2	Struktur Organisasi dan Tugas Pokok dan Fungsi SKPD.....	96
4.1.2.1	Struktur Organisasi.....	96
4.1.2.2	Tugas Pokok dan Fungsi Kedudukan, Tugas, Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis.....	99
4.1.3	Hasil Pengukuran Variabel Yang Diteliti.....	102
4.1.3.1	Analisis Data.....	103
4.1.3.1.1	Pengukuran Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas (Variabel X).....	103
4.1.3.1.2	Pengukuran Motivasi Kerja	

Pegawai (Variabel Y)	105
4.1.3.2 Gambaran Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas (Variabel X)	108
4.1.3.3 Gambaran Motivasi Kerja Pegawai.....	133
4.1.4 Hasil Pengujian Statistik.....	155
4.1.4.1 Koefisien Korelasi.....	155
4.1.4.2 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	156
4.1.4.3 Pengujian Hipotesis.....	158
4.2 Pembahasan	160
4.2.1 Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas.....	160
4.2.2 Motivasi Kerja Pegawai.....	163
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas terhadap Motivasi Kerja Pegawai.....	166
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	170
5.2 Saran	172
DAFTAR PUSTAKA.....	175
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kondisi Kehadiran Pegawai di Dinas Pendidikan Kab. Ciamis pada Tahun 2009.....	5
Tabel 1.2	Tingkat Penyelesaian Tugas Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis Tahun 2009	6
Tabel 1.3	Data Pra Penelitian tentang Pegawai Merasa Termotivasi oleh Gaya Kepemimpinan Atasan	7
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel X	72
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Y	74
Tabel 3.3	Kriteria Bobot Nilai Alternatif.....	80
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	85
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	86
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja	88
Tabel 3.7	Pedoman Untuk Memberikan Klasifikasi Pengujian Hubungan	90
Tabel 4.1	Tingkat kejelasan atasan dalam merumuskan tugas-tugas pegawai.....	109
Tabel 4.2	Tingkat kejelasan atasan dalam merumuskan tanggungjawab pegawai	110
Tabel 4.3	Tingkat kejelasan atasan dalam memberikan instruksi kepada pegawai	111
Tabel 4.4	Memiliki kemampuan dalam memberikan pengarahan	

	tentang tugas terhadap pegawai.....	112
Tabel 4.5	Memiliki keseriusan dalam memantau kegiatan pegawai	113
Tabel 4.6	Memiliki keseriusan dalam menunjukkan dan mengarahkan tugas-tugas pegawai	114
Tabel 4.7	Memiliki kejelasan dalam menunjukkan dan mengarahkan fungsi pegawai.....	115
Tabel 4.8	Memberikan contoh untuk dalam memberikan dukungan secara psikologis agar para pegawai mampu berkarya dengan baik	116
Tabel 4.9	Tingkat ketepatan pimpinan dalam memberikan solusi secara psikologis untuk memperoleh hasil yang baik.....	117
Tabel 4.10	Pimpinan bersikap terbuka dalam mengatasi berbagai permasalahan kantor untuk tercapainya prestasi pegawai.....	118
Tabel 4.11	Memberikan peluang karier terhadap karyawan	119
Tabel 4.12	Tingkat keseriusan dalam meningkatkan prestasi pegawai melalui uji kompetensi pegawai.....	120
Tabel 4.13	Memberikan motivasi melalui pemberian reward dalam mendukung kreativitas pegawai	121
Tabel 4.14	Memiliki keseriusan melalui pemberian support/dukungan untuk meningkatkan kreativitas pegawai	121
Tabel 4.15	Memberikan kemudahan dalam menyelesaikan pekerjaan melalui bimbingan kerja.....	123
Tabel 4.16	Memiliki kemampuan mengkomunikasikan pekerjaan	

