

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Jalan dan Jembatan, Badan Penelitian dan Pengembangan, Kementerian Pekerjaan Umum Bandung untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja pegawai terhadap promosi jabatan fungsional, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran secara umum efektivitas Penilaian Kinerja Pegawai di Pusat Penelitian dan Pengembangan Jalan dan Jembatan, Badan Penelitian dan Pengembangan, Kementerian Pekerjaan Umum Bandung dinyatakan efektif. Hal ini ditunjukkan oleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa penilaian kinerja yang terdiri dari indikator: kesetiaan, kejujuran, prestasi kerja, kedisiplinan, kreativitas, kerjasama, dan kepemimpinan, berada dalam daerah kontinum efektif.
- 2) Gambaran secara umum efektivitas Promosi Jabatan Fungsional di Pusat Penelitian dan Pengembangan Jalan dan Jembatan, Badan Penelitian dan Pengembangan, Kementerian Pekerjaan Umum Bandung dinyatakan cukup efektif. Hal ini ditunjukkan oleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Promosi Jabatan Fungsional yang terdiri dari indikator: senioritas, kinerja dan kemampupromosian, dan kriteria tidak resmi berada dalam daerah kontinum cukup efektif.
- 3) Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa Penilaian Kinerja Pegawai mempunyai pengaruh positif terhadap Promosi Jabatan Fungsional, hal ini dapat terlihat berdasarkan hipotesis yang diterima, jadi Penilaian Kinerja Pegawai berpengaruh terhadap Promosi Jabatan Fungsional diterima kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada skor kriterium pada setiap indikator, rekomendasi yang dikemukakan mengacu kepada indikator yang memiliki skor terendah di antara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut rekomendasi yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

- 1) Variabel Penilaian Kinerja yang perlu ditingkatkan ada pada indikator kreativitas dan kepemimpinan. Sebaiknya instansi memberikan kebebasan kepada pegawai untuk mengaktualisasikan diri, serta memberikan pelatihan dan pendidikan bagi para pegawai sesuai dengan bidang dan kompetensi masing-masing.
- 2) Dalam variabel Promosi Jabatan Fungsional ditemukan bahwa tingkat kriteria tidak resmi memiliki skor terendah. Sebaiknya dalam pelaksanaan Promosi Jabatan Fungsional, instansi harus lebih objektif dan mempertimbangkan karakteristik-karakteristik yang dimiliki pegawainya, namun harus tetap sesuai dengan prinsip *equal* dan *fairness*.
- 3) Penilaian Kinerja Pegawai berpengaruh positif terhadap Promosi Jabatan Fungsional, apabila Penilaian Kinerja Pegawai berjalan efektif maka Promosi Jabatan Fungsional akan berjalan efektif pula.
- 4) Untuk peneliti masalah yang sama digunakan agar menggunakan banyak variabel dan ruang lingkup lebih luas agar diperoleh hasil yang lebih komprehensif.