

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran program pengembangan karyawan di Perkumpulan Pelita Indonesia Bandung ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa program pengembangan karyawan yang terdiri dari indikator prestasi kerja, kedisiplinan karyawan, absensi karyawan, tingkat kerjasama karyawan, dan prakarsa pegawai berada pada tingkat sudah baik.
- 2) Gambaran produktivitas kerja pegawai bagian produksi keramik filter di Perkumpulan Pelita Indonesia Bandung ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa produktivitas kerja dipengaruhi oleh indikator metode kerja, motivasi kerja, kemampuan pegawai, dan disiplin kerja. Berdasarkan hasil penelitian, tingkat produktivitas kerja pegawai bagian operator perekam data berada pada tingkat baik.
- 3) Terdapat pengaruh penerapan program pengembangan karyawan terhadap tingkat produktivitas kerja pegawai bagian produksi keramik filter di Perkumpulan Pelita Indonesia Bandung adalah sebesar 40,46% dan sisanya 59,54% produktivitas kerja pegawai produksi keramik filter dipengaruhi oleh faktor lain yang juga berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Dari perhitungan regresi diperoleh nilai persamaan regresi $\hat{Y} = a + bX = 19,60 + 0,71X$, dengan persamaan regresi tersebut diinterpretasikan bahwa konstanta

sebesar 19,60 menyatakan bahwa jika tidak ada kenaikan dari variabel program pengembangan karyawan (X), maka nilai produktivitas kerja (Y) adalah 19,60. Koefisien regresi sebesar 0,71 menyatakan bahwa setiap penambahan (karena tanda +) satu skor atau nilai program pengembangan karyawan akan memberikan peningkatan skor sebesar 0,71. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara statistik dengan taraf signifikansi 95% dengan $df_1 = 2$ dan $df_2 = 55$ didapat $F_{hitung} = 38,73 > F_{tabel} = 3,17$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang berarti (signifikan) antara program pengembangan karyawan terhadap tingkat produktivitas kerja bagian produksi keramik filter di Perkumpulan Pelita Indonesia Bandung.

B. Saran

Berdasarkan pada uraian-uraian yang telah dikemukakan pada bagian sebelumnya, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Dalam rangka memaksimalkan penerapan program pengembangan karyawan di Perkumpulan Pelita Indonesia Bandung agar memperhatikan atau memaksimalkan syarat-syarat penerapan program pengembangan karyawan, terutama masalah prakarsa karyawan dan absensi karyawan yang masih rendah. Kemandirian karyawan perlu terus dilatih melalui program pengembangan karyawan yang ada sehingga tingkat prakarsa karyawan dapat lebih optimal lagi.
2. Variabel produktivitas kerja pegawai termasuk dalam kategori baik, meskipun masih banyak hambatan di berbagai aspek lain. Belum optimalnya produktivitas kerja dalam menjalankan tugasnya tercermin dalam indikator

metode kerja, motivasi kerja, kemampuan pegawai, dan disiplin kerja. Hal ini disebabkan kemampuan pegawai dari segi pendidikan yang masih yang kurang memadai dan pengalaman belum optimal. Mengingat bahwa peran pegawai produksi keramik filter sangat penting diperlukan komitmen dari Perkumpulan Pelita Indonesia Bandung untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan memberikan program pengembangan terus agar pegawai produksi keramik filter dapat menghasilkan hasil kerja yang maksimal.