	yang perlu mendapat perhatian pegawai melalui sitem pendidikan dan pelatihan.....	124
Tabel 4.17	Memberikan pengarahan oleh pimpinan secara psikologis kepada pegawai dalam kegiatan meeting.....	125
Tabel 4.18	Memberikan dukungan psikologis kepada pegawai melalui kegiatan work shop.....	126
Tabel 4.19	Memiliki tingkat pendelegasian pengambilan keputusan kepada pegawai	127
Tabel 4.20	Memiliki tingkat pendelegasian tanggung jawab kepada pegawai.....	128
Tabel 4.21	Menghindari prilaku yang menunjukkan kesenjangan antara pimpinan dengan pegawai	129
Tabel 4.22	Menghindari prilaku yang dapat menghambat pencapaian target kerja karyawan	130
Tabel 4.23	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas (Variabel X).....	131
Tabel 4.24	Memiliki dorongan yang kuat untuk memperlihatkan prestasi kerja yang baik	134
Tabel 4.25	Memiliki tingkat keinginan untuk penyelesaian tepat waktu....	134
Tabel 4.26	Memiliki tingkat pengharapan atas penghargaan dari setiap pekerjaan	135
Tabel 4.27	Memiliki tingkat keinginan untuk memperoleh timbal balik dan setiap pekerjaan	136

Tabel 4.28	Memiliki tingkat kemampuan merencanakan tujuan jangka panjang	137
Tabel 4.29	Memiliki keinginan untuk melaksanakan rencana tersebut	138
Tabel 4.30	Memiliki tingkat keinginan untuk menghadapi tantangan dalam bekerja	139
Tabel 4.31	Memiliki tingkat keinginan untuk menghadapi tantangan	140
Tabel 4.32	Memiliki tingkat keinginan atas perhatian dan rekan sekerja....	141
Tabel 4.33	Memiliki solidaritas yang tinggi antar sesama pegawai.....	142
Tabel 4.34	Memiliki tingkat keinginan untuk bekerjasama dengan rekan sekerja maupun dengan atasan	142
Tabel 4.35	Memiliki tingkat keinginan untuk kerjasama menyelesaikan masalah.....	143
Tabel 4.36	Memiliki tingkat keinginan untuk dapat diterima dalam pergaulan	144
Tabel 4.37	Memiliki tingkat kepedulian terhadap sikap penghormatan dan orang lain	145
Tabel 4.38	Memiliki tingkat responsive terhadap permasalahan orang lain.....	146
Tabel 4.39	Memiliki tingkat dorongan dalam memberikan bantuan	147
Tabel 4.40	Memiliki tingkat keinginan dalam menghadapi persaingan dalam lingkungan kerja	148
Tabel 4.41	Memiliki tingkat keinginan untuk mendapatkan posisi lebih tinggi.....	149

Tabel 4.42	Memiliki responsive terhadap lingkungan kerja	149
Tabel 4.43	Memiliki tingkat keinginan terhadap rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan.....	150
Tabel 4.44	Memiliki tingkat keinginan yang tinggi atas rasa tanggung jawab terhadap penyelesaian pekerjaan	151
Tabel 4.45	Memiliki tingkat kemampuan mengendalikan orang lain.....	152
Tabel 4.46	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Motivasi Kerja Pegawai (Variabel Y)	153
Tabel 4.47	Korelasi	155
Tabel 4.48	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	156
Tabel 4.49	Output Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai	156
Tabel 4.50	Output Koefisien Regresi	157



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi	68
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis	97



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Angket Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Validitas dan Reliabilitas Manual
- Lampiran 3. Output SPSS Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Data Ordinal
- Lampiran 5. Data Interval
- Lampiran 6. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas
- Lampiran 7. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja Pegawai
- Lampiran 8. Perhitungan Manual Regresi Sederhana
- Lampiran 9. Output SPSS Regresi dan Korelasi
- Lampiran 10. Daftar Tabel Statistik
- Lampiran 11. Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis
- Lampiran 12. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 13. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi