

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Langkah terakhir dalam suatu penulisan karya ilmiah adalah membuat kesimpulan dari hasil kajian penelitian. Kesimpulan yang penulis rumuskan berdasarkan atas data yang terkumpul dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

#### A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diperoleh gambaran mengenai pengalaman kerja di bagian Dyeing PT. Kewalram Indonesia berada dalam kategori cukup/sedang. Dari beberapa indikator pada variabel pengalaman kerja terdapat indikator yang paling kuat yaitu indikator penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan, hal ini mengandung arti bahwa para karyawan dalam penguasaan pekerjaan dan peralatan sudah cukup baik, sedangkan indikator yang paling lemah adalah indikator keterampilan yang berada pada kategori sedang, bahwa tingkat keterampilan yang dimiliki karyawan masih belum optimal.
2. Dari hasil penelitian diperoleh gambaran mengenai produktivitas kerja karyawan di bagian Dyeing PT. Kewalram Indonesia berada dalam kategori cukup/sedang. Adapun indikator yang paling kuat adalah indikator disiplin, hal ini mengandung arti bahwa tingkat kedisiplinan karyawan sudah cukup.

Sedangkan indikator yang paling lemah adalah indikator kreatif, hasil ini menunjukkan bahwa kreatifitas karyawan belum mencapai optimal.

3. Berdasarkan hasil perhitungan dan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dari pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di bagian Dyeing PT. Kewalram Indonesia.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada skor rata-rata dan persentase jawaban responden dari setiap indikator, saran yang dikemukakan mengacu kepada indikator yang memiliki skor rata-rata terendah diantara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Hasil temuan penelitian menunjukkan, indikator keterampilan pada variabel pengalaman kerja memiliki skor rata-rata terendah dari indikator lainnya. Berkaitan dengan hal tersebut, keterampilan karyawan perlu ditingkatkan lagi dengan memperhatikan kemampuan individu setiap karyawan. Karyawan yang kemampuannya masih kurang perlu mendapat bimbingan dan pelatihan secara berkala, sehingga diperlukan peran aktif pihak perusahaan agar kemampuan dan keterampilan setiap karyawan dapat optimal.
2. Hasil temuan penelitian menunjukkan, indikator kreatif pada variabel produktivitas kerja memiliki skor rata-rata terendah dari indikator lainnya. Berkaitan dengan hal tersebut, kreativitas karyawan perlu ditingkatkan dengan cara meningkatkan komunikasi yang intensif antara perusahaan dan pihak

karyawan sehingga dapat memunculkan ide-ide, gagasan, dan inovasi baru hingga pekerjaan yang monoton dapat diatasi.

3. Pengalaman kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Maka dari itu, penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut bagi peneliti yang selanjutnya dengan adanya pengembangan variabel yang belum peneliti teliti dan ukuran sampel yang lebih besar.

